

## **Отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы на 2021-2024 годы за 2022 год**

В соответствии с распоряжением Мэра Москвы от 15 февраля 2021 г. № 75-РМ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2021-2024 годы» (далее – План) Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) подготовлен отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом.

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 8 сентября 2015 г. № 566-ПП «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы» Департамент в рамках предоставленных полномочий выполняет функции по реализации государственной политики в сфере труда и социальной защиты населения, в том числе, организует в указанной сфере оказание государственных услуг.

При выполнении указанных полномочий Департаментом и подведомственными ему учреждениями осуществляются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, которые предусмотрены Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом города Москвы от 17 декабря 2014 г. № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве».

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и города Москвы в учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент), разработаны и своевременно исполняются Планы противодействия коррупции на 2021-2024 гг. (далее – План). Результаты исполнения мероприятий Планов размещаются на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в подразделе «Противодействие коррупции».

Во исполнение распоряжения Мэра Москвы от 15 февраля 2021 г. № 75-РМ за 2022 г. реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом города Москвы:

### **I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции.**

В Департаменте и подведомственных организациях на постоянной основе проводятся:

- мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов города Москвы, относящихся к компетенции Департамента, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- мероприятия, направленные на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений законодательства о государственной гражданской службе;

- оценка коррупционных рисков в целях уточнения реестра должностей государственных служащих, при назначении на которые граждане и при замещении

которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, несущих коррупционные риски;

- осуществление регулярного контроля за целевым использованием организациями, подведомственными Департаменту, средств бюджета города Москвы.

В целях соблюдения полномочий учредителя в части контроля за деятельностью учреждений, подведомственных Департаменту, утвержден план проверок на 2022 г., осуществляемых ГКУ города Москвы «Служба контроля и бухгалтерского учета Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы».

По приглашению организаторов мероприятий должностные лица Департамента и организаций, подведомственных Департаменту, принимают участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, заседаниях по вопросам противодействия коррупции.

В Департаменте и подведомственных учреждениях созданы и успешно функционируют комиссии по противодействию коррупции, осуществляющие в пределах своей компетенции комплекс мероприятий, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

Значительная роль в противодействии коррупции отведена комиссиям по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Департамента и управлений социальной защиты населения административных округов города Москвы и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). С учетом структуры Департамента в отрасли функционирует 12 Комиссий. В заседаниях комиссий принимают участие представители Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы, также в состав данных Комиссий (по согласованию) на постоянной основе включены представители Департамента.

В Департаменте и управлениях социальной защиты населения административных округов города Москвы ведется анализ и обобщение поступившей информации о гражданах, осужденных по коррупционным статьям и лишенных права занимать должности на государственной службе.

В Департаменте установлен порядок уведомления представителя нанимателя:

- о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента к совершению коррупционных правонарушений.

- о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Уведомлений о получении государственными гражданскими служащими Департамента подарков в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей в Комиссию, осуществляющую функции по определению стоимости подарков, полученных гражданскими служащими в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, не поступало.

На официальном сайте Департамента имеется специальный раздел «Противодействие коррупции» с возможностью обратной связи для пользователей

сообщать информацию о проявлениях коррупции в том числе, в организациях, подведомственных Департаменту. Определен порядок обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях. Также в этом разделе размещаются проекты нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

В целях оперативного получения информации о проблемных вопросах, в том числе сведений о коррупционных правонарушениях, Департаментом принимаются меры по развитию системы взаимодействия с населением, включая возможности «прямой линии» («горячей линии») и официального сайта Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В организациях, подведомственных Департаменту, функционируют «телефоны доверия», «горячие линии» в целях сообщения сведений об имевших место коррупционных проявлениях.

## **2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы в городе Москве, обучение государственных гражданских служащих и антикоррупционное просвещение.**

Департаментом и управлениями социальной защиты населения административных округов города Москвы на постоянной основе анализируются и при необходимости проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими города Москвы. В случае установления фактов нарушения антикоррупционного законодательства, материалы проверки представляются в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

В процессе проведения мероприятий по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданским служащим оказывается консультативная и методическая помощь по проблемным вопросам заполнения справок установленной формы.

Сотрудниками Департамента и управлений социальной защиты населения административных округов города Москвы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводятся мероприятия, направленные на выявление информации, содержащей основания для принятия решения об осуществлении контроля за расходами, в том числе с использованием общедоступных данных, размещенных в телекоммуникационной сети Интернет.

В соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции, при осуществлении контроля за расходами, сотрудники, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с каждым государственным гражданским служащим проводят беседу, запрашивают и анализируют копии документов, подтверждающих расходы, источники получения денежных средств и другие необходимые материалы, позволяющие получить объективную информацию о произведенных расходах государственных гражданских служащих, и о доходах, за счет которых осуществлены сделки.

В 2022 г. сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в кадровые подразделения Департамента и управлений социальной защиты населения административных округов города Москвы представили 1503 государственных гражданских служащих и 162 руководителей организаций, подведомственных Департаменту.

Все представленные справки были изучены и проанализированы, в отношении 36 человек осуществлен контроль за расходами, в рамках указанного контроля нарушений законодательства о противодействии коррупции со стороны государственных служащих не выявлено, сведения признаны полными и достоверными.

Также, проанализированы сведения о доходах, представленные 333 гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы.

В соответствии с Планом Департамента по противодействию коррупции в 2022 г. проведено 27 заседаний Комиссий, рассмотрены материалы в отношении 246 государственных гражданских служащих.

Из них по вопросам:

– дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора – 2 чел.;

– рассмотрения вопросов предоставления недостоверных (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 226 чел.;

– о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей – 5 чел.;

– несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов – 13 чел.

Проводится разъяснительная работа с увольняющимися государственными гражданскими служащими, замещавшими должности гражданской службы, включенные в утвержденные списки должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие города Москвы обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об ограничениях, установленных законодательством о государственной гражданской службе.

Департаментом и управлениями социальной защиты населения административных округов города Москвы приняты дополнительные меры, направленные на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих должности государственной гражданской службы города Москвы.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по всем уволенным во втором полугодии 2021 г. и в первом полугодии 2022 г. гражданам, проходившим государственную гражданскую службу, в отношении которых от организаций не поступили уведомления о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров, информация направлена в Отдел по надзору за исполнением законодательства о противодействии

коррупции прокуратуры города Москвы.

В 2022 г. в учреждениях, подведомственных Департаменту, были проведены следующие профилактические мероприятия:

- Круглый стол «Что такое коррупция и как она воздействует на общество».

- Педагогический совет «Российское законодательство о коррупции».

- Тематические лекции на тему: «Правовое регулирование коррупции в Российской Федерации. Место (соотношение) коррупции с иными корыстными преступлениями, преследуемыми в уголовном, административном порядке. Отличие коррупционного поведения от оконченных составов правонарушений».

- Усиление контроля за мелкими хищениями сотрудников, как собственными силами, так и в контакте с правоохранительными органами.

- Установление критериев поведения и этических норм, организация антикоррупционного обучения работников.

Департаментом и управлениями социальной защиты населения административных округов города Москвы осуществляется направление государственных гражданских служащих на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации.

В Международный день по борьбе с коррупцией государственные гражданские служащие Департамента, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли обучение для повышения уровня правовой грамотности.

На официальных сайтах учреждений, подведомственных Департаменту в информационно-телекоммуникационной сети Интернет созданы тематические разделы «Противодействие коррупции», где содержатся нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции.

Вместе с тем, в настоящее время с целью реализации антикоррупционных мер в учреждениях, подведомственных Департаменту, разрабатывается комплекс взаимосвязанных процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных учреждений.

### **3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд города Москвы.**

В Департаменте и управлениях социальной защиты населения административных округов города Москвы организовано ежегодное добровольное представление служащими, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности в соответствии с Методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях противодействия нарушений антимонопольного законодательства и защиты интересов участников торгов постоянно совершенствуются механизмы контроля за осуществлением государственных закупок.

Департаментом (как городским заказчиком) проводится претензионно-исковая работа по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по

государственным контрактам.

Все закупочные процедуры осуществляются с использованием информационной системы посредством функционала Единой автоматизированной информационной системы торгов города Москвы (ЕАИСТ).

В зависимости от начальной (максимальной) цены контракта, процедуры закупок проходят многоуровневые согласования, в том числе в финансовом органе – Департаменте города Москвы по конкурентной политике, а также могут быть предусмотрены дополнительные согласования отраслевыми или контрольными органами, в целях проверки обоснованности проведения закупки.

В целях открытости и прозрачности проводимых закупок, все процедуры публикуются на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок ([zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru)).

Вместе с этим, Департамент регулярно принимает участие в работе, проводимой Межведомственной рабочей группой, по стандартизации и типизации технических заданий, проектов контрактов и иных документов, что способствует исключению возможной коррупционной составляющей при формировании документации о закупке.

Одновременно с этим, Департамент принимает участие в согласовании проектов различных нормативно-правовых актов в сфере закупок.

В целях противодействия коррупции и защиты интересов участников закупок, Департаментом постоянно ведется контроль за осуществлением закупочных процедур, в том числе закупок проводимых подведомственными учреждениями.

Осуществляется контроль за своевременным планированием и выполнением планов-графиков, проводятся рассмотрения закупок рабочей группой Департамента на предмет обоснованности потребностей в товарах, работах, услугах и на предмет формирования начальной (максимальной) цены.

В случае фактов ненадлежащего исполнения государственных контрактов, Департаментом начинается претензионно-исковая работа, вплоть до направления информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях) в Федеральную антимонопольную службу с целью включения сведений в реестр недобросовестных поставщиков.

Дополнительно, с целью исключения возможности коррупционных рисков, периодически проводится ротация членов единой комиссии Департамента путем внесения изменений в Приказ Департамента о составе единой комиссии, а также организуется проведение опросов с применением полиграфа (далее – ОПП) среди сотрудников контрактных служб и членов единой комиссий.

#### **4. Антикоррупционное просвещение.**

Все требования нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции доводятся в обязательном порядке до сведения государственных гражданских служащих и сотрудников, подведомственных учреждений системы труда и социальной защиты населения города Москвы. Особое внимание уделяется гражданам, впервые поступающим на государственную гражданскую службу.

На официальных сайтах Департамента и подведомственных учреждений созданы тематические разделы «Противодействие коррупции», где содержатся нормативные

правовые акты в сфере противодействия коррупции, разделы, посвященные антикоррупционной экспертизе, методические материалы по антикоррупционной тематике, информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, памятка государственному гражданскому служащему по антикоррупционному поведению, формы для заполнения документов, связанных с противодействием коррупции. Там же ежегодно размещаются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных государственных учреждений.