



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 18 декабря 2017

№ 1555

**Об утверждении Программы
профилактики нарушений
обязательных требований
в области квотирования рабочих
мест для инвалидов и молодежи
на 2018 год**

В соответствии с частью 1 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», абзацем 2 пункта 6 приложения 1 и пунктом 3.7 раздела 3 приложения 2 к постановлению Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП «О региональном государственном надзоре и контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП и от 8 сентября 2015 г. № 566-ПП», а также в целях профилактики нарушений обязательных требований, установленных приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 17 августа 2010 г. № 337 «Об утверждении временного Административного регламента Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы исполнения государственной функции по осуществлению контроля за выполнением работодателями квоты, установленной для приема на работу молодежи, и обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест; предоставлением работодателями информации о выполнении квоты»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Программу профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2018 год (приложение 1).

1.2. Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты (далее – Проверочный лист) (приложение 2).

1.3. Указания по заполнению Проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты и представления в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (приложение 3).

2. Управлению содействия занятости населения (**Ю.В. Холомцева**):

2.1. Разместить на официальных сайтах Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dszn.ru, www.mos.ru/dszn) Проверочный лист и указания по его заполнению.

2.2. Проработать возможность применения Проверочного листа в интерактивной форме на официальном сайте Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее – ГКУ ЦЗН) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» **до 1 марта 2018 г.**

3. Государственному казенному учреждению города Москвы Центру занятости населения города Москвы (**Г.Я. Тимофеев**):

3.1. Разместить на официальном сайте ГКУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.czn.mos.ru) Проверочный лист и указания по его заполнению.

3.2. Обеспечить сбор, анализ и ежеквартальное направление в Управление содействия занятости населения Департамента **до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом**, сведений, представленных работодателями в Проверочном листе, а также по исполнению плана профилактических мероприятий в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

4. Внести изменение в пункт 5.4 приложения 3 к приказу Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 24 декабря 2015 г. № 1392 «Об обеспечении контроля за выполнением договоров о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий по созданию, сохранению (модернизации) рабочих мест для инвалидов и молодежи», исключив слова «, но не реже одного раза в квартал».

5. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 27 октября 2017 г. № 1196 «Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов на 2018 год» признать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Департамента **Бесштанько А.В.**

Руководитель Департамента

В.А. Петросян

Приложение 1
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения
города Москвы
от 18 ~~сентября~~ октября 2017 г. № 1555

**Программа
профилактики нарушений обязательных требований в области
квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи
на 2018 год**

Цели профилактической работы в рамках исполнения государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты:

- разъяснение поднадзорным субъектам обязательных требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями обязательных требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;
- сокращение количества нарушений работодателями требований к представлению информации о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи;
- мотивация к добросовестному соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест;
- предупреждение нарушения юридическими лицами обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований в указанной сфере.

Задачи профилактических мероприятий:

- формирование единого понимания работодателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи;
- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;
- определение способов устранения или снижения рисков возникновения условий, способствующих возникновению нарушений обязательных требований;
- повышение правосознания и правовой культуры работодателей;
- оценка состояния поднадзорной сферы.

Настоящие задачи реализуются в соответствии с Планом профилактических мероприятий в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи на 2018 год (приложение к Программе).

Описание контрольно-надзорной деятельности и поднадзорных субъектов.

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы осуществляет государственный региональный контроль за соблюдением:

- требований к приему на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты;

- требований к предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов и молодежи в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и молодежи;

- требований к предоставлению в государственное учреждение службы занятости населения информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов и молодежи в установленные сроки.

Указанные полномочия осуществляются в отношении работодателей, у которых среднесписочная численность составляет более 100 человек.

Условия квотирования рабочих мест, порядок установления квоты, реализация прав и обязанностей работодателей установлены Законом города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест».

Приложение к Программе
профилактики нарушений обязательных
требований в области квотирования
рабочих мест для инвалидов и молодежи
на 2018 год

**План профилактических мероприятий в области квотирования рабочих
мест для инвалидов и молодежи на 2018 год**

№	Наименование профилактических мероприятий	Исполнители	Периодичность проведения, сроки выполнения	Ожидаемые результаты проведения мероприятий
1.	Размещение на официальных сайтах ДТСЗН города Москвы и ГКУ ЦЗН актуальной информации:	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.1.	о полномочиях в установленной сфере деятельности	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.2.	об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.3.	о мерах ответственности за нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Постоянно	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.4.	по вопросам квотирования рабочих мест с использованием слайдов, инфографики и иных наглядных средств	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН.	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
1.5.	о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования,	Управление содействия занятости населения	Не позднее 2 месяцев с даты установления новых	Повышение информированности подконтрольных субъектов о вновь

	внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также комментариев и рекомендаций по их исполнению		требований, принятия изменений обязательных требований	установленных обязательных требованиях
1.6.	о практике осуществления государственного надзора, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Не реже одного раза в год	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.7.	о количестве проведенных контрольно-надзорных мероприятий и привлеченных к административной ответственности	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Не реже одного раза в год	Предотвращение нарушения обязательных требований
1.8.	по наиболее часто задаваемым вопросам в области контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи (ответы и разъяснения)	Управление содействия занятости населения	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о вновь установленных обязательных требованиях.
1.9.	о размере прожиточного минимума для трудоспособного населения	Управление содействия занятости населения	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о вновь установленных обязательных требованиях.
2.	Проведение консультаций с подконтрольными субъектами по разъяснению обязательных требований (семинары, вебинары, консультации)	ГКУ ЦЗН	Еженедельно	Повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях
3.	Разработка Методических рекомендации по вопросу исполнения	Управление содействия занятости	До 01.12.2017	Повышение информированности подконтрольных

	работодателями города Москвы требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи	населения		субъектов о действующих обязательных требованиях
4.	Консультирование подконтрольных субъектов по телефону по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН.	Постоянно	Повышение информированности подконтрольных субъектов об обязательных требованиях.
5.	Размещение информации об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест на информационных стендах ГКУ ЦЗН	ГКУ ЦЗН	В случае изменения обязательных требований	Повышение информированности подконтрольных субъектов об обязательных требованиях
6.	Проведение встреч с крупнейшими работодателями города Москвы по вопросу повышения уровня трудоустройства инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты	Управление содействия занятости населения. ГКУ ЦЗН	Ежемесячно	Предотвращение нарушения обязательных требований. Организация постоянного взаимодействия с кадровыми службами по персональному подбору инвалидов на квотируемые рабочие места

Название организации	
ИНН	
ФИО, должность, телефон лица, заполнившего проверочный лист	

[illegible]

Приложение 3
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения
города Москвы
от 18 декабря 2017 г. № 1555

Указания
по заполнению Проверочного листа (списка контрольных вопросов) для
осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на
работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты
и представления в Департамент труда и социальной защиты населения
города Москвы

1. Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты (далее – проверочный лист) включает в себя перечень вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении организацией обязательных требований, составляющих предмет проверки.

2. Проверочный лист содержит вопросы, предъявляемые к юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю обязательные требования в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи.

3. Проверочный лист предназначен для осуществления работодателем самоконтроля соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи.

4. Проверочные листы могут заполняться всеми работодателями, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек.

5. Работодатели могут направлять (представлять) проверочные листы в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы по месту государственной регистрации (далее – ГКУ ЦЗН), в том числе посредством интерактивной формы.

6. В адресной части проверочного листа указываются наименование организации, индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), фамилия и инициалы лица, заполнившего проверочный лист, номер телефона лица, заполнившего проверочный лист.

7. В графе 3 указывается среднесписочная численность работников организации. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики (от 26 октября 2015 г. № 498).

8. В графе 4 указывается количество рабочих мест, отнесенных по степени вредности и (или) опасности к классу 3.1 и выше, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

9. В графах 5 и 6 указывается размер установленной квоты для приема на

работу инвалидов и молодежи.

10. В графах 7 и 8 указывается количество вакантных рабочих мест, предназначенных для инвалидов и молодежи, сведения о которых представлены в ГКУ ЦЗН.

11. В графах 9 и 10 указывается количество инвалидов и молодежи, осуществляющих трудовую деятельность в организации.

12. В графах 11 и 12 в зависимости от выполнения организацией условий квотирования рабочих мест проставляется одна из отметок: «выполняется», «частично выполняется», «не выполняется».

13. Графа 13 заполняется уполномоченным специалистом ГКУ ЦЗН, который в зависимости от выполнения организацией условий квотирования рабочих мест вносит предложения, направленные на устранение нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест.

14. Факт неисполнения либо частичного исполнения обязательных требований, указанный в проверочном листе, не влечет административной ответственности.

15. Данное мероприятие реализуется Департаментом в целях профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи.

Справка к проекту приказа Департамента

Причина подготовки проекта приказа:

Утверждение Департаментом Программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов предусмотрено постановлением Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП «Об утверждении Административного регламента исполнения Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

В целях предупреждения нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для молодежи, (приказ Департамента труда и занятости населения города Москвы от 17 августа 2010 г. № 337), предлагается реализовывать данные мероприятия также и в области квотирования рабочих мест для молодежи.

Цель подготовки проекта приказа:

Обеспечение организации и реализации в 2018 году мероприятий по профилактике нарушений работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований в данной сфере.

Поскольку мероприятия профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов идентичны мероприятиям профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для молодежи предлагается утвердить их одним приказом.

Одновременно предлагается приказ Департамента от 27.10.2017 № 1196 «Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов» признать утратившим силу.

Примечание:

Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления работодателем самостоятельного контроля за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты» не предусмотрен действующими НПА. Заполнение проверочного листа осуществляется работодателем добровольно. Данная профилактическая мера направлена на повышение охвата подконтрольных субъектов в рамках профилактики нарушений обязательных требований. Факт неисполнения работодателем обязательных требований, нашедший отражение в проверочном листе, не влечет административной ответственности. В случае неисполнения работодателем требований законодательства в области квотирования ему будет предложена консультация и даны необходимые рекомендации.

Для удобства работодателей в дальнейшем планируется обеспечить применение проверочного листа в интерактивной форме на официальном сайте ГКУ ЦЗН.