

**УТВЕРЖДАЮ**

Первый заместитель руководителя  
Департамента труда и социальной  
защиты населения города Москвы

\_\_\_\_\_ А.Б. Александрова

« 1 » февраля 2021 г.

**Доклад о реализации программы профилактики нарушений  
обязательных требований в области квотирования  
рабочих мест для инвалидов и молодежи в 2020 г.**

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» приказом Департамента от 20.12.2019 № 1402 утверждена программа профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2020-2022 г.г. (далее – Программа профилактики).

В соответствии с утвержденной Программой профилактики в 2020 г. проведены следующие мероприятия:

1. Проинформировано 1450 работодателей о возможности поиска сотрудников с инвалидностью через базу данных кандидатов с инвалидностью, которую ведет Центр занятости населения «Моя работа» (далее – ЦЗН).

2. Проведено 49 групповых консультаций с работодателями по вопросам квотирования рабочих мест.

3. Проведено 8 встреч Клуба соискателей с инвалидностью «Хочу работать», в рамках которого приглашаются работодатели в целях содействия в подборе персонала из числа инвалидов.

5. Размещено на официальных сайтах Департамента и ЦЗН перечней правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, а также текстов соответствующих правовых актов:

<https://www.mos.ru/dsxn/documents/view/210222220/>

[https://czn.mos.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/перечень%20правовых%20актов%20содержащих%20обязательные%20требования,%20в%20области%20квотирования%20рабочих%20мест.pdf](https://czn.mos.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/перечень%20правовых%20актов%20содержащих%20обязательные%20требования,%20в%20области%20квотирования%20рабочих%20мест.pdf)

6. Подготовка, размещение и поддержание в актуальном состоянии руководств (методических рекомендаций) по соблюдению обязательных требований законодательства о квотировании:

<https://www.mos.ru/dszn/documents/view/47762220/>

[https://czn.mos.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/10.08.2018\\_01-07-66\\_18\\_бесштанько\\_а.в.\\_timoфеев\\_г.я..pdf](https://czn.mos.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/10.08.2018_01-07-66_18_бесштанько_а.в._timoфеев_г.я..pdf)

7. Обобщение правоприменительной практики осуществления государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты и размещение таких обобщений на официальных сайтах Департамента и ЦЗН:

<https://www.mos.ru/dszn/documents/view/247093220/>

[https://czn.mos.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/доклад%20об%20осуществлении%20контроля%20\(надзора\)%20в%202020%20г..pdf](https://czn.mos.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/доклад%20об%20осуществлении%20контроля%20(надзора)%20в%202020%20г..pdf)

8. Направление писем (предостережений) о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи. Всего направлено 4327 писем работодателям о необходимости представления отчетности «Сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств» по форме № 1-квотирование и выполнения установленных квот для приема на работу инвалидов и молодежи;

9. Реализация проверочного листа (список контрольных вопросов) на интерактивном портале ЦЗН ([www.czn.mos.ru](http://www.czn.mos.ru)) для самостоятельного контроля работодателями за исполнением обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи. Всего 740 работодателей воспользовались проверочным листом.

10. Стимулирование социальной активности работодателей посредством размещения на официальных сайтах Департамента и ЦЗН списка работодателей, исполняющих обязательные требования в полном объеме:

<https://www.mos.ru/dszn/documents/view/250498220/>

<https://czn.mos.ru/content/квотирование>

11. Размещение на официальных сайтах Департамента и ЦЗН успешных практик трудоустройства инвалидов:

<https://www.mos.ru/dszn/documents/view/250497220/>

[https://czn.mos.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/успешные%20практики%20трудоустройства%20и%20инвалидов.pdf](https://czn.mos.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/документы/квотирование/программа%20профилактики/успешные%20практики%20трудоустройства%20и%20инвалидов.pdf)

Кроме того, на базе ЦЗН проведено 11 публичных мероприятий с работодателями в форме «круглых столов», в рамках которых:

- разъяснен порядок осуществления контрольно-надзорной функции;
- разъяснены обязательные требования в области квотирования рабочих мест;
- рассмотрены и обсуждены наиболее часто встречающиеся нарушения в области квотирования рабочих мест;
- работодатели проинформированы об особенностях трудоустройства людей с инвалидностью;
- работодателям, не исполняющим условия квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи, предложены услуги по содействию в подборе персонала на квотируемые рабочие места.

Все мероприятия, предусмотренные Программой профилактики, выполнены.