**В столице стартует городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда**

**В столице стартует смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда. Его цель – снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда, профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Москвы.**

Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий для работников, а также усиление внимания к данной теме. В конкурсе могут принять участие все организации столицы.

Победители конкурса будут определяться в 3 этапа. В рамках первого этап (20 марта – 30 апреля) кандидаты будут отбираться среди структурных подразделений организаций города Москвы. На втором этапе (30 апреля – 29 мая) смотра-конкурса определять победителей среди организаций, представивших документы для участия, будут префектуры административных округов города Москвы, отраслевые и функциональные органы исполнительной власти города Москвы. Третий и заключительный этап (29 мая – 15 июля) предполагает отбор среди организаций-победителей второго этапа, выдвинутых столичными органами исполнительной власти и награждение победителей. Награждение состоится в июле-сентябре 2023 года.

Чтобы принять участие в конкурсе руководителям организаций необходимо направить пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий смотра-конкурса, заявки на участие, информационной карты участника, включающей основные показатели работы по охране труда в организации за предшествующие три года.

Критерии определения победителей:

- отсутствие несчастных случаев;

- снижение общего числа несчастных случаев на производстве;

- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;

- проведение специальной оценки условий труда;

- наличие службы (специалиста) охраны труда;

- наличие системы управления охраной труда;

- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;

- наличие комитета (комиссии) по охране труда;

- проведение обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;

- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;

- наличие кабинетов и уголков по охране труда.

За 10-летний период в конкурсе приняли участие более 7 тысяч организаций столицы. Его проведение позволило снизить травматизм на 30%, улучшить условия труда на 300 тысячах рабочих мест, в 2 раза увеличить финансирование охраны труда.

Конкурс организован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы совместно с региональными органами исполнительной власти, Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) под эгидой Правительства Москвы.

Более подробную информацию о конкурсе можно узнать в [постановлении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=MLAW&n=184377&demo=1) и по [ссылке](https://www.mos.ru/dgp/documents/view/283045220/?utm_source=search&utm_term=serp).