

**Перечень нормативных правовых актов,
содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты**

№ п/п	Орган исполнительной власти, проверяющий соответствие обязательному требованию	Формулировка обязательного требования	Виды экономической деятельности лиц, обязанных соблюдать установленные нормативным правовым актом обязательные требования, в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности	Нормативный правовой акт, устанавливающий обязательное требование
1	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Квотирование рабочих мест осуществляется для молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.	все виды экономической деятельности	часть 1 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

2	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют в городе Москве квотируемые рабочие места за счет собственных средств.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
3	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых на территории города Москвы.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
4	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу молодежи создают или выделяют рабочие места для трудоустройства молодежи. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.	все виды экономической деятельности	пункт 2.6 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»

5	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Выполнением квоты для приема на работу считается в отношении категорий молодежи, указанных в части 1 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», трудоустройство работодателем молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней, либо уплата ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.	все виды экономической деятельности	пункт 2 части 3 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
6	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере 2 процента для трудоустройства категорий молодежи, указанных в части 1 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»	все виды экономической деятельности	часть 1 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

7	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Размер квоты составляет 2% от среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года.	все виды экономической деятельности	пункт 6 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
8	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых на территории города Москвы.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
9	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Квота для приема на работу молодежи рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.	все виды экономической деятельности	пункт 6 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»

10	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Среднесписочная численность работников за IV квартал предыдущего года определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за октябрь, ноябрь, декабрь и деления полученной суммы на три.	все виды экономической деятельности	пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
11	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В среднесписочную численность работников для расчета квоты не входят работники филиалов, представительств и обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.	все виды экономической деятельности	пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»

12	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Среднесписочная численность работников за текущий год формируются в целом по организации.	все виды экономической деятельности	пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
13	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Если имеются представительства, филиалы, обособленные подразделения, зарегистрированные в установленном законодательством порядке на территории города Москвы, то среднесписочная численность работников за текущий год по ним приводятся суммарно.	все виды экономической деятельности	пункт 5 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
14	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В случае если количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, составляет более 2 процентов от среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест в отношении категорий молодежи, указанных в части 1 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»,	все виды экономической деятельности	часть 3 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

		уменьшается на соответствующую величину.		
15	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Трудоустройство молодежи в счет установленной квоты для приема на работу молодежи осуществляется работодателями самостоятельно с учетом предложений Департамента, а также общественных организаций инвалидов и молодежи.	все виды экономической деятельности	пункт 2.7 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»
16	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В случае невыполнения установленной квоты для приема на работу молодежи работодатели ежемесячно в период с 1 до 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится уплата, перечисляют в бюджет города Москвы компенсационную стоимость квотируемого рабочего места в размере величины прожиточного минимума в городе Москве для трудоспособного населения, установленной в городе Москве на день уплаты указанной компенсационной стоимости в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.	все виды экономической деятельности	пункт 2.8 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»
17	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Компенсационная стоимость квотируемого рабочего места равна размеру прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты. Работодатели ежемесячно перечисляют в бюджет города Москвы компенсационную стоимость квотируемого рабочего места в период с 1	все виды экономической деятельности	пункт 9 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы

		до 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится уплата.		региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
18	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обязаны ежеквартально представлять информацию о выполнении квоты в порядке, установленном Правительством Москвы.	все виды экономической деятельности	часть 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
19	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели представляют в центр занятости ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи по форме, утвержденной Департаментом труда и социальной защиты инвалидов города Москвы.	все виды экономической деятельности	пункт 2.9 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»
20	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Сведения по форме № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств» представляют все работодатели, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников хотя бы за один месяц отчетного или предыдущего периода составляла более 100 человек.	все виды экономической деятельности	пункт 1 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
21	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обязаны представлять форму № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств» ежеквартально не	все виды экономической деятельности	пункт 2 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на

		позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы посредством сайта ГКУ ЦЗН (https://czn.mos.ru/).		работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
22	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Непредставление, несвоевременное представление указанных сведений, а также представление их в неполном объеме или в искаженном виде влечет ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.	все виды экономической деятельности	пункт 4 Указаний по заполнению формы регионального государственного статистического наблюдения № 1-квотирование «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу молодежи и движении денежных средств», утвержденных приказом Департамента труда и социальной защиты инвалидов города Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении формы региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
23	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении	все виды экономической деятельности	пункт 6 части 1 статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

24	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», на единой цифровой платформе.	все виды экономической деятельности	часть 2 статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
25	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».	все виды экономической деятельности	часть 10 статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»