



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 15 сентября 2017

№ 959

**О внесении изменения в приказ
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
от 1 сентября 2017 г. № 917**

В целях приведения перечня обязательных требований, проверку которых осуществляют должностные лица Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы при проведении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты, в соответствии с требованиями Аппарата Мэра и Правительства Москвы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 1 сентября 2017 г. № 917 «Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по осуществлению государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты», изложив приложение 3 к приказу в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента **Бесштанько А.В.**

Руководитель Департамента

В.А. Петросян

Приложение
к приказу Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
от «15» сентября 2017 г. № 959

Приложение 3
к приказу Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
от «1» сентября 2017 г. № 917

ПЕРЕЧЕНЬ

перечень обязательных требований, проверку которых осуществляют должностные лица Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы при проведении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты

Перечень обязательных требований	Нормативный правовой акт, устанавливающий обязательное требование	Документы, представляемые работодателем по соблюдению квоты, установленной для приема на работу инвалидов и молодежи определенных категорий
1	2	3
1.1. Соблюдение требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, включая соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в	- статья 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - статьи 2, 3 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»;	- устав - приказы по личному составу - трудовые книжки - личные карточки работников - табели учета рабочего времени - паспорта инвалидов - справки Бюро медико-социальной экспертизы -

соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов.	- абзац 1 пункта 1.5 Административного регламента исполнения Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП	сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств - сведения о численности и заработной плате работников - расчет среднесписочной численности работников - ведомости выдачи заработной платы работников - документы из органов опеки и попечительства для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет
1.2. Соблюдение требований к представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах,	- пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации»; - статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - пункт 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»;	- информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.	- пункт 2.9 постановления Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП «Об утверждении положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»; - абзац 2 пункта 1.5 Административного регламента исполнения Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП.	
1.3. Соблюдение требований к представлению в государственное учреждение службы занятости населения информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной	- абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации»; - пункт 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90	

реабилитации и содействию занятости инвалидов в установленные сроки.	«О квотировании рабочих мест»; - дефисы 2, 3 абзаца 2 пункта 1.5 Административного регламента исполнения Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 17 июля 2017 г. № 471-ПП	
1.4. Выполнение работодателями квоты, установленной для приема на работу молодежи, и обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест.	Статьи 2, 3 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»	- устав - приказы по личному составу - трудовые книжки - личные карточки работников - табели учета рабочего времени - паспорта молодежи - документы об образовании для граждан в возрасте от 18 до 24 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, граждан в возрасте от 21 года до 26 лет из числа выпускников учреждений высшего

		профессионального образования, ищущих работу впервые - сведения о выполнении установленной квоты и движении денежных средств - сведения о численности и заработной плате работников - расчет среднесписочной численности работников - ведомости выдачи заработной платы работников - документы из органов опеки и попечительства для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет.
1.5. Предоставление работодателями информации о выполнении установленной квоты в отношении молодежи.	- пункт 4 статьи 4 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»; - пункт 2.9 постановления Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП «Об утверждении положения о квотировании рабочих мест в городе Москве»	- информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи в соответствии с установленной квотой для приема на работу молодежи, а также сведения о выполнении квоты для приема на работу молодежи
1.6. Перечисление в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее	- часть 2 пункта 3 статьи 2 Закона города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест»; - пункт 2.8 постановления Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП «Об утверждении положения о квотировании рабочих	

уплаты, в случае невыполнения установленной квоты для приема на работу молодежи	мест в городе Москве»	
---	-----------------------	--