

**Перечень нормативных правовых актов,
содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

№ п/п	Орган исполнительной власти, проверяющий соответствие обязательному требованию	Формулировка обязательного требования	Виды экономической деятельности лиц, обязанных соблюдать установленные нормативным правовым актом обязательные требования, в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности	Нормативный правовой акт, устанавливающий обязательное требование
1	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.	все виды экономической деятельности	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
2	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодателям, у которых численность работников составляет более 35 человек, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, устанавливается квота в размере 2 процента для трудоустройства инвалидов.	все виды экономической деятельности	часть 1 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

3	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют в городе Москве квотируемые рабочие места за счет собственных средств.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
4	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.	все виды экономической деятельности	часть 1 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
5	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Выполнением квоты для приема на работу считается в отношении инвалидов трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней.	все виды экономической деятельности	пункт 1 части 3 статьи 2 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»
6	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

7	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.	все виды экономической деятельности	пункт 2.6 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»
8	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями самостоятельно с учетом предложений Департамента, а также общественных организаций инвалидов и молодежи.	все виды экономической деятельности	пункт 2.7 Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»
9	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.	все виды экономической деятельности	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
10	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых на территории города Москвы.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 3 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»

11	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.	все виды экономической деятельности	часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
12	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.	все виды экономической деятельности	пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»
13	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации: 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; 2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией; 3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.	все виды экономической деятельности	часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

14	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия: а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение); в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение; г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.	все виды экономической деятельности	пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»
15	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении	все виды экономической деятельности	пункт 6 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
16	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	В целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	все виды экономической деятельности	пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

17	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.	все виды экономической деятельности	часть 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
18	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.	все виды экономической деятельности	часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
19	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».	все виды экономической деятельности	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»