



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 2 февраля 2018

№ 115

**Об утверждении Плана основных
мероприятий по улучшению условий и охраны
труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы**

В соответствии с абзацем 6 статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 15-3/10/П-535, а также в целях реализации пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2015-2020 годы, утвержденного заместителем председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 26 октября 2016 г. № 7011п-П12

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику Управления развития трудовых отношений и охраны труда (Д.В. Мартынову) и директору Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (Н.И. Мокиной) обеспечить выполнение Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы согласно приложению к настоящему приказу
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Департамента Бесштанько А.В.

Министр Правительства Москвы,
руководитель Департамента

В.А. Петросян



ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Департамента труда и
социальной защиты населения города Москвы
от 2 . 02 . 2018 № 115

**План основных мероприятий по улучшению условий и
охраны труда в городе Москве
на 2018 – 2020 годы**

МОСКВА

2017



П А С П О Р Т

Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы

Наименование	План основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы
Утверждающий нормативно- правовой акт	Приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Исполнитель	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
Участники	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы, органы исполнительной власти города Москвы, федеральные органы государственного надзора и контроля, Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда», организации города Москвы (работодатели), общественные организации - основные исполнители Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018- 2020 годы определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов для государственных и муниципальных нужд.
Программно- целевые инструменты государственной программы (подпрограммы)	Выполнение мероприятий
Цели	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории города Москвы.
Задачи	I. Улучшение условий и охраны труда. 1. Обеспечение оценки условий труда работников для получения объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение



	современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. 5. Совершенствование нормативно-правовой базы города Москвы. 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04. 2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта». 8. Разработка и внедрение в организациях города Москвы программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований охраны труда, вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, устранение выявленных опасностей, оценка и контроль за рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности, обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. II. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием. 2. Динамика специальной оценки условий труда: 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; 2.2.* Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; 2.3.* Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. 3. Условия труда: 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.
Сроки реализации	2018 – 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем ассигнований: 3 953 853,58 тыс. рублей. В том числе за счет средств бюджета города Москвы: 233 853,58 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2018 год - 78 117,86 тыс. руб.; 2019 год - 77 617,86 тыс. руб.; 2020 год - 78 117,86 тыс. руб.
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов, юридических лиц	Общий объем финансирования из внебюджетных источников: Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 3 720 000 тыс. рублей. В том числе по годам: 2018 год – 1 190 000 тыс. руб.; 2019 год – 1 240 000 тыс. руб.; 2020 год – 1 290 000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

* Здесь и далее учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее выявлены вредные и (или) опасные условия труда. Значение показателя, указанного в п.п. 2.2, к 2018 году рекомендуется установить на уровне 98%.



1. Характеристика сферы реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в городе Москве имеют следующую динамику (таблицы 1 - 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012 – 2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в городе Москве)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	256	193	130	90	118

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012 – 2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	2928	1895	2933	2723	2747

Основной причиной возникновения большинства несчастных случаев на производстве в городе Москве является несоблюдение требований охраны труда. К другим причинам относятся неудовлетворительная организация производства работ, слабые контроль со стороны работодателя за состоянием трудовой и производственной дисциплины.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы: в период 2012 – 2016 гг. ежегодно увеличивалось количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или СОУТ. Однако аттестованы не все рабочие места в организациях, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	135	95	95	61	42

Таблица 4

Численность лиц, у которых впервые установлено профессиональное заболевание в 2012 - 2016 гг.

(по данным управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	70,33	91,71	64,04	64,24	57,90

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего

(по данным Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации)

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда в 2012 - 2016 гг.
(по данным Государственной инспекции труда в городе Москве, с 2016 года - ФГИС СОУТ)

Территория	Годы				
	2012 (АРМ)	2013 (АРМ)	2014* (СОУТ)	2015* (СОУТ)	2016* (СОУТ)
город Москва	53 260	128 751	212 839	555 833	601 293

* - нарастающий итог

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест 2012–2016 гг. (%)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014*	2015*	2016*
город Москва	4,78	4,75	30,7	78,31	85,04

* - нарастающий итог

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	8 011 716	8 252 454	8 205 902	8 019 619	7 439 285

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
в 2012 – 2016 гг.

(по данным Государственного учреждения – Московское региональное отделение
Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	523 317	641 466	793 758	783 901	707 474

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в
2012 – 2016 гг.

(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной
статистики по городу Москве)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
город Москва	6,6	7,8	9,7	9,8	9,5

Анализ проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (таблицы 7-9) позволяет сделать следующие выводы: в указанный период ежегодно увеличивалось количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда. В 2012 – 2016 гг. достаточно высоким остается удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2016 году составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 26, 62 млн. рублей;



2. Постановление Правительства Москвы от 23 декабря 2015 г. № 932-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правового акта) города Москвы»;

1. Постановление Правительства Москвы от 18 февраля 2014 г. № 57-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464-ПП»;

В городе Москве в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. В 2014 – 2016 гг. приняты:

мероприятия по охране труда.

работу во вредных условиях труда, целевым использованием средств на несчастных случаях на производстве, установления гарантий и компенсаций за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета индивидуальной и коллективной защиты, проведением медосмотров работников, рабочих мест по условиям труда, обеспечением работников средствами обучения и проведением инструктажей по охране труда, проведением аттестации наибольшего количества составляют нарушения, связанные с организацией требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что в результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением

Годы	2012	2013	2014	2015	2016
Сумма (тыс. руб.)	161 652,93	180 119,33	175 269,5	183 137,4	190 213,78

государственной статистики по городу Москве)

Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных (по данным Территориального органа Федеральной службы

Таблица 11

Годы	2012	2013	2014	2015	2016
Сумма (тыс. руб.)	212 674,0	179 697,87	212 625,28	203 641,51	209 670,15

государственной статистики по городу Москве)

Расходы на выплаты пособий по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (по данным Территориального органа Федеральной службы

Таблица 10

3. Постановление Правительства Москвы от 22 ноября 2016 г. № 772-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правового акта) города Москвы»;
4. Постановление Правительства Москвы от 15 декабря 2015 г. № 869-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 апреля 2014 г. N 169-ПП»;
5. Постановление Правительства Москвы от 27 июля 2010 г. № 598-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 10 ноября 2009 г. № 1212-ПП»;
6. Постановление Правительства Москвы от 3 июля 2015 г. № 406-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правового акта) города Москвы»;
7. Постановление Правительства Москвы от 23.12.2015 № 932-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы и признании утратившими силу правовых актов (отдельных положений правового акта) города Москвы»;
8. Постановление Правительства Москвы от 28.06.2016 № 359-ПП «О внесении изменений в правовые акты города Москвы»;
9. Закон г. Москвы от 24.06.2015 № 35 «О внесении изменений в Закон города Москвы от 12 марта 2008 года № 11 «Об охране труда в городе Москве»;
10. Постановление Правительства Москвы от 05 сентября 2017 г. № 636-ПП «О мерах, направленных на реализацию Государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» (Вопрос о централизации проведения специальной оценки условий труда в государственных учреждениях города Москвы в 2017 году).

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий и охраны труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

- улучшение условий и охраны труда работающих в результате реализации мероприятий по охране труда;

- снижение уровня производственного травматизма;
- снижение уровня впервые выявленной профессиональной заболеваемости в результате проведения обязательных периодических медосмотров.

**9. Приоритеты государственной политики
в сфере реализации Плана основных мероприятий по улучшению
условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы, цели,
задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач,
описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков
реализации**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2015-2020 годы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города Москвы.

В соответствии с вышеназванной Стратегией социально-экономического развития и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**2.1. Цели и задачи Плана основных мероприятий по улучшению условий и
охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы**

Целью Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории города Москвы.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4 Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

2. Динамика специальной оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для достижения поставленной цели в рамках Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий и охраны труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;

- организация проведения специальной оценки условий труда работников;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;



- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях города Москвы, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований охраны труда, вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, устранение выявленных опасностей, оценка и контроль за рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы ожидается:

- улучшение условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города Москвы;
- снижение уровня производственного травматизма;
- снижение числа впервые выявленных профессиональных заболеваний.

Достижение цели и решение задач Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы

Целевые индикаторы (показатели)	Базовое значение показателя	Годы			Источник информации
		2018	2019	2020	
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	157	158	138	127	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, чел.	498	499	451	402	ГИТ
1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	2 645	2 646	2 589	2 527	ФСС РФ
1.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	69,71	69,90	69,55	65,12	ФСС РФ
1.5. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	85	72	61	52	Роспотребнадзор
2. Динамика специальной оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. рабочих мест;	601 293	715 484	717 500	719 499	ГИТ (с 2016 года – ФГИС СОУТ)



Целевые индикаторы (показатели)	Базовое значение показателя	Годы			Источник информации
		2018	2019	2020	
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)	85,04	100	100	100	Рассчитывается на основе данных Таблицы 5
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс. рабочих мест;	44 534	47 099	49 590	52 050	ГИТ
3. Условия труда:					
3.1 Общая численность работников, из них:	7985795	7990000	8015000	8030000	ФСС РФ
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	689 983	676 190	662 700	649 500	ФСС РФ
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	9,5	8,9	8,1	7,6	ФСС РФ

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти города Москвы в области охраны труда, Государственной инспекцией труда в городе Москве, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по городу Москве, Государственным учреждением – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

2.3. Контрольные этапы реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Реализация Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы осуществляется в 3 этапа:

1 этап – 2018 год;

2 этап – 2019 год;

3 этап – 2020 год.

Планом основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы города Москвы в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень плановых мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы с указанием объемов финансирования представлен в Приложении 1 к Плану.

Срок реализации мероприятий Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве – 2018 – 2020 годы.

Ответственным исполнителем Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018-2020 годы является Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.



Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей плановых мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители плановых мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию мероприятий финансовых средств.

10. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы

Финансирование Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы осуществляется за счет средств бюджета города Москвы, а также за счет средств Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Общий объем ассигнований: 3 953 853,58 тыс. рублей.

В том числе за счет средств бюджета города Москвы:
233 853,58 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2018 год - 78 117,86 тыс. руб.;

2019 год - 77 617,86 тыс. руб.;

2020 год - 78 117,86 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации составляет 3 720 000 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2018 год – 1 190 000 тыс. руб.;

2019 год – 1 240 000 тыс. руб.;

2020 год – 1 290 000 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.



4. Анализ рисков реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы и описание мер управления рисками

При реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы существуют риски:

недостижения ожидаемых результатов снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по причине возникновения форс-мажорных обстоятельств (техногенных катастроф, стихийных бедствий).

Для снижения возможных рисков реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы и его корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации мероприятий ежегодно либо по завершению этапа Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 (Приложение 2).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на его выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы - Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы, ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197.



Приложение 1
к Плану основных мероприятий по улучшению
условий и охраны труда в городе Москве на
2018 – 2020 гг.

Мероприятия
по реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве
на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей		
					2018 год	2019 год	2020 год всего
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории города Москвы							
1	Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы. ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	7 800,00	7 800,00	7 800,00 23 400,00
2	Осуществление государственной экспертизы условий труда в организациях города Москвы в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда правильности предоставления	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежегодно		-	-	-

	работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда фактических условий труда работников								
3	Проведение инструментальных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса для целей государственной экспертизы условий труда и производственного контроля, подготовка материалов, протоколов измерений и оценок	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	6 710,00	6 710,00	6 710,00	6 710,00	20 130,00
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания									
работавшего населения									
11.	Обеспечение координации деятельности органов исполнительной власти города Москвы и взаимодействия с органами государственного надзора и контроля, социальными партнерами и другими организациями по проведению государственной политики в области охраны труда на территории города Москвы	Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежеквартально		-	-	-	-	-
12.	Организация и проведение Московского городского конкурса профессионального мастерства по профессии «Специалист по вопросам охраны труда» в городе Москве	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский	ежегодно	Бюджет города Москвы	550,00	550,00	550,00	550,00	1 650,00

		городской центр условий и охраны труда»								
13.	Подготовка информации об изменениях в трудовом законодательстве и изменениях, внесенных в действующие нормативные правовые акты	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежеквартально		-	-	-	-	-	-
14.	Проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежегодно		-	-	-	-	-	-
15.	Организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности организаций и их работников	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	14 368,20	14 368,20	14 368,20	14 368,20	43 104,60	43 104,60
16.	Организация и проведение проведения Московского городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда. Изготовление дипломов, медалей и кубков для награждения победителей.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	2018, 2020	Бюджет города Москвы	500,00	0,00	500,00	500,00	1 000,00	1 000,00
17.	Проведение экспертизы коллективных договоров и соглашений, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства об охране труда	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	1 376,00	1 376,00	1 376,00	1 376,00	4 128,00	4 128,00

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения						
18.	Формирование и своевременное обновление банка данных обучающихся организаций по охране труда, зарегистрированных на территории города Москвы	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	-	-	-
19.	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда ответственных лиц, специалистов, членов комиссий по охране труда органов исполнительной власти города Москвы, руководителей, специалистов по охране труда организаций, финансируемых из бюджета города Москвы	ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	4 165,71	4 165,71	4 165,71
20.	Рассмотрение и согласование учебных планов и программ обучения по охране труда, поступающих от организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда на территории города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы города Москвы в области охраны труда						
21.	Подготовка и актуализация нормативных правовых актов и методических материалов по охране труда для организаций города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежегодно	12 285,00	12 285,00	12 285,00
				Бюджет города Москвы	12 285,00	36 855,00

		ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»							
22.	Внесение изменений в нормативные правовые акты города по охране труда в соответствии с изменениями федерального законодательства	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежегодно	-	-	-	-	-	-
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
23.	Проведение семинаров, круглых столов, совещаний, конференций, телемостов, форумов, стратегических сессий, симпозиумов, смотров-конкурсов, выставок по охране труда, участие в организации и проведении научно- практических конференций, мастер- классов	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	30 157,99	30 157,99	30 157,99	30 157,99	90 473,97
24.	Подготовка и издание ежегодного доклада Правительству Москвы «О состоянии условий и охраны труда в городе Москве»	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	-	-	-	-	-	-

		труда»	ежегодно						
25.	Организация и проведение комплекса мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (городская конференция, лекции, семинары, круглые столы, организация работы мобильного консультационного пункта по охране труда и др.)	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	-	-	-	-	-	-	-
26.	Формирование банка оперативных данных о несчастных случаях на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом) для органов исполнительной власти города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»	ежегодно	Бюджет города Москвы	204,96	204,96	204,96	204,96	614,88
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права									
27.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	ежегодно		-	-	-	-	-

Общий объем средств ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»:

231 203,58 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2018 год - 77 067,86 тыс. руб.;

2019 год - 77 067,86 тыс. руб.;

2020 год - 77 067,86 тыс. руб.

Общий объем средств Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы:

2 650,00 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2018 год – 1 050,00 тыс. руб.;

2019 год – 550,00 тыс. руб.;

2020 год – 1 050,00 тыс. руб.



Приложение 2

к Плану основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы

**Оценка хода реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда
в городе Москве на 2018 – 2020 годы**

1. По целевым показателям

Целевые показатели	Базовое значение показателя	20__			
		план	факт	Достижение запланированного показателя ¹	
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	Уровень (расчетный)
1	2	3	4	5	6
1.Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (чел.)					



Целевые показатели	Базовое значение показателя	20__			
		план	факт	Достижение запланированного показателя ²	
				(+) – достигнут	Уровень (расчетный) – не достигнут
1	2	3	4	5	6
2. Динамика специальной оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест %					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ³ (ед.)					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ⁴ , (%)					

³ Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низкому классу (подклассам) условий труда).

⁴ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

2. По показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)

Мероприятие / показатели	20 _____		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁵
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории города Москвы			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
В том числе			
В организациях бюджетной сферы			
В организациях внебюджетной сферы			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти города Москвы) с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			

⁵ + - показатель достигнут; — показатель не достигнут; (Да) – мероприятия запланированы/выполнены; (нет) – не выполнены

Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)				
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)				
2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения				
Организация и проведение Московской городской конференции по охране труда (количество участников)				
Организация и проведение Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях (количество организаций – участников)				
Мониторинг потребностей организаций города Москвы в сертифицированных средствах индивидуальной защиты (издание сборника сертифицированных средств индивидуальной защиты)				
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)				
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти города Москвы, ответственных за развитие экономики в городе Москве, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)				
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет)				

Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории города Москвы (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санитарно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% сумм затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей органов ФНС и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях города Москвы программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровня рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.)			

Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций центров профпатологий, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей субъекта РФ, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.)			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет)			
Мероприятия по организации работ горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны труда (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (ед.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в городе Москве (да/нет)			

Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории города Москвы, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)				
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в городе Москве, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций города Москвы в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)				
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)				
Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)				
Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет)				
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)				
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет)				
Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.)				
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет)				

<i>4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i>			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов города Москвы, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда города Москвы			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов города Москвы, ед.			
Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да/нет)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях города Москвы (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да/нет)			
<i>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i>			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в городе Москве (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестр участников смотр-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно – просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/нет)			

Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в городе Москве (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			
Количество проведенных конкурсов по лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да/нет)			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями, соблюдения требования трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно – разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет)			

Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu Onlain inspektsiya .rf (%)			
Подготовка информационно аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет)			
Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет)			
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%).			
Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.)			
Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			

Общая оценка ⁶			

⁶ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах



**Методика оценки уровня реализации
Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда
в городе Москве на 2018 – 2020 годы**

Оценка уровня реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы, значения индикаторов. Результативность Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы оценивается исходя из соответствия его целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения⁷.

Оценка уровня реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы проводится по каждому его направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы;

⁷ За исключением индикаторов, базовое значение которых достигло предельных величин

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Планом основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы.

Используются следующие целевые индикаторы:

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);
- численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);
- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X_3);
- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);
- количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы $E=80\%$ и более эффективность реализации Плана основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Москве на 2018 – 2020 годы признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значениях E меньше 50% – низкой.

Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \mathcal{E} \text{п}$ и косвенной $\Sigma \mathcal{E} \text{к}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \mathcal{E} \text{п} + \Sigma \mathcal{E} \text{к}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \mathcal{E}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E} \text{п} = \Sigma \mathcal{E} \text{вн} + \Sigma \mathcal{E} \text{е} + \Sigma \mathcal{E} \text{м} + \Sigma \mathcal{E} \text{д}, (\text{руб.})$$

где:

$\mathcal{E} \text{вн}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\mathcal{E} \text{е}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\mathcal{E} \text{м}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\mathcal{E} \text{д}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E} \text{к} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{м}} \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right), \text{руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

Δ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ЧЛК_{до} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел;

Δ ЧЛК_{срд} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.