



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 августа 2021 г. № 1224-ПП

О реализации в городе Москве проекта «Социальный контракт»

В целях стимулирования малоимущих семей с детьми в преодолении трудной жизненной ситуации путем повышения конкурентоспособности и востребованности на рынке труда трудоспособных членов таких семей, оказания им содействия в трудоустройстве **Правительство Москвы постановляет:**

1. Начать на постоянной основе реализацию проекта «Социальный контракт».

2. Утвердить Порядок реализации проекта «Социальный контракт» (приложение).

3. Финансовое обеспечение реализации проекта «Социальный контракт» осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных органам исполнительной власти города Москвы, привлеченным к реализации проекта «Социальный контракт», законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

4. Признать утратившими силу:

4.1. Постановление Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. № 100-ПП «Об организации проведения эксперимента в городе Москве по оказанию государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам на основе социального контракта».

4.2. Постановление Правительства Москвы от 2 августа 2011 г. № 346-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. № 100-ПП».

4.3. Постановление Правительства Москвы от 23 июля 2019 г. № 937-ПП «О проведении в городе Москве пилотного проекта по повышению уровня доходов малоимущих семей с детьми».

5. Установить, что граждане, которые являются участниками пилотного проекта по повышению уровня доходов малоимущих семей с детьми в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 23 июля 2019 г. № 937-ПП «О проведении в городе Москве пилотного проекта по повышению уровня доходов малоимущих семей с детьми», признаются участниками проекта «Социальный контракт», для участия в котором от них не требуется подача соответствующих документов. При этом таким гражданам на сроки, установленные в соответствующем постановлением, сохраняются реализация мероприятий и оказание поддержки, начатых в ходе реализации пилотного проекта по повышению уровня доходов малоимущих семей с детьми, реализуются мероприятия и оказываются меры поддержки, предусмотренные при реализации проекта «Социальный контракт», при условии отсутствия обстоятельств, являющихся основанием для расторжения социального контракта.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития **Ракову А.В.**

Мэр Москвы



С.С.Собянин

**Порядок
реализации проекта «Социальный контракт»**

1. Общие положения

1.1. Порядок реализации проекта «Социальный контракт» (далее - Порядок) определяет правила проведения проекта «Социальный контракт» (далее - Проект), категории граждан, относящихся к участникам Проекта, правила участия в Проекте, мероприятия и меры поддержки для участников Проекта, порядок заключения, продления и расторжения социального контракта, а также порядок выплаты стипендии в период прохождения обучения в рамках Проекта.

1.2. Реализация Проекта осуществляется в целях стимулирования малоимущих семей с детьми к:

1.2.1. Достижению уровня доходов семьи, превышающего величину прожиточного минимума, установленную в городе Москве.

1.2.2. Снятию барьеров, препятствующих трудоустройству и (или) ведению иной деятельности, приносящей доход, включая самозанятость и осуществление предпринимательской деятельности.

1.2.3. Повышению их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда.

1.2.4. Формированию устойчивого экономического поведения и получению постоянных самостоятельных источников дохода путем трудоустройства, открытия собственного дела или самозанятости.

1.3. Реализация Проекта основывается на следующих принципах:

1.3.1. Добровольность и партнерство.

1.3.2. Адресность подхода к участникам Проекта и целевой характер их поддержки в целях устранения препятствий в трудоустройстве и осуществлению иной приносящей доход деятельности.

1.3.3. Открытость и полнота предоставления информации при реализации Проекта.

1.4. Участниками Проекта могут стать трудоспособные члены малоимущих семей с детьми, имеющие место жительства в городе Москве, среднедушевой доход которых на члена семьи не превышает величину

прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленную в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

1.5. Под малоимущей семьей с детьми понимается семья с ребенком (детьми), в состав которой входят родитель (в том числе усыновитель, удочеритель), супруг (супруга) такого гражданина, опекун, попечитель ребенка, несовершеннолетние дети, и среднедушевой доход которых на члена семьи не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленную в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

1.6. Оказание социальной помощи в виде мер поддержки на основании социального контракта совершеннолетнему члену семьи участника Проекта оказывается при его письменном согласии.

1.7. Доходы семьи учитываются за последние 12 календарных месяцев, предшествующих 4 календарным месяцам перед месяцем обращения с заявлением об участии в Проекте, в состав которых принимаются доходы в соответствии с перечнем видов доходов, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2003 г. № 512 «О перечне видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи».

1.8. Под социальным контрактом в рамках Проекта понимается соглашение, заключаемое между участником Проекта и Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Моя карьера», подведомственным Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - ГБУ «Моя карьера»), по выполнению взаимных обязательств, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта.

Типовая форма социального контракта утверждается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и размещается на его официальном сайте и сайте ГБУ «Моя карьера» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.9. Под индивидуальным планом мероприятий социального контракта понимается комплекс мероприятий и мер поддержки, направленный на достижение уровня дохода семьи, члены которой являются участниками Проекта, превышающего величину прожиточного минимума, установленную в городе Москве на душу населения.

Индивидуальный план мероприятий социального контракта разрабатывается одновременно с заключением социального контракта и является неотъемлемой частью социального контракта.

1.10. В целях оперативного принятия решений при Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы создается комиссия по вопросам реализации Проекта (далее - Комиссия), к функциям которой относится рассмотрение вопросов, связанных с реализацией Проекта, в том числе по вопросам участия граждан в Проекте, прекращения их участия в Проекте, оказания им мер поддержки.

К участию в работе Комиссии могут привлекаться представители органов исполнительной власти города Москвы и подведомственных им организаций, привлеченных к реализации мероприятий и оказанию мер поддержки, предусмотренных настоящим Порядком

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

2. Порядок обращения малоимущих граждан для участия в Проекте

2.1. Для участия в Проекте граждане, указанные в пункте 1.4 настоящего Порядка, обращаются в ГБУ «Моя карьера» с заявлением об участии в Проекте и анкетой о семейном и материально-бытовом положении семьи.

2.2. Подписывая заявление об участии в Проекте, гражданин дает согласие на обработку персональных данных и их передачу третьим лицам в рамках реализации Проекта, запрос сведений о его доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе, счетах в кредитных организациях, а также доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе членов его семьи, проверку информации в социальных сетях.

2.3. Одновременно с заявлением об участии в Проекте и анкетой о семейном и материально-бытовом положении семьи гражданином при личном обращении в ГБУ «Моя карьера» представляются:

2.3.1. Документ, удостоверяющий личность гражданина, содержащий сведения о месте жительства гражданина в городе Москве.

2.3.2. Письменное согласие на раскрытие и запрос следующей информации:

2.3.2.1. О доходах гражданина и членов его семьи.

2.3.2.2. О движимом и недвижимом имуществе, принадлежащем гражданину и членам его семьи на праве собственности.

2.3.2.3. О трудовой и (или) иной приносящей доход деятельности гражданина и членов его семьи.

2.4. Формы заявления об участии в Проекте и анкеты о семейном и материально-бытовом положении семьи, а также письменное согласие на раскрытие и запрос информации, указанной в пункте 2.3.2 настоящего Порядка, утверждаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и размещаются на его официальном сайте и сайте ГБУ «Моя карьера» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.5. При обращении с заявлением об участии в Проекте представителя гражданина, помимо документов, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Порядка, предоставляется документ, удостоверяющий личность представителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя.

При этом для представителя, не являющегося законным представителем гражданина, документом, подтверждающим полномочия, является доверенность в простой письменной форме либо нотариально удостоверенная доверенность или доверенность, приравненная к нотариально удостоверенной в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.6. При обращении в ГБУ «Моя карьера» работник ГБУ «Моя карьера»:

2.6.1. Осуществляет прием и регистрацию заявления об участии в Проекте и документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, вносит сведения о гражданах, обратившихся с указанным заявлением, в программно-технический комплекс в день обращения гражданина с таким заявлением и выдает по требованию гражданина уведомление о приеме заявления об участии в Проекте.

2.6.2. Отказывает гражданину в приеме заявления об участии в Проекте и выдает по требованию гражданина уведомление об отказе в приеме заявления об участии в Проекте с указанием причин отказа при наличии оснований для отказа в приеме заявления об участии в Проекте, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Порядка.

2.7. Основаниями для отказа в приеме заявления об участии в Проекте является непредставление гражданином документов (информации), предусмотренных пунктами 2.1 - 2.3 настоящего Порядка, в том числе отказ от согласия на раскрытие и запрос информации, предусмотренной настоящим Порядком, а также обращение с заявлением об участии в Проекте от имени гражданина лица, не являющегося его представителем.

2.8. Срок рассмотрения заявления гражданина об участии в Проекте не может превышать 15 рабочих дней со дня подачи заявления об участии в Проекте.

2.9. Гражданин, которому отказано в заключении социального контракта, вправе обратиться в Комиссию для повторного рассмотрения заявления об участии в Проекте.

2.10. Повторное обращение гражданина для участия в Проекте, с которым ранее заключался социальный контракт, осуществляется не ранее чем через 12 месяцев со дня прекращения действия предыдущего социального контракта.

3. Основные мероприятия и меры поддержки граждан в рамках Проекта

3.1. Мероприятия и меры поддержки, предусмотренные в рамках реализации Проекта, осуществляются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и ГБУ «Моя карьера» совместно с Департаментом образования и науки города Москвы, Департаментом здравоохранения города Москвы, Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы, Департаментом культуры города Москвы, Департаментом информационных технологий города Москвы.

3.2. В рамках реализации Проекта участникам Проекта предоставляются следующие меры поддержки:

3.2.1. Оказание содействия в поиске подходящей работы.

3.2.2. Консультирование по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, в том числе консультирование Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы, на основании запроса участника Проекта.

3.2.3. Оказание психологической помощи.

3.2.4. Предоставление достигшему (достигшим) возраста полутора лет ребенку (детям) места (мест) в группе кратковременного пребывания в государственных бюджетных учреждениях центрах социальной помощи семье и детям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и центрах поддержки семьи и детства Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период прохождения участником Проекта профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

3.2.5. Оказание Департаментом образования и науки города Москвы содействия многодетным семьям в открытии семейного детского сада.

3.2.6. Оказание Департаментом здравоохранения города Москвы в приоритетном порядке содействия в получении бесплатной медицинской помощи по лечению алкогольной зависимости члена (членов) малоимущей семьи участника Проекта в случае если наличие алкогольной зависимости у члена (членов) малоимущей семьи участника Проекта препятствует трудовой или иной приносящей доход деятельности.

3.2.7. Обеспечение государственными бюджетными учреждениями центрами социальной помощи семье и детям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и центрами поддержки семьи и детства Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы участия ребенка (детей) в период летних школьных каникул в проекте «Стажировки для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

3.2.8. Организация прохождения участниками Проекта профессионального обучения, получения ими дополнительного профессионального образования, а также организация прохождения цикла тренингов по развитию универсальных личностных компетенций, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда, и мотивационных программ (далее также - обучение).

Обучение участников Проекта осуществляется по востребованным профессиям (специальностям), компетенциям (навыкам, знаниям) на рынке труда города Москвы, включенным в перечень востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний) для обучения, размещенный на официальном сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, сайтах Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН) и ГБУ «Моя карьера» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.3. В случае выявления потребности в прохождении профессионального обучения либо получении дополнительного профессионального образования участник Проекта направляется в ГКУ ЦЗН с целью получения направления на профессиональное обучение либо дополнительное профессиональное образование в организации, осуществляющие образовательную деятельность по направлению государственной службы занятости города Москвы по профессиям, предусмотренным для обучения безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет, лиц в возрасте 50 лет и старше, а также в государственные учреждения города

Москвы, подведомственные Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы.

В случае затруднения участника Проекта в выборе профессии, специальности, компетенции (навыков, знаний) для обучения участнику Проекта предлагается пройти профессиональную ориентацию, включая профессиональную диагностику и составление образовательной траектории, в целях выбора сферы деятельности (профессии) и обучения в рамках Проекта.

Пройти профессиональное обучение либо получить дополнительное профессиональное образование участник Проекта может не более одного раза за весь период действия одного социального контракта.

В период прохождения обучения участнику Проекта в порядке, предусмотренном разделом 5 настоящего Порядка, выплачивается стипендия за счет средств бюджета города Москвы.

3.4. В рамках реализации Проекта осуществляются следующие мероприятия:

3.4.1. Информационная кампания по сопровождению реализации Проекта и результатов его реализации, включая информирование малоимущих граждан о возможности получения мер поддержки на основании социального контракта путем адресных информационных рассылок, личного информирования, информирования посредством городского call-центра, обеспечение функционирования которого осуществляется Департаментом информационных технологий города Москвы, социальной рекламы, таргетированной рекламы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и иных способов информирования.

3.4.2. Мониторинг трудоустройства участников Проекта, а также их закрепляемости на рабочих местах, осуществляемый ГБУ «Моя карьера» в порядке и сроки, утвержденные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

3.5. Участникам Проекта, получающим на день заключения социального контракта ежемесячное пособие на ребенка (детей), ежемесячную денежную выплату на ребенка (детей) в возрасте от 3 до 7 лет включительно и приступившим к трудовой или иной приносящей доход деятельности, сохраняется:

3.5.1. Ежемесячное пособие на ребенка (детей) на весь период действия социального контракта в размере, установленном Правительством Москвы в отношении детей соответствующего возраста,

независимо от уровня дохода семьи и при условии прохождения ежегодной проверки уровня имущественной обеспеченности, установленной постановлением Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. № 954-ПП «О введении уровня имущественной обеспеченности в качестве критерия нуждаемости (малообеспеченности) семьи и порядке оценки уровня имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям» (далее - постановление Правительства Москвы № 954-ПП).

3.5.2. Ежемесячная денежная выплата на ребенка (детей) в возрасте от 3 до 7 лет включительно на весь период действия социального контракта независимо от уровня дохода семьи и при условии прохождения ежегодной проверки уровня имущественной обеспеченности, установленной постановлением Правительства Москвы № 954-ПП.

3.5.3. Бесплатное двухразовое питание для детей из социально незащищенных семей, обучающихся в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы, в соответствии со статьей 27 Закона города Москвы от 23 ноября 2005 г. № 60 «О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве» на весь период действия социального контракта.

3.5.4. Организация отдыха и оздоровления в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 22 февраля 2017 г. № 56-ПП «Об организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» на весь период действия социального контракта.

3.6. Выплата ежемесячного пособия на ребенка (детей), ежемесячной денежной выплаты на ребенка (детей) в возрасте от 3 до 7 лет включительно прекращается в случае если по результатам ежегодной проверки уровень имущественной обеспеченности превышает уровень имущественной обеспеченности, установленный постановлением Правительства Москвы № 954-ПП. При этом прекращение выплаты осуществляется без расторжения социального контракта с первого числа месяца, следующего за месяцем установления данного обстоятельства.

3.7. В рамках реализации Проекта участникам Проекта, исходя из индивидуальных потребностей в устранении препятствий в трудоустройстве членов семьи участников Проекта, приступивших к трудовой или иной приносящей доход деятельности, могут предоставляться следующие дополнительные меры поддержки:

3.7.1. Направление во внеочередном порядке ребенка (детей) в государственные образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования, подведомственные

Департаменту образования и науки города Москвы, по достижении возраста полутора лет при наличии свободных мест в таких организациях по месту жительства ребенка (детей) в городе Москве.

3.7.2. Оказание социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания или в форме социального обслуживания на дому организациями, подведомственными Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, проживающему совместно с членом семьи участника Проекта и признанному в установленном порядке нуждающимся в получении таких услуг.

3.7.3. Зачисление ребенка (детей) в период летних школьных каникул в программу активного детского отдыха «Московская смена».

4. Порядок заключения, продления и расторжения социального контракта

4.1. Решение о заключении с гражданином социального контракта принимается ГБУ «Моя карьера» на основании уровня имущественной обеспеченности семьи, член которой обратился с заявлением об участии в Проекте, проверенного органами социальной защиты населения города Москвы, а в случаях возникновения спорных ситуаций - с учетом принятых решений Комиссии.

В случае принятия решения о заключении социального контракта ГБУ «Моя карьера» уведомляет гражданина, в отношении которого принято решение о заключении социального контракта, о необходимости личного обращения в ГБУ «Моя карьера» для заключения социального контракта и согласовывает дату его личного обращения.

В случае необращения гражданина, в отношении которого принято решение о заключении социального контракта, в течение 20 рабочих дней со дня его уведомления о необходимости личного обращения в ГБУ «Моя карьера» для заключения социального контракта с таким гражданином социальный контракт не заключается.

При этом этот гражданин вправе обратиться с новым заявлением об участии в Проекте, которое подается и рассматривается в соответствии с настоящим Порядком.

4.2. Основаниями для отказа в заключении социального контракта являются:

4.2.1. Превышение среднедушевого дохода на члена семьи величины прожиточного минимума в расчете на душу населения,

установленной в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

4.2.2. Подача заявления об участии в Проекте гражданином до истечения 12 месяцев со дня прекращения действия предыдущего социального контракта.

4.2.3. Отсутствие у гражданина места жительства в городе Москве.

4.2.4. Противоречивость (недостоверность) представленных гражданином сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему и членам его семьи имуществе на праве собственности сведениям, поступившим на направленные запросы.

4.3. Социальный контракт заключается на период поиска работы (иной приносящей доход деятельности) на срок 6 месяцев с возможностью однократного продления на период 6 месяцев в следующих случаях:

4.3.1. Участнику Проекта не удалось приступить к трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение первых 6 месяцев действия социального контракта при полном выполнении индивидуального плана мероприятий социального контракта (участие во всех мероприятиях, предусмотренных указанным планом, в том числе прохождение собеседований по всем выданным направлениям на работу, а также наличие иных активных действий участника Проекта по преодолению трудной жизненной ситуации).

4.3.2. Срок выполнения мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта, превышает срок действия социального контракта.

4.3.3. Наступление не зависящих от участника Проекта событий, влияющих на выполнение социального контракта, подтверждаемых документами в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 г. № 10н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан».

4.4. С участником Проекта, заключившим трудовой договор либо приступившим к осуществлению иной приносящей доход деятельности в период действия социального контракта, заключается дополнительное соглашение к социальному контракту на период трудоустройства, но не превышающий 36 месяцев с первоначальной даты заключения социального контракта, на основании которого участнику Проекта сохраняются меры поддержки, указанные в пунктах 3.2 и 3.5 настоящего Порядка, и

предоставляются дополнительные меры поддержки, указанные в пункте 3.7 настоящего Порядка.

4.5. Социальный контракт расторгается и оказание мер поддержки прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором стало известно о возникновении следующих обстоятельств:

4.5.1. Невыполнение участником Проекта мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта, в том числе досрочное прекращение прохождения участником Программы профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

4.5.2. Отказ от участия в Проекте на основании письменного заявления участника Проекта.

4.5.3. Неоднократное нарушение участником Проекта условий социального контракта.

4.5.4. Назначение участнику Проекта наказания в виде лишения свободы по приговору суда.

4.5.5. Изменение места жительства участника Проекта на место жительства в другом субъекте Российской Федерации либо за пределами Российской Федерации.

4.5.6. Смерть участника Проекта, признание участника Проекта недееспособным, умершим или безвестно отсутствующим.

4.6. В случае увольнения участника Проекта, прекращения осуществления им иной приносящей доход деятельности или наступления иных обстоятельств, влияющих на исполнение социального контракта, участник Проекта обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления данного обстоятельства в письменной форме уведомить об этом ГБУ «Моя карьера».

4.7. В случае возобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления иной приносящей доход деятельности участник Проекта продолжает участие в Проекте и ему сохраняется предоставление мер поддержки, оказание которых осуществлялось до его увольнения либо прекращения им иной приносящей доход деятельности, на ранее установленные сроки при условии, что участник Проекта в письменной форме уведомил ГБУ «Моя карьера» о возобновлении трудовой или иной приносящей доход деятельности в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления указанного обстоятельства.

Изменения сведений о трудовой или иной приносящей доход деятельности участника Проекта оформляются путем заключения дополнительного соглашения к социальному контракту в срок не позднее 15 рабочих дней со дня уведомления участником Проекта о таком изменении ГБУ «Моя карьера». Указанное дополнительное соглашение направляется в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его заключения.

4.8. В случае невозобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления иной приносящей доход деятельности социальный контракт расторгается ГБУ «Моя карьера» в одностороннем порядке.

4.9. В случае изменения состава семьи участника Проекта участник Проекта обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления данного обстоятельства в письменной форме уведомить об этом ГБУ «Моя карьера» и представить документы, подтверждающие изменение состава семьи.

Изменение сведений о составе семьи участника Проекта оформляется путем заключения дополнительного соглашения к социальному контракту в срок не позднее 15 рабочих дней со дня уведомления участником Проекта о таком изменении ГБУ «Моя карьера». Указанное дополнительное соглашение направляется в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его заключения.

4.10. В случае изменения состава семьи участника Проекта в связи с рождением (усыновлением, удочерением, принятием под опеку, попечительство) ребенка в период действия социального контракта ежемесячное пособие на ребенка (детей), ежемесячная денежная выплата на ребенка (детей) в возрасте от 3 до 7 лет включительно на родившегося (усыновленного, удочеренного, принятого под опеку, попечительство) ребенка назначаются без учета предусмотренных пунктом 3.5 настоящего Порядка положений о сохранении выплат независимо от уровня дохода семьи.

5. Порядок выплаты стипендии участникам Проекта, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках Проекта

5.1. Стипендии назначаются участникам Проекта, не осуществляющим трудовую или иную приносящую доход деятельность, на

весь период обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках исполнения социального контракта.

5.2. Стипендии выплачиваются за счет средств бюджета города Москвы.

5.3. Назначение, начисление и выплата стипендии осуществляются ГКУ ЦЗН.

5.4. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня зачисления участника Проекта на обучение издает приказ о назначении ему стипендии, содержащий сведения о размере и сроках выплаты стипендии.

5.5. Начисление стипендии осуществляется исходя из размера стипендии, установленного Правительством Москвы, за фактическое количество дней обучения участника Проекта в календарном исчислении. При этом дни пропуска занятий независимо от причины их пропуска не учитываются в фактическое количество дней обучения.

Если в истекшем месяце период обучения составлял неполный месяц, то фактическое количество дней обучения определяется количеством календарных дней в месяце со дня начала обучения до конца месяца либо с начала месяца до дня окончания обучения.

5.6. ГКУ ЦЗН в срок не позднее первых 7 рабочих дней месяца осуществляет начисление стипендии за прошедший месяц и перечисление участнику Проекта стипендии на счет, открытый в кредитной организации. Стипендия выплачивается не реже одного раза в месяц.

5.7. Участникам Проекта, отчисленным до завершения периода обучения, выплата стипендии прекращается.

Верно

