



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

от 03.03.2026

№ 144

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты

В целях реализации статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (приложение 1).

1.2. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты (приложение 2).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 28 февраля 2022 г. № 129 «Об утверждении форм проверочных листов (список контрольных вопросов), используемых контролирующими лицами при проведении самообследования».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя Департамента **А.Б.Александрову**.

Руководитель Департамента



Документ подписан
электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00862E11698D4F0109AAB9E6C324923DFC
Владелец: Стружак Евгений Петрович
Действителен с 06-06-2025 до 30-08-2026

Е.П. Стружак

Приложение 1
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения города Москвы

от «03» марта 2016 г. № 114

QR-код
предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415»

Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемыми лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1	Вид государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
2	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
3	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	
4	Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
5	Дата заполнения проверочного листа	
6	Наименование объекта государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	

7	Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
8	Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия	
9	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия	
10	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
11	Должность, фамилия и инициалы должностного(ых) лица Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, проводящего(их) контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего(их) проверочный лист	

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц	Ответы на контрольные вопросы			Примечание (подлежит обязательному заполнению графы «неприменимо»)
			да	нет	неприменимо	
1	Среднесписочная численность работников рассчитывается из численности работников за предыдущий квартал?	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
2	Среднесписочная численность работников рассчитывается суммарно по всем представительством, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям, расположенным на территории Москвы?	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
3	Среднесписочная численность работников рассчитывается без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации?	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				

4	Среднесписочная численность работников рассчитывается без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?	часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
5	Квота рассчитана в размере 2 % от среднесписочной численности работников?	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 1 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»				
6	Установленная квота для приема на работу инвалидов выполняется полностью?	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; части 1, 2 статьи 3, часть 2 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункты 2.6, 2.7 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденном постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»				

7	Выполнение квоты подтверждается заключенными трудовыми договорами с инвалидами, соглашениями о трудоустройстве инвалидов с иной организацией либо другими способами, предусмотренными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»?	часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; часть 3 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»				
8	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?	пункт 7 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
9	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

10	Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?	пункт 6 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
11	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещаемая на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», является полной, достоверной и актуальной?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

(фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица,
заполнившего проверочный лист)

(место для подписи должностного,
заполнившего проверочный лист)

Приложение 2
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения города Москвы

от «03» марта 20 26 г. № 144

QR-код
предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415»

Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты

1	Вид государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты
2	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
3	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	
4	Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
5	Дата заполнения проверочного листа	
6	Наименование объекта государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	

7	Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
8	Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия	
9	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия	
10	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
11	Должность, фамилия и инициалы должностного(ых) лица Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, проводящего(их) контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего(их) проверочный лист	

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц	Ответы на контрольные вопросы			Примечание (подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо»)
			да	нет	неприменимо	
1	Среднесписочная численность работников в целях расчета квоты для трудоустройства молодежи рассчитывается в текущем году за IV квартал предыдущего года?	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденный приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»				
2	Среднесписочная численность работников рассчитывается суммарно по всем представительством, филиалам, обособленным подразделениям, зарегистрированным на территории Москвы?	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденный приказом Департамента труда и социальной защиты населения				

		города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»					
3	В численность работников не включаются работники филиалов, представительств и обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации?	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»					
4	Квота рассчитана в размере 2% от численности работников?	часть 1 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 2.6 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»					

5	Установленная квота для приема на работу молодежи выполняется полностью?	части 1, 2 статьи 3, часть 2 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункты 2.6, 2.7 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»				
6	Выполнение установленной квоты для молодежи подтверждается заключенными трудовыми договорами с молодежью, с инвалидами, трудоустроенными сверх квоты 2 % от среднесписочной численности работников, установленной Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», и/или уплатой ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты?	пункт 2 части 3 статьи 2, часть 3 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»				

7	В случае выполнения квоты уплатой компенсационной стоимости она перечисляется ежемесячно в период с 1 до 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится уплата?	пункт 2.8 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве», утвержденным постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»				
8	Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи по форме регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование предоставляются в Центр занятости населения города Москвы в электронном виде на сайте ГКУ ЦЗН (https://czn.mos.ru/)?	часть 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 2 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденным приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»				
9	Отчет 1-квотирование предоставляется в Центр занятости населения города Москвы ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом?	часть 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»; пункт 2.9 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве», утвержденным постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»; пункт 1 Указаний по заполнению формы регионального государственного				

		статистического № 1-квотирование о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденный приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»						
10	Отчет 1-квотирование, представляемой в Центр занятости населения города Москвы, является полным и достоверным?	пункт 4 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденный приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»						
11	Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?	пункт 6 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»						

12	Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещаемая на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», является полной, достоверной и актуальной?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
----	---	--	--	--	--	--

(фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, заполнившего проверочный лист)	(место для подписи должностного, заполнившего проверочный лист)
--	--