



П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О М О С К В Ы
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 28 февраля 2020

№ 188

**Об оценке результативности
и эффективности
контрольно-надзорной
деятельности при осуществлении
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

Во исполнение Постановления Правительства Москвы от 26 декабря 2019 г. № 1849-ПП «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти города Москвы»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Методику оценки результативности и эффективности контрольной-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Паспорт ключевого показателя согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя руководителя Департамента **Александрову А.Б.**

Руководитель Департамента

Е.П.Стружак

**Методика оценки результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Настоящая Методика разработана в целях расчета фактических (достигнутых) значений показателей результативности и эффективности контрольной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Показатель результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности состоит из ключевого показателя группы «А». Показатель группы «А» отражает уровни безопасности охраняемых законом ценностей в подконтрольной сфере и направлен на достижение максимальной результативности контрольно-надзорной деятельности, выражающейся в минимизации причиняемого вреда (ущерба) в подконтрольной сфере.

3. Показатель результативности и эффективности контрольной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты утвержден Приложением 2 к настоящему приказу.

4. Ключевой показатель А.3.1 - доля невыполненных квот работодателями для приема на работу инвалидов в общем количестве установленных квот для приема на работу инвалидов, в процентах.

Формула расчета показателя: $K_n/K_u * 100$, где:

K_n - общее количество невыполненных квот для приема на работу инвалидов;

K_u - общее количество установленных квот для приема на работу инвалидов.

5. Управление содействия занятости населения ежегодно в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, осуществляет оценку фактического (достигнутого) значения показателя результативности и эффективности за отчетный период в соответствии с настоящей методикой. Отчетным периодом для определения фактического (достигнутого) значения показателя является календарный год.

6. Оценка фактического (достигнутого) значения показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности осуществляется путем сравнения с целевым значением показателя по трехбалльной шкале. Критерием присвоения балльных оценок показателя результативности и эффективности является степень отклонения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения:

- фактическое и целевое значение равны, присваивается 3 балла;

- степень увеличения фактического значения результативности и эффективности от целевого значения не более чем 20 % присваивается 2 балла;

- степень увеличения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения не более чем 50 %, присваивается 1 балл;

- степень увеличения фактического значения показателя результативности и эффективности от целевого значения более чем 50 %, присваивается 0 баллов.

7. Достижение целевого значения показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности ранжируется в зависимости от достигнутых итоговых оценок ($O_{и}$):

- высокая результативность и эффективность ($2,0 < O_{и} \leq 3,0$);

- средняя результативность и эффективность ($1,0 < O_{и} \leq 2,0$);

- низкая результативность и эффективность ($0 < O_{и} \leq 1,0$).

8. Итоговая оценка результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности характеризует достижение целевых (индикативных) значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности.

9. Информация о результатах оценки результативности и эффективности контрольной деятельности размещается на официальном сайте Департамента.

Перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

Наименование вида контрольно-надзорной деятельности - региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты						
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность - невыполнение работодателями установленных квот для приема на работу инвалидов						
Цели контрольно-надзорной деятельности - предупреждение, выявление и пресечение невыполнения работодателями квот для приема на работу инвалидов						
Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Базовое значение показателя	Целевые значения показателей	Источник данных для определения значения показателя
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
А.3.1.	Доля невыполненных квот работодателями для приема на работу инвалидов в общем количестве установленных квот для приема на работу инвалидов, в процентах	$K_n/K_y * 100$	<p>K_n - общее количество невыполненных квот для приема на работу инвалидов;</p> <p>K_y - общее количество установленных квот для приема на работу инвалидов</p>	27,5%	<p>2019 г. - 27%</p> <p>2020 г. - 26,5%</p> <p>2021 г. - 26%</p> <p>2022 г. - 25,5%</p> <p>2023 г. - 25%</p>	Сведения о выполнении установленной квоты, представляемые работодателями ежеквартально по форме № 1-квотирувание

**Паспорт
ключевого показателя**

I. Общая информация по показателю				
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение
A.3.1.	Обеспечение гарантии занятости инвалидов за счет выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов	Предупреждение, выявление и пресечение невыполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов	Доля невыполненных квот работодателями для приема на работу инвалидов в общем количестве установленных квот для приема на работу инвалидов, в процентах	27,5 %
Формула расчета показателя				
$K_n/K_y * 100$				
Расшифровка (данных) переменных			Источники (данных) переменных	
<p>K_n - общее количество невыполненных квот для приема на работу инвалидов;</p> <p>K_y - общее количество установленных квот для приема на работу инвалидов</p>			Сведения о выполнении установленной квоты, представляемые работодателями ежеквартально в ГКУ Центр занятости населения города Москвы по форме № 1-квотирование, утвержденной приказом Департамента от 14.12.2017 № 1532.	
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя <10>				
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя			Приложение 1 к настоящему приказу	
III. Состояние показателя				
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя				
Базовое значение показателя	Согласно Сведениям о выполнении установленной квоты, представленными работодателями за 4 кв. 2015 г. в ГКУ Центр занятости населения города Москвы: - общее количество невыполненных квот для приема на работу инвалидов - 12 012; - общее количество установленных квот для приема на работу инвалидов - 43 625.			
Описание стратегической цели показателя				
Наименование цели и ее описание		Обеспечение гарантии занятости инвалидов за счет выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов		

Целевые значения показателя по годам					
2015	2019	2020	2021	2022	2023
27,5%	27%	26,5%	26%	25,5%	25%
Описание задач по достижению целевых значений показателя					
Целевые значения показателя достигаются за счет проведения профилактических мероприятий по сокращению количества нарушений обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов					
Описание рисков недостижения целевых значений показателя					
Низкий уровень трудовой занятости инвалидов					
IV. Методика сбора и управления данными					
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования					
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	- общее количество невыполненных квот для приема на работу инвалидов; - общее количество установленных квот для приема на работу инвалидов				
Источники исходных данных	ГКУ Центр занятости населения города Москвы				
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Достоверность поступившей информации				
Ограничения данных	Данные ограничиваются количеством представленных работодателями сведений о выполнении установленной квоты в ГКУ Центр занятости населения города Москвы				
Процедуры обеспечения качества данных	- Информирование работодателей посредством Интерактивного портала ГКУ Центра занятости населения города Москвы; - Консультирование работодателей по вопросу заполнения формы № 1-квотирование "Сведения о выполнении установленной квоты"; - Распространение информационно-раздаточного материала.				
Надзор за данными	Информирование работодателей о необходимости представления Сведений о выполнении установленной квоты в ГКУ Центр занятости населения города Москвы посредством направления писем, проведения встреч и личного кабинета на Интерактивном портале ГКУ Центра занятости населения города Москвы				
Сроки представления окончательных результатов	Работодатели представляют в ГКУ Центр занятости населения города Москвы ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения о выполнении установленной квоты				
Механизм внешнего аудита данных	Не применяется				