



П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О М О С К В Ы
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 14 марта 2019

№ 243

**Об утверждении Программы
профилактики нарушений
обязательных требований
в области квотирования рабочих
мест для инвалидов и молодежи
на 2019 год**

В соответствии с частью 1 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», абзацем 2 пункта 6 приложения 1 и пунктом 3.7 раздела 3 приложения 2 к постановлению Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП «О региональном государственном надзоре и контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП и от 8 сентября 2015 г. № 566-ПП», а также в целях профилактики нарушений обязательных требований, установленных приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 17 августа 2010 г. № 337 «Об утверждении временного Административного регламента Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы исполнения государственной функции по осуществлению контроля за выполнением работодателями квоты, установленной для приема на работу молодежи, и обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест; предоставлением работодателями информации о выполнении квоты»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Программу профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2019 год (приложение).

2. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 18 декабря 2017 г. № 1555 «Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2018 год» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя руководителя Департамента **Александрову А.Б.**

Руководитель Департамента



В.А. Петросян

Приложение
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения
города Москвы
от 14 февраля 2019 г. № 243

**Программа
профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования
рабочих мест для инвалидов и молодежи
на 2019 год**

Цели профилактической работы в рамках исполнения государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты:

- разъяснение поднадзорным субъектам обязательных требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями обязательных требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями требований к представлению информации о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи;
- мотивация к добросовестному соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест;
- предупреждение нарушения юридическими лицами обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований в указанной сфере.

Задачи профилактических мероприятий:

- формирование единообразного понимания работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи;
- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;
- определение способов устранения или снижения рисков возникновения условий, способствующих возникновению нарушений обязательных требований;
- повышение правосознания и правовой культуры работодателей;
- оценка состояния поднадзорной сферы.

Настоящие задачи реализуются в соответствии с Планом профилактических мероприятий в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2019 год (приложение к настоящей Программе).

Описание контрольно-надзорной деятельности и поднадзорных субъектов.

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляет государственный региональный контроль за соблюдением:

- требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;

- требований к предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов и молодежи в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и молодежи;

- требований к предоставлению в государственное учреждение службы занятости населения информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов и молодежи в установленные сроки.

Указанные полномочия осуществляются в отношении работодателей, у которых среднесписочная численность составляет более 100 человек.

Условия квотирования рабочих мест, порядок установления квоты, реализация прав и обязанностей работодателей установлены Законом города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест».

Приложение к Программе
профилактики нарушений обязательных
требований в области квотирования
рабочих мест для инвалидов и молодежи
на 2019 год

**План профилактических мероприятий в области квотирования рабочих мест
для инвалидов и молодежи на 2019 год**

№	Наименование профилактических мероприятий	Исполнители	Периодичность проведения, сроки выполнения	Ожидаемые результаты проведения мероприятий
1.	Размещение на официальных сайтах ДТСЗН города Москвы и ГКУ ЦЗН актуальной информации:	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности и подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.1.	о полномочиях Департамента в установленной сфере деятельности	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности и подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.2.	об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности и подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.3.	о мерах ответственности за нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.4.	о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также комментариев и рекомендаций по их исполнению	Управление содействия занятости населения	Не позднее 1 месяца с даты установления новых требований, принятия изменений обязательных требований	Повышение информированности и подконтрольных субъектов о вновь установленных обязательных требованиях

1.5.	о практике осуществления государственного надзора, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Не реже одного раза в год	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.6.	о количестве проведенных контрольно-надзорных мероприятий и привлеченных к административной ответственности	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Не реже одного раза в год	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.7.	по наиболее часто задаваемым вопросам в области контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи (ответы и разъяснения)	Управление содействия занятости населения	Постоянно	Повышение информированности и подконтрольных субъектов о вновь установленных обязательных требованиях.
1.8.	о размере прожиточного минимума для трудоспособного населения	Управление содействия занятости населения	Не позднее 5 рабочих дней со дня принятия распоряжения Правительства Москвы	Информирование подконтрольных субъектов для расчета размера уплачиваемой компенсационной стоимости.
2.	Участие в работе Межведомственной рабочей группы по вопросам защиты прав инвалидов и пресечения совершения в отношении них неправомерных и противоправных действий при прокуратуре города Москвы (в части организаций, уклоняющихся от выполнения требований законодательства в области квотирования рабочих мест).	Управление содействия занятости населения	В соответствии с планом работы Межведомственной рабочей группы	Увеличение количества организаций, охваченных контрольными мероприятиями с использованием полномочий прокуратуры города Москвы
3.	Проведение встреч с кадровыми службами работодателей города Москвы в целях организации взаимодействия по вопросам	ГКУ ЦЗН.	Не реже 2 раз в месяц	Увеличение количества организаций, с которыми организовано

	повышения качества исполнения требований Закона города Москвы «О квотировании рабочих мест».			взаимодействие и увеличение количества трудоустроенных инвалидов
4.	Проведение групповых консультаций по вопросам квотирования рабочих мест	ГКУ ЦЗН ГКУ «Моя карьера»	Не реже 2 раз в месяц	Разъяснение часто встречающихся сложных вопросов квотирования
5.	Увеличение числа работодателей, заполняющих проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты.	ГКУ ЦЗН	постоянно	Снижение риска неисполнения работодателями требований законодательства в области квотирования рабочих мест. Повышение социальной ответственности работодателей
6.	Стимулирование социальной активности работодателей посредством тиражирования успешных практик трудоустройства инвалидов на постоянной основе.	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	постоянно	Повышение социальной ответственности работодателей