

**Доклад о состоянии условий и охраны труда
в городе Москве за 2014 год**

**Москва
2015 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ.....	4
1.1. Производственный травматизм.....	4
1.2. Условия труда.....	11
1.3. Профессиональная заболеваемость.....	16
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ.....	24
2.1. Государственное управление охраной труда. Содействие работодателям в организации работ по охране труда.....	24
2.2. Государственный надзор и контроль, общественный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.....	81
2.3. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	95
3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ.....	102
Приложение 1 Динамика показателей производственного травматизма по городу Москве.....	115
Приложение 2 Количество тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом в отраслях экономики и социальной сфере города Москвы.....	116
Приложение 3 Производственный травматизм по административным округам города Москвы.....	118
Приложение 4 Распределение несчастных случаев по основным видам происшествий.....	119
Приложение 5 Основные причины несчастных случаев на производстве(тяжелых и со смертельным исходом).....	120

Приложение 6 Состояние условий труда по видам экономической деятельности	121
Приложение 7 Состояние условий труда в административных округах города Москвы.....	123
Приложение 8 Динамика удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	126
Приложение 9 Численность работников, получающих компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда	127
Приложение 10 Структура профессиональной заболеваемости по нозологическим группам в 2014 году.....	130
Приложение 11 Уровень профессиональной заболеваемости по отраслям промышленности в 2014 году.....	131

1. ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

1.1. Производственный травматизм

Состояние производственного травматизма в организациях города Москвы характеризуется показателями, полученными на основании статистических данных выборочного обследования Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Москве (Мосгорстат), информации Государственной инспекции труда в городе Москве, Межрегионального технологического управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (МТУ Ростехнадзора), Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

Мосгорстат в 2014 году проводил статистическое обследование хозяйствующих субъектов, относящихся к кругу крупных и средних, по вопросам производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и связанных с ними материальных затрат.

Обследованы хозяйствующие субъекты, основным видом деятельности которых являются: деятельность в сфере обрабатывающих производств (производство пищевых продуктов, текстильное и швейное производство, целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность, производство нефтепродуктов, химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих

неметаллических минеральных продуктов, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий; производство машин и оборудования, электрооборудования, электронного и оптического оборудования, транспортных средств, прочие производства), производства и распределения электроэнергии, газа и воды; деятельность в сфере сельского и лесного хозяйства, транспорта и связи, строительства, оптовой торговли, операций с недвижимым имуществом и предоставления услуг, гостиниц и ресторанов, здравоохранения, социальных и прочих услуг.

Учетом было охвачено 3542 организации со средней численностью работников 1 449 177 человек. В 417 организациях, что составляет 11,8% (в 2013 году – 15,5%) от общего числа охваченных учетом, имели место несчастные случаи на производстве.

Среди пострадавших 47% – женщины, 53% – мужчины.

Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более уменьшилась с 1127 человек в 2013 году до 1084 в 2014 году или на 3,8%.

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (число пострадавших на 1000 работающих) в 2014 году сократился на 21,3% и составил 0,75 (в 2013 году – 0,89).

Динамика показателей производственного травматизма по городу Москве (по данным Мосгорстата), в том числе количество пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более и со смертельным исходом на 1000 работающих, представлены в Приложении 1.

Продолжительность нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего сократилась на 2,4% и составила 45,2 дня (2013 г. – 46,3 дня).

На мероприятия по охране труда в 2013 году израсходовано 8865,13 млн. рублей, что на 35,4% больше в сравнении с 2014 годом (6549,1 млн. рублей). В расчете на одного работающего на проведение мероприятий по охране труда в 2014 году израсходовано 6117,4 рублей, что на 18% больше, чем в 2013 году (5186,2 рублей).

Государственная инспекция труда в городе Москве, осуществляющая государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в 2014 году проводила расследование групповых и тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, имевших место в организациях города Москвы.

474 несчастных случая были квалифицированы как несчастные случаи на производстве (602 в 2013 г.), из них 28 групповых (в них погибло 26 человек), 316 тяжелых и 130 несчастных случаев со смертельным исходом. В 27% случаев расследование проводилось с участием представителей органов исполнительной власти города Москвы (127 случаев).

Всего в результате таких несчастных случаев на производстве пострадали 503 человека (в 2013 г. – 643). Среди пострадавших 457 граждан Российской Федерации и 46 иностранных граждан (в 2013 году 603 и 40 соответственно).

Погибло 156 человек (в 2013 г. - 191 чел.), из них 13 женщин.

В целом в 2014 году по сравнению с 2013 годом имеет место сокращение общего количества происшедших тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 128 случаев или 21,3%.

Таблица 1. Динамика показателей несчастных случаев на производстве в 2013-2014 гг.

Показатель	2013 г.	2014 г.	Абсолютное отклонение	Темп прироста, %
Количество происшедших тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	602	474	-128	21,3
в т.ч.				
– групповые	46	28	-18	39,1
– тяжелые	395	316	-79	20,0
– несчастные случаи со смертельным исходом	161	130	-31	19,3
Число пострадавших, чел.	643	503	-140	21,8
Число погибших, чел.	191	156	-35	18,3

Число несчастных случаев со смертельным исходом снизилось на 31 (19,3%), число групповых несчастных случаев на производстве – на 18 (39,1%). Число пострадавших сократилось на 140 чел. или 21,8%, погибших – на 35 чел. (18,3% снижения).

Из общего числа несчастных случаев, зарегистрированных в 2014 году Государственной инспекцией труда в городе Москве, 217 случаев (или 45,8%) произошли в других регионах Российской Федерации (в 2013 г. – 284 или 47,2%).

Количество тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом в отраслях экономики и социальной сфере города Москвы представлено в Приложении 2.

В совокупном измерении, как в отраслях материального производства, так и в социальной сфере, отмечается сокращение числа несчастных случаев в 2014 году по сравнению с предыдущим годом.

Наибольшее число групповых, тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом (173) в 2014 году по-прежнему зарегистрировано в строительных организациях города Москвы (36,5% от общего числа). Тем не менее, отмечена устойчивая за последние 2 года тенденция сокращения числа такого рода несчастных случаев: в 2013 году – 205, в 2012 году - 247 несчастных случаев.

Второе место по количеству несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (41) занимают организации торговли и транспорта.

Несмотря на устойчиво высокие удельные показатели, в указанных отраслях, а также в большинстве отраслей промышленности (за исключением ряда отраслей), в сельском и лесном хозяйстве, общественном питании, отмечается общее сокращение количества несчастных случаев. Однако отмечается рост травматизма на предприятиях электрифицированного городского транспорта (на 50%), связи (на 30%), химической и нефтехимической (более чем в 3 раза), нефтедобывающей промышленности (в 2,5 раза), промышленности стеновых материалов (на 70%), в электроэнергетике (на 83%), в учреждениях физической культуры и спорта (в 2 раза).

Данные о производственном травматизме по административным округам города Москвы представлены в Приложении 3.

Большинство зарегистрированных в 2014 году групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом произошло в Центральном административном округе (168 случаев или 35,4%). В динамике травматизм сократился на 22,6% относительно 2013 года. На втором месте по числу таких несчастных случаев – Западный административный округ (55 случаев или 11,6%), на третьем месте - Северный административный округ (51 случай или 10,8%). В целом по всем округам отмечается существенное сокращение производственного травматизма, за исключением Троицкого округа, где абсолютный уровень показателя остается одним из самых низких.

Основные виды происшествий, в результате которых произошли несчастные случаи в 2014 году, приведены в Приложении 4.

Более 41% всех тяжелых и смертельных несчастных случаев произошло вследствие падения с высоты; 13,5% – от воздействия движущихся предметов; 12% – от ударов падающих предметов, 11,2% – в результате транспортных происшествий; около 6% в результате противоправных действий; 4,6% – травмирование воздействием электрического тока.

Основные причины тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом представлены в Приложении 5.

Наибольшее число несчастных случаев на производстве, поставленных на учет Государственной инспекцией труда в городе Москве,

произошло вследствие нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины труда (86 случаев или 18,1%). Причиной 52 случаев производственного травматизма (11%) явилась неудовлетворительная организация производства работ. Более 7% несчастных случаев произошли вследствие нарушения правил дорожного движения; 6,5% случаев - вследствие нарушений технологического процесса; неприменение средств индивидуальной защиты привело к 27 несчастным случаям (5,7%).

В Государственном учреждении - Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ-МРО ФСС) по состоянию на 01 января 2015 г. по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний было зарегистрировано 1 103 370 страхователей. На указанную дату в Отделении Фонда зарегистрировано 2339 несчастных случаев (2479 в 2013 г.), в том числе 90 (108 в 2013 г.) - смертельных, 331 (341 в 2013 г.) - тяжелых.

В 2014 году в поднадзорных Межрегиональному технологическому управлению Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (МТУ Ростехнадзора) организациях города Москвы произошло 5 несчастных случаев, из них 2 несчастных случая со смертельным исходом, 1 групповой - на подъемных сооружениях, 1 (групповой) и 1 тяжелый несчастный случай на объектах энергонадзора, а также 4 аварии.

В результате аварий и несчастных случаев на производстве пострадало 10 человек (в 2013 г. – 22), из них 4 погибло (в 2013 г. – 6), получили тяжелые травмы 4 человека (в 2013 г. – 13).

По данным *Московской Федерации профсоюзов* в 2014 году на предприятиях города Москвы, имеющих первичные профсоюзные организации, произошло 137 несчастных случаев на производстве, подлежащих специальному расследованию. Из них 36 смертельных случаев (в 2013 году – 34), 93 случая с тяжелым исходом, 8 – групповых.

В двадцати восьми организациях, имеющих отраслевые профсоюзы, в отчетном периоде не произошло ни одного несчастного случая с летальным исходом (в 2013 г. - в тридцати двух). В пяти организациях, имеющих отраслевые профсоюзы, произошло их снижение (в 2013 г. – в одиннадцати).

Все случаи были расследованы с участием технических инспекторов труда МФП и отраслевых профсоюзов.

Кроме того, технические инспекторы участвовали в расследовании 87 несчастных случаев, происшедших в организациях, где нет профсоюзов.

Анализ происшедших несчастных случаев на производстве показал, что основными причинами травматизма явились нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, несоблюдение требований нормативной документации по охране труда, недостаточный контроль со стороны работодателя за состоянием трудовой и производственной дисциплины.

1.2. Условия труда

На предприятиях актуальность проблем создания условий труда, безопасных для здоровья, определяется тем, что это входит в число

факторов, определяющих решение важнейших медицинских и социальных вопросов сохранения и улучшения здоровья работающего населения города.

Показатели состояния условий труда в городе Москве представлены данными Мосгорстата (данные статистического обследования предприятий и организаций строительства, промышленности, транспорта и связи, представивших сведения по форме № 1-г (условия труда), и информацией Управления Роспотребнадзора по городу Москве.

По данным Мосгорстата состояние условий труда в отраслях экономики города Москвы в 2014 году характеризуется показателями, приведенными в Приложении 6.

В организациях города Москвы, представивших отчетность в Мосгорстат о состоянии условий труда за 2014 год, среднесписочная численность работников составила 693,1 тысяч человек (в 2013 г. – 697,18 тысяч), в том числе мужчин – 442,6 тысяч, женщин – 250,5 тысяч. В условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, трудились 178,71 тысяч человек или 25,8% (в 2013 г. – 136,4 тысяч и 19,6%).

Основными вредными производственными факторами в промышленности, строительстве, на транспорте и связи, как и в предыдущие годы, являлись повышенные уровни шума, ультразвука и инфразвука, а также световой среды. Общее число работников, занятых в условиях повышенных уровней шума, ультразвука и инфразвука в промышленности, строительстве, связи и на транспорте составило в 2014 году 55,32 тысяч человек (8% от общего числа охваченных

наблюдением работников или 31% от числа работающих в неблагоприятных условиях труда).

Из общего числа работников, охваченных статистическим наблюдением в 2014 году, 6,6% подвергались вредному воздействию световой среды, 3,1% - химического фактора, 2,9% работали в условиях повышенных уровней вибрации, 2,5% - в условиях охлаждающего микроклимата, 2,7% - при повышенных уровнях излучений (неионизирующего, ионизирующего, нагревающего). На тяжелых работах было занято 8,2% от общего числа работающих (в 2013 году – 6,2%). 10% работников были заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса (в 2013 году – 9%).

Данные о состоянии условий труда в административных округах города Москвы представлены в Приложении 7. В Западном и Новомосковском округах доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, существенно превышает среднегородской уровень: 36,1% и 41,3% соответственно. Наименьшие значения показателя отмечены в Юго-Западном (11,2%), Северном (15,2%), Восточном (17,7%), Северо-Западном (16,3%) округах.

Превышение среднегородского уровня вредного воздействия на работающих шума, ультразвука, инфразвука отмечается в Новомосковском (16,5%) и Западном (14,8%) административных округах. Воздействию световой среды в Новомосковском округе подвергается более 17% работающих. В тяжелых условиях трудятся 13,3% работников Новомосковского округа и 11,9% Центрального округа.

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, имеет тенденцию к росту, о чем свидетельствует динамика данных за предыдущие годы (Приложение 8). При этом, в предыдущие годы прирост данного показателя не превышал 2%. А в 2014 году прирост достиг рекордно неблагоприятного значения - 6%.

33,4% всех работников, занятых в отраслях экономики города, в 2014 году получали компенсации за работу в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Более 230 тысячам работников московских организаций был установлен хотя бы один из видов таких компенсаций. Численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по видам экономической деятельности и видам компенсаций, приведена в Приложении 9.

В 2014 году специалистами Управления Роспотребнадзора по городу Москве и специалистами территориальных отделов Управления Роспотребнадзора по городу Москве в административных округах проводился надзор за условиями труда работников 5955 производственных объектов с численностью работающих 973 924 человек, из них 388 907 чел. - женщины (39,9%).

В числе организаций, охваченных надзором, было 130 крупных объектов (2,2% от охваченных надзором объектов промышленного профиля) с числом работающих более 1000 человек.

В 2014 году санитарно-гигиеническими лабораториями ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве» и его филиалов в административных округах было проведено 27245 лабораторных ис-

следований проб воздуха на рабочих местах промышленных предприятий, в том числе 9458 – на вещества 1 и 2 классов опасности. На 38161 рабочем месте измерены уровни физических факторов производственной среды.

По результатам проведенных измерений сохранялась высокая доля рабочих мест, на которых уровни воздействия вредных факторов рабочей среды и трудового процесса превышали гигиенические нормативы. Так, в 2014 г. санитарным нормам по шуму не отвечало 19,2% рабочих мест (в 2013г. - 20,8%); по вибрации – 20,1% (в 2013г. - 8,5%); по ЭМИ – 2,3% (в 2013г. - 6,6%); микроклимату – 5,2%; по освещенности - 11,6%.

Несмотря на низкий уровень доли рабочих мест, на которых концентрации вредных химических веществ превышают соответствующие ПДК, процент проб с превышениями ПДК вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны составил около 1% и вырос по сравнению с 2013 годом в 2 раза (0,5%).

Обозначенные тенденции указывают на отсутствие положительной динамики к улучшению условий труда на предприятиях и в организациях города Москвы.

По информации Управления Роспотребнадзора по городу Москве доля объектов 2 и 3 групп СЭБ (санитарно-эпидемиологического благополучия) в 2014 году оставалась на уровне предыдущего года 87,0% (в 2013г. - 87,1%, в 2012г. – 88,4%, в 2011 г. – 88%). В то же время, доля работников на указанных объектах несколько снизилась и составила 89,6%, в то время как в 2013 году она составляла - 91,0% (в 2012г. – 91,4%, в 2011 г. - 90,9%).

Анализ результатов надзорной деятельности за условиями труда по городу Москве показал, что в 2014г. только 10,5% от общего числа объектов, находящихся под надзором, полностью удовлетворяли санитарно-гигиеническим требованиям и были отнесены к 1 группе санитарно-эпидемиологического благополучия, а 78% составили объекты второй группы и 3,5% - третьей группы.

1.3. Профессиональная заболеваемость

Профессиональная заболеваемость является важной социально-экономической проблемой, генерирующей негативные экономические, моральные, социальные последствия, основные из которых: сокращение доли трудоспособного населения, снижение уровня репродуктивного здоровья нации, ухудшение здоровья последующих поколений, увеличение расходов на социальную помощь, снижение качества жизни.

В 2014 году *Управлением Роспотребнадзора по городу Москве* зарегистрировано 95 случаев профессиональных заболеваний.

В целом значение показателя соответствует многолетней тенденции к его снижению и более низкому уровню в сравнении с аналогичными показателями Центрального федерального округа и Российской Федерации в целом.

Таблица 2. Динамика показателей профессиональных заболеваний в 2009-2014 гг.

Показатель	Год					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Число случаев профессиональных заболеваний в	182	157	185	135	95	95

городе Москве						
Темп прироста, %	-	-13,7	17,8	-27,0	-29,6	0

В структуре заболеваний, по аналогии с предыдущими периодами, основная доля приходится на профессиональную тугоухость работников воздушного транспорта, составившая 81%. Наибольшее число профессиональных больных (52 человека или 54,7 % от общего числа случаев) зарегистрировано в ОАО «Аэрофлот - Российские авиалинии».

Из 95 случаев профессиональных заболеваний 7 зарегистрировано у женщин, что составляет 7,4% от общего числа.

Острых профессиональных заболеваний и отравлений, групповых и смертельных случаев, хронических профессиональных интоксикаций не выявлено.

Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работающих в городе Москве в 2014 году сохранился на уровне 2013 года и составил 0,2 (в 2012 г. – 0,26).

Структура профессиональной заболеваемости по нозологическим формам определяется влиянием доминантных вредных производственных факторов - шум и вибрация.

Ведущей патологией остается заболевание органов слуха – 80 случаев (84,2%), в 2013 году – 71 случай (74,7%), в 2012 году – 113 случаев (83,7%).

Удельный вес профессиональных заболеваний органов дыхания в 2014 году составил 7,4% (в 2013 г. - 7,4%; в 2012 г. – 6,7%).

В течение последних пяти лет (2010-2014 гг.) не зарегистрировано ни одного случая острых отравлений, хронических интоксикаций, заболеваний глаз и новообразований.

Структура профессиональных заболеваний по нозологическим группам приведена в Приложении 10.

Анализ динамических показателей профессиональной заболеваемости в городе Москве свидетельствует о том, что устойчиво доминантную ее долю составляют заболевания работников, занятых в производственных видах экономической деятельности, среди которых лидируют транспорт (воздушный), производство транспортных средств и оборудования, строительство (Приложение 11). Удельный вес заболеваний работников воздушного транспорта в 2014 году достиг 81% (в 2013 г. – 66,3%), строительства 6,3% (в 2013 г. – 9,5%), авиационной и автомобильной промышленности – по 3,2% (в 2013 г. – 9,5% и 2,1% соответственно).

Сравнительно низкий уровень профессиональной заболеваемости в Москве в значительной степени обусловлен объективными причинами:

- высокая доля работников умственного труда и сферы услуг;
- закрытие и вывод производств с территории города;
- привлечение иностранных и иногородних трудовых мигрантов.

Вместе с тем, уменьшение количества регистрируемых профессиональных заболеваний сопровождается увеличением степени их тяжести, в т.ч. повышением процента инвалидизации больных (от 20 до 30% из первично выявленных). По данным территориальных отделов Управления Роспотребнадзора по городу Москве в административных округах города Москвы и информации из ФКУ

«Главное бюро медико-социальной экспертизы по г.Москве» число лиц с впервые установленной инвалидностью вследствие профессионального заболевания в 2014 году – 17 человек (из них у одной женщины), что составляет 17,9% (соответственно у женщин 1,05%).

Кроме того, по мнению специалистов Управления Роспотребнадзора по городу Москве, фактические показатели профессиональной заболеваемости в городе существенно превышают официальные данные, в связи с тем, что:

- не регистрируются острые заболевания и отравления, профессиональная онкопатология, профессиональные заболевания у работников непромышленных предприятий;

- работники медицинских учреждений, оказывающих услуги скорой и неотложной медицинской помощи, недостаточно информированы о требованиях действующего законодательства Российской Федерации о расследовании и учете профессиональных заболеваний, в том числе о необходимости направлять соответствующие извещения в территориальные органы Роспотребнадзора при выявлении отравлений, связанных с воздействием химических веществ на работника при осуществлении трудовой деятельности. Этим обуславливается низкая выявляемость острых профессиональных отравлений;

- имеются существенные недостатки в организации и проведении периодических медицинских осмотров работающих в контакте с вредными и опасными производственными факторами.

На объектах, проверенных Управлением Роспотребнадзора по городу Москве (с учетом непромышленной сферы) в 2014 году, 842066 работников подлежало обязательным периодическим медицинским осмотрам, что значительно превышает показатели последних 3-х лет (2013г. -709450 чел., 2012 г. – 730130 чел.)

По итогам года процент обследованных работников промышленных предприятий составил 89,7. Данный показатель последние 3 года находится на одном уровне.

Таблица 3. Динамика процента осмотренных работников промышленных предприятий от числа подлежащих периодическим медицинским осмотрам

Доля лиц, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего числа работников, подлежащих медосмотрам, %	Год					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	89,4	89,7	94,8	90,0	91,2	89,7

Недостатки в организации и проведении медицинских осмотров выявляются специалистами Управления Роспотребнадзора по городу Москве практически при каждой плановой проверке, а также при рассмотрении поступающих контингентов работников и участии в оформлении медицинскими организациями заключительных актов.

В результате, каждое пятое профессиональное заболевание регистрируется при самостоятельном обращении в учреждения здравоохранения высокостажированных работников на поздних стадиях прогрессирования симптомов болезни.

С момента вступления в силу 1 января 2012 года нового порядка проведения предварительных и периодических осмотров, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России 12.04.2011

№ 302н, продолжает систематически уменьшаться количество предприятий, организующих медицинские осмотры работников должным образом.

Так, если в 2013 году в установленном порядке с участием территориальных отделов Управления Роспотребнадзора по городу Москве было оформлено 3855 заключительных актов по итогам проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, то в 2014 году количество актов составило уже 2785. Количество работодателей, исполнивших должным образом предусмотренную законом обязанность по организации медосмотров работников, сократилось за год на 27,8%.

По результатам рассмотрения поступивших в Управление Роспотребнадзора по городу Москве в 2014 году перечней контингентов работников, подлежащих медицинским осмотрам, только в 4,5% случаев они признаны соответствующими требованиям Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н и фактическим условиям труда на предприятии.

Не прекращалась в 2014 году работа по санитарно-гигиенической паспортизации канцерогеноопасных производств в городе Москве.

На конец 2014 года в городе Москве насчитывалось 483 канцерогеноопасных организации (предприятия, на которых производятся и/или применяются канцерогенные вещества, продукты), что составляет 8,1% (в 2013 г. – 8,2%) от общего количества объектов надзора промышленного профиля.

По состоянию на 01.01.2015 г. в Москве оформлены и согласованы с Управлением Роспотребнадзора по городу Москве 341 санитарно-

гигиенический паспорт (2013г. -341,2012г. – 310, 2011г. – 330), что составило 69,7% от числа объектов, подлежащих паспортизации (2013г. – 70,7%, 2012г.- 80,7%, г. 2011г. - 72,4%).

Аналитическая оценка надзорной деятельности за осуществлением санитарно-гигиенической паспортизации канцерогеноопасных организаций по городу Москве в 2014 году, равно как и в 2013 году, показала неполноту соблюдения требований, установленных МУ 2.2.9.2493-09 «Санитарно-гигиеническая паспортизация канцерогеноопасных организаций и формирование банков данных». По-прежнему в Москве не сформирована система банков данных канцерогеноопасных организаций, предусматривающая 2-уровневую схему получения, обработки и хранения информации (первый уровень - территориальные (окружные) базы данных, второй уровень - региональные банки данных в субъектах Российской Федерации). Кроме того, ограниченность профессионального состава работников, занимающихся паспортизацией, специалистов по гигиене труда, обуславливает доминирование в составе поднадзорных канцерогеноопасных организаций предприятий промышленного сектора.

Сохранилась в 2014 году и проблема практически полного игнорирования учетной системы объектов непроемственной сферы, имеющих признаки канцерогеноопасных организаций в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности»: использование канцерогенных факторов (веществ) в организации, т.е. любая трудовая деятельность, при которой работник может подвергнуться воздействию

канцерогенных факторов (веществ), включая: производство и переработку канцерогенных веществ, обращение с канцерогенными веществами (в т.ч. в лабораторных условиях или при лечении онкологических больных), хранение канцерогенных веществ, транспортирование, удаление и обработку отходов, выброс канцерогенных веществ в результате производственной деятельности, эксплуатацию, ремонт и очистку оборудования и контейнеров и др.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

2.1. Государственное управление охраной труда. Содействие работодателям в организации работ по охране труда

Государственное управление охраной труда в городе Москве осуществляется в соответствии с положениями Закона города Москвы от 12 марта 2008 года №11 «Об охране труда в городе Москве».

Государственная политика города Москвы в области охраны труда основывается на принципах:

1) признания и обеспечения приоритета безопасности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

2) взаимодействия и сотрудничества органов государственной власти города Москвы с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

Государственное управление охраной труда на территории города Москвы возложено на федеральные органы исполнительной власти, Правительство Москвы, органы исполнительной власти города Москвы в пределах своих полномочий.

Функциональным органом по реализации государственной политики в сфере охраны труда и уполномоченным органом по осуществлению государственного управления охраной труда на территории города Москвы является Департамент труда и занятости населения города Москвы.

Реализация государственной политики в области охраны труда в городе Москве в 2014 году была основана на принципах программно-целевого управления и проводилась в соответствии с Подпрограммой «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012-2018 годы, утвержденной Постановлением Правительства Москвы от 11 октября 2011 года №477-ПП (в ред. до 23.12.2014) (далее – Программа), с решениями Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, дополнительными решениями и мерами в отраслях экономики города Москвы, а также с учетом дальнейшего развития городской нормативной и методической базы в сфере охраны труда, элементов городской системы государственного управления охраной труда, городской инфраструктуры обеспечения охраны труда.

Департамент труда и занятости населения города Москвы координирует работу органов исполнительной власти города Москвы и осуществляет взаимодействие с органами государственного надзора и контроля, Московской Федерацией профсоюзов, Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей), а также с организациями города, которые являются исполнителями отдельных мероприятий программы.

Развитие городской нормативно – правовой и методической базы по охране труда

Основу нормативно-правового обеспечения вопросов, связанных с охраной труда, в городе Москве составляет Закон города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве».

Тем не менее, органами исполнительной власти постоянно проводится работа по развитию и совершенствованию нормативно-правовой базы. Так, в 2014 году в городе Москве разрабатывались и утверждались нормативные правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда, в т.ч.:

– Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 № 57-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда»;

– Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 № 59-ПП «О признании утратившим силу постановления Правительства Москвы от 28 декабря 1999 г. № 1228 «Об обязательных профилактических медицинских осмотрах и гигиенической аттестации»;

– Постановление Правительства Москвы от 04.03.2014 № 98-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 12 декабря 2012 г. № 718-ПП и признании утратившими силу правовых актов города Москвы» (посвящено изменениям в постановление Правительства Москвы от 12 декабря 2012 г. № 718-ПП «О проектах Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и

московскими объединениями работодателей и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2013 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»);

– Постановление Правительства Москвы от 26.03.2014 № 133-ПП «Об утверждении порядка участия представителей органов исполнительной власти города Москвы и органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в расследовании несчастных случаев на производстве»;

– Постановление Правительства Москвы от 10.04.2014 № 169-ПП «Об утверждении состава Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы»;

– Постановление Правительства Москвы от 16.06.2014 №337-ПП «О Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников» (вместе с «Положением о Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников»);

– Постановление Правительства Москвы от 05.08.2014 № 441-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 11 октября 2011 г. № 477-ПП» (вместе с «Государственной программой города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012-2018 годы»);

– Постановление Правительства Москвы от 23.12.2014 № 802-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 11 октября 2011 г. № 477-ПП и признании утратившими силу правовых актов (отдельного положения правового акта) города Москвы» (вместе

с «Государственной программой города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012-2018 годы»);

– Решение МТК по регулированию социально-трудовых отношений от 20.02.2014 «О выполнении Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей по итогам 2013 года и основных направлениях работы социальных партнеров города Москвы на 2014 год»;

– Решение МТК по регулированию социально-трудовых отношений от 26.06.2014 «Об утверждении Положения о Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Регламента работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Решение МТК по регулированию социально-трудовых отношений от 30.10.2014 «Об итогах реализации Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей по итогам первого полугодия 2014 года и внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы и проекте Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»;

– Приказ Департамента труда и занятости населения города Москвы от 18.12.2014 № 734 «Об утверждении государственного задания на оказание государственной услуги, на выполнение государственных работ Государственному бюджетному учреждению города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» на 2015 год и на итоговый период 2016 и 2017 годов»;

– Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 12.02.2014 № 95 «Об утверждении Положения об отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте здравоохранения города Москвы и состава отраслевой комиссии по охране труда».

В 2014 году разработан и утвержден План основных мероприятий по улучшению условий охраны труда на 2015-2017 годы в целях реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012-2018 гг. (Приказ Департамента труда и занятости населения города Москвы от 26.12.2014. №759), включающий в себя следующие группы мероприятий:

– специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории города Москвы;

– превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

– непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

– содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

– совершенствование нормативной правовой базы города Москвы в области охраны труда;

– информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В 2014 году продолжалась работа по подготовке, тиражированию и распространению среди организаций города методических рекомендаций, нормативно-информационных сборников по охране труда. Общее количество распространенных среди организаций и специалистов города Москвы материалов - 80 тыс. экз.

Подготовлен Доклад о состоянии условий и охраны труда в городе Москве за 2013 год. Доклад был издан в виде брошюры, растиражирован в количестве 3 тыс. экземпляров.

В рамках реализации мероприятий Программы и решений МВК по охране труда при Правительстве Москвы были подготовлены брошюры по охране труда 4-х наименований, в том числе методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве, нормативно-информационные сборники: «Обеспечение безопасных условий труда», «Организация проведения специальной оценки условий труда», «Изменения в трудовом законодательстве, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и направлены в органы исполнительной власти города Москвы для обеспечения подведомственных организаций.

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Московской Федерацией профсоюзов подготовлены

предложения для внесения изменений в нормативные правовые акты города, в частности: в Закон города Москвы «Об охране труда в городе Москве», Постановление Правительства Москвы «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда».

***Выполнение мероприятий раздела по охране труда подпрограммы
«Развитие рынка труда и содействие занятости населения
города Москвы»***

Департамент труда и занятости населения города Москвы в 2014 году продолжал координировать выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012–2018 годы» (Мероприятие 14А0800 «Обеспечение безопасных условий труда в организациях, независимо от форм собственности, расположенных в городе Москве») Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012–2018 гг., утвержденной Постановлением Правительства Москвы от 11.10.2011 № 477-ПП (в ред. до 23.12.2014).

В 2014 году на финансирование программных мероприятий из бюджета города Москвы было израсходовано 6,083 млн. рублей.

За счет бюджета города были реализованы следующие программные мероприятия:

– обеспечение изготовления и размещение социально значимой рекламы на тему охраны труда на объектах наружной рекламы и информации и электронных носителях;

– проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях отраслей экономики и административных округов города Москвы;

– подготовка аналитической информации, представляемой в Департамент труда и занятости населения города Москвы, на основе статистических данных Мосгорстата, представляемых по формам: № 1-Т (условия труда), Форма № 7-травматизм, № П-4, № ПМ, № МП(микро), № 94 (ПЕНСИИ);

– организация совещаний с руководителями организаций, занимающихся обучением и проверкой знаний требований охраны труда работодателей, руководителей и специалистов организаций города Москвы;

– мониторинг потребностей организаций города в сертифицированных средствах индивидуальной защиты;

– организация выставочной экспозиции Департамента труда и занятости населения города Москвы на международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда».

Ведомственными учреждениями органов исполнительной власти города Москвы на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2014 году израсходовано 9097,0 млн. руб.; учреждениями территориальных органов исполнительной власти города – 381,1 млн. руб., т.е. общая сумма целевых расходов составила 9478,0 млн. руб., в т.ч.:

– 46% на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

– 18,8% на улучшение условий труда (обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п.);

– 11,2% на обучение и проверку знаний требований охраны труда – 1 069 238 373 рублей.

– 2% на организацию и проведение специальной оценки условий труда.

Из бюджета Фонда социального страхования в 2014 году израсходовано более 891,7 млн. рублей (в 2013 г. – 739 млн. руб.).

В целях реализации программных мероприятий в 2014 году Департаментом труда и занятости населения города Москвы, органами исполнительной власти города Москвы осуществлялись работы, направленные на дальнейшее совершенствование элементов государственного управления охраной труда, развитие обеспечения охраны труда и страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работников и работодателей, повышение эффективности государственного и общественного надзора и контроля за охраной труда.

Комплексная работа исполнителей программных мероприятий в 2014 году включала в себя различные мероприятия:

– реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников города Москвы;

– обеспечение благоприятных условий и стимулирование проведения в организациях города специальной оценки условий труда;

– проведение экспертизы коллективных договоров и соглашений, поступающих на уведомительную регистрацию в Комитет общественных связей города Москвы, в части соблюдения законодательства об охране труда (1601 экспертиза);

– обеспечение участия представителей органов исполнительной власти города Москвы в расследовании несчастных случаев на производстве по устранению причин, вызвавших несчастные случаи, а также направление соответствующей информации в Департамент труда и занятости населения города Москвы;

– организация проведения научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, смотров-конкурсов, выставок по охране труда;

– организация проведения и участие в семинарах-совещаниях и круглых столах по охране труда в административных округах, районах и отраслях экономики города Москвы;

– обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организаций, в т.ч. ответственных лиц, специалистов, членов комиссий по охране труда органов исполнительной власти города Москвы;

– обеспечение проведения регулярных заседаний Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, а также заседаний отраслевых комиссий по охране труда, межведомственных комиссий по охране труда при префектурах административных округов и управах районов города Москвы;

– разработка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в проекты трехсторонних городского,

территориальных и отраслевых соглашений в рамках системы социального партнерства;

- разработка методических и информационных материалов по вопросам охраны труда и направление их в субъекты государственного управления охраной труда в городе Москве;

- реализация проектов по информационному обеспечению охраны труда;

- регулярный сбор и представление оперативной информации о несчастных случаях на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом) в органы исполнительной власти (ежемесячно);

- регулярный сбор и представление аналитической информации о состоянии охраны труда, травматизма и других вопросов обеспечения безопасных условий труда в городе.

Работа Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы

Одно из центральных мест в городской системе государственного управления охраной труда занимает Межведомственная комиссия по охране труда, созданная еще в 1997 году и действующая на данный момент на основании Постановления Правительства Москвы от 10.11.2009 № 1212-ПП «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда».

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы осуществляет координацию деятельности городской системы управления охраной труда путем рассмотрения вопросов и подготовки

предложений в области охраны труда, координации деятельности органов исполнительной власти города Москвы по взаимодействию с федеральными органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

В 2014 году в соответствии с ежегодным Планом работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы проведено 4 заседания.

На заседаниях рассматривались вопросы, связанные с организацией системы управления охраной труда в городе и ее практической реализацией, в т.ч.:

- состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Москвы, причинах их роста и принимаемых мерах по их устранению;
- профессиональной заболеваемости работников города Москвы;
- анализа причин случаев смерти работников на рабочих местах в результате общего заболевания;
- организации работы по расследованию несчастных случаев на производстве органами исполнительной власти города Москвы;
- результаты проверок состояния условий труда в организациях города Москвы;
- реализации государственной политики в области охраны труда органами исполнительной власти города Москвы;
- результаты проверок состояния соблюдения законодательства об охране труда в организациях, допустивших в 2013 году два и более несчастных случая на производстве, проведенных в 2014 году

совместно с органами государственного надзора и контроля, технической инспекции профсоюзов;

- создания служб охраны труда в подведомственных организациях органов исполнительной власти города Москвы;

- предложения по совершенствованию в городе Москве системы информирования общественности о состоянии условий и охраны труда в организациях города Москвы;

- подготовки и проведения в городе Москве Всемирного Дня охраны труда и V городской выставки «Охрана труда в Москве - 2014», городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда;

- обеспечения финансирования предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников города Москвы;

- реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда при использовании работодателями труда работников в возрасте до 18 лет;

- планы работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы на 2015 год;

- планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2015 год.

Решения Комиссии направлялись руководителям органов исполнительной власти, государственного надзора и контроля, в организации города для выполнения.

В течение года органы исполнительной власти города Москвы организовывали работу отраслевых и территориальных комиссий по

охране труда: проведено 2193 заседания таких комиссий (в 2013 году 2000 заседаний).

На этих заседаниях повестки также включали в себя обсуждения и доклады о:

- состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на подведомственных предприятиях и в организациях города Москвы в 2014 году;

- предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- причинах роста производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и принятых мерах по их устранению в подведомственных организациях;

- обеспечении финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников подведомственных организаций;

- реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда при использовании работодателями труда работников в возрасте до 18 лет;

- организации работы по расследованию несчастных случаев на производстве с участием представителей органов исполнительной власти города Москвы и др.

Организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы осуществлял Департамент труда и занятости населения города Москвы.

***Московское трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы между
Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов
и московскими объединениями работодателей***

Важным инструментом для обеспечения государственных гарантий в вопросах социальной защиты населения и охраны труда работников является Московское трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - Московское трехстороннее соглашение), заключенное между органами исполнительной власти города Москвы, Московской Федерацией профсоюзов (далее - МФП) и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р)).

В соответствии с принятыми на себя обязательствами в 2014 году органы исполнительной власти города Москвы совместно с МФП и МКПП(р) осуществляли взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

Кроме того, стороны Соглашения:

– оказывали содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных

на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;

– принимали меры по организации и обеспечению функционирования в организациях города Москвы системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда;

– принимали участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

МКПП(р), в том числе через территориальные объединения работодателей в административных округах города Москвы, организовывали информационную кампанию по пропаганде необходимости проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность в городе Москве, и обеспечению проведения мониторинга этой работы.

Профсоюзные организации также осуществляли общественный контроль за соблюдением требований трудового законодательства об охране труда в организациях города.

Проводилась разъяснительная работа среди работников организаций города Москвы по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий. Данные вопросы были включены в программу обучения профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда.

Работодатели продолжали работу по:

– проведению специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие требованиям охраны труда, в том числе в государственных учреждениях города Москвы;

– обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– рассмотрению результатов расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

В течение года стороны инициировали внесение в Московское трехстороннее соглашение мероприятий, направленных на обеспечение благоприятных условий труда и ликвидацию причин производственного травматизма.

В 2014 году достигнуто максимальное сокращение числа невыполненных обязательств Соглашения, в т.ч. по выплате работодателями единовременных пособий семьям погибших или получившим тяжелые травмы на производстве.

Работа органов исполнительной власти по обеспечению охраны труда

В 2014 году органы исполнительной власти города Москвы продолжали выполнять мероприятия по охране труда, включенные в Государственную программу города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012–2018 годы, программы социально-

экономического развития административных округов, окружные программы по охране труда.

Органы исполнительной власти города Москвы, Государственная инспекция труда в городе Москве, Управление Роспотребнадзора по городу Москве, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) и Московская Федерация профсоюзов совместно проводили анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города на основе рассмотрения материалов проверок, обследований, расследований несчастных случаев на производстве, а также статистических данных Мосгорстата, оперативной информации Государственной инспекции труда в городе Москве, территориальных отделов Управления Роспотребнадзора по городу Москве, подготавливаемой в соответствии с задачами городских программных мероприятий.

Департамент труда и занятости населения города Москвы являлся участником ежегодного общероссийского мониторинга условий и охраны труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 17.02.2010 № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

В 2014 году Департаментом труда и занятости населения города Москвы совместно с органами исполнительной власти города Москвы проводились обследования фактического состояния условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

В проведении мониторинга приняли участие 36 органов исполнительной власти города Москвы.

В 2014 году из 2636 учреждений, участвовавших в исследовании, в 1 005 учреждениях было осуществлено 3 391 обследование фактического состояния условий и охраны труда, в т.ч. 757 обследований с участием специалистов ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» и 253 с участием организаций отраслевых профсоюзов. В ходе проведения обследований выдано 9230 замечаний, из них устранено 5782 замечания.

В подведомственных органам исполнительной власти города Москвы учреждениях, относящихся к определенному виду деятельности (экономической принадлежности), устранено 69,2% (5241 замечание из 7575) полученных замечаний, а среди подведомственных префектурам административных округов города Москвы – 32,7% (541 замечание из 1655).

Полностью устранены замечания в учреждениях, подведомственных Департаменту жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, Департаменту социальной защиты населения города Москвы, Департаменту топливно-энергетического хозяйства города Москвы и префектуре Зеленоградского административного округа города Москвы. Следует отметить хорошую организацию работы по устранению замечаний в учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы, Департаменту культуры города Москвы, Департаменту транспорта и развития

дорожно – транспортной инфраструктуры города Москвы, префектуре Юго-Западного административного округа города Москвы.

В 2014 году представители органов исполнительной власти города Москвы приняли участие в работе 131 комиссии по расследованию несчастных случаев в организациях и принятию мер по устранению причин, вызвавших эти несчастные случаи, направивших информацию в Департамент труда и занятости населения города Москвы.

Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы совместно с организациями науки, промышленности и субъектами малого предпринимательства участвует в формировании комфортной и безопасной среды на рабочих местах. Представители Департамента принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

При поддержке Департамента в 2014 году продолжалась работа по совершенствованию системы охраны труда в сфере малого и среднего предпринимательства на базе Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Малый бизнес» и его окружных филиалов, в т.ч. посредством следующих мероприятий:

- информирование работодателей о нормативно-правовой основе и методической базе организации работ по охране труда на предприятии, действующей в городе инфраструктуре по обеспечению охраны труда;

- поддержание и развитие деятельности методических кабинетов охраны труда в филиалах ГБУ города Москвы «Малый бизнес»;

- разработка и тиражирование методических материалов по вопросам обеспечения безопасных условий труда в различных сферах

экономической деятельности, трудовых прав и социальных гарантий работников малых и средних предприятий;

– проведение образовательных и обучающих мероприятий по вопросам условий и охраны труда на предприятиях малого и среднего предпринимательства.

В *Департаменте торговли и услуг города Москвы* в 2014 году проводилась активная работа по исполнению поручения Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы от 25 декабря 2013 года, в части проверок состояния соблюдения законодательства о труде в организациях, допустивших в 2013 году два и более случая тяжелого производственного травматизма. Также подготовлено совместное обращение Департамента торговли и услуг города Москвы и РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы» к работодателям и работникам (социальным партнерам) о совместной ответственности за соблюдение требований охраны труда на местах. На заседаниях Отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте торговли и услуг города Москвы заслушивались представители организаций, допустивших случаи тяжелого и смертельного производственного травматизма. В этих организациях проведены внеплановые инструктажи сотрудников, обучение и проверка знаний требований охраны труда, заменено неисправное оборудование (в соответствии с предписанием представителя Государственной инспекции труда в городе Москве) и т.д. Члены Отраслевой комиссии и представители Горкома профсоюза работников торговли приняли участие в совместных с Государственной инспекции труда в городе

Москве расследованиях случаев смертельного и тяжелого производственного травматизма в организациях, в т.ч. в ООО «ПраймСтар Ресторантс Групп», ООО «Седьмой Континент», ОАО «Комбинат питания «Школьник» СЗАО, ООО «Школьник – ЮЗ», ООО «ПРОФИНФО», магазин «Пятерочка», ЗАО ТД «Перекресток».

Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы совместно с Департаментом труда и занятости населения города Москвы проводился анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в транспортных организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города.

Вопросы снижения производственного травматизма и обеспечения безопасных условий труда являются предметом постоянного внимания *Департамента строительства города Москвы*.

В целях реализации программ и планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в строительных организациях Департаментом строительства города Москвы ведется постоянная работа, направленная на создание максимально безопасных условий труда и обеспечение сохранности жизни работников. В Департаменте строительства города Москвы на постоянной основе работает Комплексная комиссия по вопросам безопасности строительства, культуры производства и охраны труда.

Основной задачей Комплексной комиссии является осуществление контроля по выполнению подрядными организациями государственных

контрактов в части соблюдения требований безопасности строительства на объектах города.

Кроме того, под постоянным вниманием Комплексной комиссии находятся вопросы организации быта, питания рабочих, обустройства и содержания бытовых помещений, выполнения санитарных требований на строительных объектах. По решению Департамента строительства города Москвы в контракты городского заказа включаются обязательные для исполнения требования по безопасности строительства, культуре производства и охране труда, которые касаются проектной документации, обустройства и содержания строительных площадок и бытовых городков, электро - и пожаробезопасности, применения современных и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты.

Комплексной комиссией Департамента с участием контрольных и надзорных органов города Москвы, МГК профсоюза строителей ежедневно проводится мониторинг состояния условий и охраны труда, культуры производства, содержания строительных площадок и бытовых городков на строительных объектах города. По результатам работы Комплексной комиссии руководители строительных организаций, допустившие факты неудовлетворительного состояния культуры производства, безопасности труда и не принявшие оперативных мер по устранению выявленных нарушений, заслушиваются на регламентных совещаниях, на которых анализируются причины произошедших несчастных случаев, вопросы профилактики и предупреждения травматизма и практические

мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев на производстве.

За 2014 год Комиссией проведено 396 выездов с целью мониторинга строительных объектов в части соблюдения требований охраны труда, в том числе пожарной и электро- безопасности, санитарного законодательства. По результатам проведения мониторинга выявлено 5995 нарушений, на конец года 71% нарушений было устранено.

Первоочередная задача Департамента строительства города Москвы – обеспечение безопасности строительства, в том числе переход к применению современных и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты на объектах города.

Принятые меры дали свои положительные результаты - осуществляется переоснащение подрядных строительных организаций современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, хотя не во всех организациях процесс переоснащения проходит достаточно хорошими темпами.

Департамент строительства города Москвы координирует проводимую в строительных организациях специальную оценку условий труда, на основании которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Предусмотрены работы по реконструкции и техническому перевооружению производственных процессов, замене изношенного и морально устаревшего оборудования. Ведется их плановый ремонт.

На предприятиях и в организациях строительного комплекса на постоянной основе функционирует система профессиональной

подготовки по безопасности труда. За 2014 г. обучено и аттестовано по охране труда 38,6 тыс. рабочих и ИТР. Первичный и плановый медосмотр прошли 42,3 тыс. специалистов строительной отрасли. Специальная оценка условий труда проведена на 13,8 тыс. рабочих местах. На мероприятия по охране труда в строительных организациях израсходовано более 750 млн. рублей.

В *Департаменте жилищно – коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы* в 2014 году проводились следующие мероприятия:

- во всех организациях, подведомственных Департаменту, проведен анализ состояния условий и охраны труда. При проведении анализа состояния условий и охраны труда на предприятиях, допустивших производственный травматизм, использовались материалы расследования несчастных случаев на производстве;

- в связи с тем, что основной причиной несчастных случаев на производстве при обеспечении безопасной организации работ на проезжей части дорог и магистралей является ДТП, а также в целях снижения уровня производственного травматизма 05.02.2014 года была проведена ночная выездная проверка по соблюдению отдельными организациями, подведомственными Департаменту, Временного порядка по обеспечению безопасной организации работ на проезжей части дорог и магистралей;

- на расширенных оперативных совещаниях с руководителями подведомственных организаций неоднократно затрагивались вопросы состояния производственного травматизма в организациях отрасли.

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 14.03.2013 № 146-ПП «О проведении эксперимента по оптимизации деятельности отдельных государственных учреждений города Москвы и государственных унитарных предприятий города Москвы, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства города Москвы» в административных округах созданы Государственные бюджетные учреждения города Москвы ГБУ «Жилищник» районов. Отраслевой комиссией Департамента в 2014 году проводились проверки состояния и условий охраны труда в данных организациях.

Общее количество проверок за соблюдением требований охраны труда в подведомственных учреждениях – 5, количество выявленных нарушений – 13.

Департаментом труда и занятости населения города Москвы в 2014 году проводилась работа по анализу основных мероприятий, включенных в план реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2015 год, учреждениями, подведомственными органам исполнительной власти города Москвы.

Из информации, полученной от 38 органов исполнительной власти города Москвы, выявлено, что планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2015 год разработаны в 2266 подведомственных учреждениях из 2669 учреждений, представивших информацию (84,9 %).

В подведомственных органам исполнительной власти города Москвы учреждениях, относящихся к определенному виду

деятельности (экономической принадлежности), Планы мероприятий разработаны в 89,7% организаций (2067). В учреждениях, подведомственных префектурам, Планы разработаны лишь в 54,7% (в 199 организациях из 364).

В Департаменте культуры города Москвы из 408 подведомственных учреждений Планы мероприятий разработаны в 273 учреждениях (56,8%).

В подведомственных организациях Департамента региональной безопасности города Москвы планы разработаны в 50% организаций.

Из числа учреждений, подведомственных территориальным органам исполнительной власти города Москвы, наименьшее количество учреждений, разработавших планы, наблюдается в Северном АО – 8%, Центральном АО – 14,3%, Западном АО – 20%, Южном АО– 28%.

Планы мероприятий разработаны в 100% подведомственных учреждений Восточного (59) и Зеленоградского (13) административных округов города Москвы, а также Департамента образования города Москвы (967), Департамента социальной защиты населения города Москвы (300), Департамента физической культуры и спорта города Москвы (115), Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы (7), Департамента капитального ремонта города Москвы (5).

Городская и внутриорганизационная инфраструктура обеспечения охраны труда

Создание работодателям благоприятных условий для обеспечения охраны труда на рабочих местах обеспечивается наличием и развитием эффективно функционирующей городской инфраструктуры по обеспечению охраны труда.

В 2014 году городская инфраструктура обеспечения охраны труда в городе Москве была представлена Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (далее - ГБУ МГЦУОТ) и входящими в его состав базовыми центрами по охране труда в административных округах (11 центров); окружными филиалами ГБУ города Москвы «Малый бизнес»; Академией труда и социальных отношений; организациями города, проводящими обучение и проверку знаний требований охраны труда; Государственным автономным образовательным учреждением города Москвы дополнительного профессионального образования Центром «Профессионал» (ГАОУ ДПО Центр «Профессионал»); саморегулируемой организацией «Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты» (далее - Ассоциация «СИЗ»); организациями, аккредитованными на проведение специальной оценки условий труда; организациями, аккредитованными в установленном порядке на право оказания услуг в области труда.

ГБУ «Московский городской центр условий и охраны труда» входит в число основных проводников государственной политики в

области условий и охраны труда в городе Москве и является активным исполнителем городских программных мероприятий целевого профиля.

Под руководством Департамента труда и занятости населения города Москвы ГБУ «Московский городской центр условий и охраны труда» осуществляет:

- участие в проведении работ по реализации государственной политики в области условий и охраны труда;
- оказание информационной, методической и практической помощи организациям в проведении работ по охране труда;
- организацию и проведение работ по изучению и оценке условий труда в организациях;
- формирование базы нормативно-правовых документов по условиям и охране труда;
- взаимодействие с органами исполнительной власти, надзора и контроля за охраной труда.

В 2014 году Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» проведены комплексные работы по:

- разработке и распространению среди организаций города нормативных, методических и информационных материалов по охране труда (20 наименований общим тиражом 55 тыс. экз.);
- организации и проведению организационно-методических и информационных семинаров и круглых столов (677 мероприятий, в которых приняли участие 13563 представителя из 6704 организаций);
- подготовке и проведению мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (общее число участников мероприятий – 3816);

– экспертизе коллективных договоров в части урегулирования вопросов, связанных с охраной труда;

– актуализации перечня организаций города Москвы, оказывающих услуги по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

В 2014 году Центром проведено обследование состояния условий и охраны труда в 2395 организациях города совместно с органами исполнительной власти в подведомственных организациях.

Проведено 8645 консультаций в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда, в том числе представителям малого среднего предпринимательства - 3054.

В рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда (апрель 2014 г.) и Дню города (сентябрь 2014 г.) была организована работа мобильного консультационного пункта, в который за консультациями обратились 322 человека.

Также комплекс мероприятий, организованных Московским городским центром условий и охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда, включил в себя совместное с органами исполнительной власти проведение Московской городской конференции, 1 окружного семинара - совещания (ЮВАО), 1 межрайонного семинара-совещания (СЗАО), 2 районных семинаров-совещаний (САО) и 126 круглых столов, семинаров и совещаний (всего 131 мероприятие).

На семинарах, круглых столах обсуждались вопросы охраны труда, на которых выступили специалисты Центра с информацией о Всемирном дне охраны труда, об организации работы по охране труда и системе управления охраной труда в организации, в том числе на

малых предприятиях, об особенностях работы по охране труда в отдельных отраслях, о предупреждении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации, о методике и практике расследования несчастных случаев на производстве, о специальной оценке условий труда. В семинарах-совещаниях, круглых столах и семинарах приняли участие 3268 представителей из 1233 организаций города.

28 апреля 2014 г. в МГЦ УОТ был проведен День открытых дверей для студентов московских вузов. Приняли участие 27 представителей РГСУ и МГУТУ им. К.Г. Разумовского, а также 13 специалистов Центра. Студенты ознакомились с работой Центра, охраной труда при использовании химических веществ на рабочих местах, опытом работы в области охраны труда на рабочих местах с использованием химических веществ автозавода ОАО «Автофрамос» и опытом многолетней работы в области охраны труда специалистов Центра.

Проведена экспертиза разделов «Охрана труда» коллективных договоров и изменений и дополнений к коллективным договорам, поступающим на уведомительную регистрацию в Комитет общественных связей города Москвы, в части соблюдения законодательства об охране труда 1601 организации города, в том числе 63 субъектов малого предпринимательства. Подготовлены 2259 замечаний и рекомендаций (135 замечаний и 2124 рекомендации) по оформлению разделов «Охрана труда» коллективных договоров с целью приведения их в соответствие требованиям законодательства об охране труда.

Департамент труда и занятости населения города Москвы совместно с ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» оказывает организационно – методическую помощь органам исполнительной власти города Москвы, в том числе и в решении вопроса *создания служб охраны труда* в подведомственных учреждениях.

В проведении мониторинга наличия служб охраны труда и специалистов по охране труда в подведомственных учреждениях в 2014 году приняли участие 35 органов исполнительной власти города Москвы.

По представленным сведениям обследовано 2669 подведомственных учреждений. В вышеупомянутых учреждениях в 2014 году вновь создано 70 служб охраны труда (в 2013 году - 26 служб), в которых работают 636 специалистов по охране труда.

В 1058 учреждениях обязанности по организации работ по охране труда возложены на штатного или внештатного сотрудника организации, причем в 2014 году на 428 сотрудников обязанности возложены впервые.

В 1349 организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, имеются в штатном расписании должность инженера или специалиста по охране труда, причем 217 из них введены в штат в 2014 году.

С целью оказания помощи в организации работы по охране труда в течение года специалисты ГБУ МГЦУОТ посетили 810 бюджетных учреждений.

В процессе этих посещений оказывалась конкретная помощь в составлении инструкций по охране труда для различных категорий

работников, оформлении приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, определении перечня средств защиты и пр. При посещениях организаций раздавались информационно-методические сборники и специальная литература по вопросам охраны труда.

Организацией работ по соблюдению требований охраны труда и осуществлением контроля за их выполнением в 2669 учреждениях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы общей численностью сотрудников 1 074 224 человек, занято 3043 специалиста по охране труда, в т.ч. 187 служб охраны труда, из которых 70 созданы в 2014 году.

Специальная оценка условий труда

С 1 января 2014 года в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью повышения заинтересованности работодателей в улучшении условий труда на рабочих местах работников и модернизации производства аттестация рабочих мест по условиям труда заменена специальной оценкой условий труда.

В 2014 году специальная оценка условий труда проведена в 3679 организациях города на 176890 рабочих местах, вредные условия труда установлены на 23 896 рабочих местах (13,33%), опасные факторы обнаружены на 656 рабочих местах (0,37%).

Из общего числа рабочих мест специальная оценка проведена на 81 499 рабочих местах в 985 организациях, подведомственных органам исполнительной власти. Вредные условия труда установлены на 7 090 рабочих местах (8,7%).

В рамках реализации мероприятий Государственной программы в 2015 году в Департамент труда и занятости населения города Москвы поступили заявки от 33 органов исполнительной власти города на проведение специальной оценки условий труда на 36 042 рабочих местах. В 2014 году в рамках реализации программных мероприятий и на основании заявок органов исполнительной власти Московским городским центром условий и охраны труда проведена специальная оценка условий труда на 3131 рабочем месте в 46 организациях города.

По заявкам бюджетных организаций города Москвы в целях проведения производственного контроля ГБУ МПЦ УОТ провел более 2600 инструментальных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.

Государственная экспертиза условий труда

В 2014 году Департаментом труда и занятости населения города Москвы было проведено 9 (в 2013 г. – 28) экспертиз условий труда, в т.ч. по видам:

- оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – 2;
- об условиях труда, предшествующих несчастному случаю – 5;
- об условиях труда на рабочем месте – 1;
- оценки правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда работникам – 1.

Организация обеспечения работников городских организаций средствами индивидуальной защиты

По данным Мосгорстата (по организациям, охваченным статистическим учетом) на конец 2014 года численность работников столичных организаций, получающих спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, составила 404,6 тысяч человек (в 2013 году – 414,5 тыс.чел.) или 58,4 % от общего числа работников указанных организаций.

В 2014 году из бюджета Московского регионального отделения Фонда социального страхования РФ на приобретение средств индивидуальной защиты для 190 тысяч работников 454 организаций-страхователей было израсходовано 315,9 млн. рублей.

Департаментом труда и занятости населения города Москвы в сотрудничестве с Ассоциацией «СИЗ» в 2014 году осуществлялся мониторинг потребностей организаций города в сертифицированных средствах индивидуальной защиты, в т.ч. продолжено ведение банка данных, осуществлена доработка и издание справочника сертифицированных средств индивидуальной защиты (100 экземпляров).

Существенный вклад в обеспечение городских организаций качественными средствами индивидуальной защиты вносит СРО «Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты» и ее члены (Ассоциация «СИЗ»).

Ассоциация «СИЗ» работает на принципах обеспечения потребителей качественной продукцией, развития цивилизованных отношений между всеми участниками рынка, осуществляет

взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной власти, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации по вопросам, касающимся саморегулирования на рынке СИЗ. На сегодняшний день Ассоциация «СИЗ» включает в себя 82 организации, осуществляющие производство и реализацию сертифицированных средств индивидуальной защиты, большинство из которых неоднократно становились победителями ежегодного международного конкурса «Защищен – значит, здоров!»: ЗАО «Восток-Сервис-Спецкомплект» (город Москва), Группа компаний «Чайковский текстиль» (город Москва), ОАО «Сорбент» (город Пермь), ОАО «Суксунский оптико-механический завод» (Пермский край), ООО «Дэб-Штоко» (город Москва), ООО «ЛЕОВИТ нутрио» (город Москва) и др.

При Ассоциации «СИЗ» действует Координационный совет по противодействию распространению контрафактных и/или фальсифицированных СИЗ.

В 2014 году Ассоциация «СИЗ», в рамках Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда-2014», провела информационную кампанию «Охрана труда в Москве», включающую в себя проведение круглого стола, семинара, презентаций организаций города, участвующих в обеспечении охраны труда в городе Москве.

Обучение, методическое, консультационное и информационное обеспечение деятельности организаций в сфере охраны труда

В 2014 году Департамент труда и занятости населения города Москвы продолжил работу по координации деятельности обучающихся

организаций города по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий и организаций.

В 2014 году на базе *ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»* прошли обучение по охране труда 362 человека - ответственные лица, специалисты, члены комиссий по охране труда органов исполнительной власти и руководители государственных учреждений.

Специалисты ГБУ МГЦУОТ проконсультировали более 1500 представителей бюджетных учреждений города Москвы, в том числе и по вопросам создания служб охраны труда.

Для Департамента образования города Москвы и Департамента физической культуры и спорта города Москвы Московским городским центром условий и охраны труда было разработано и направлено 18000 плакатов по охране труда 18-ти наименований, в том числе по обеспечению безопасности труда в школьных кабинетах физики, химии, труда, бассейне, спортивном зале на уроках физической культуры. Кроме того, отраслевые департаменты и комитеты города Москвы обеспечены плакатами «Организация обучения безопасности труда» и «Требования безопасности труда при работе с приставных лестниц, стремянок» в количестве 4000 экз.

Департаментом труда и занятости населения города Москвы совместно с ГБУ МГЦУОТ осуществляется активная информационно-методическая работа с органами исполнительной власти города Москвы, государственными учреждениями, подведомственными органам исполнительной власти города Москвы и работодателями

города по организации работы, связанной с проведением специальной оценки условий труда.

В 2014 году подготовлены два нормативно-информационных сборника по тематике специальной оценки условий труда:

- «Организация и проведение специальной оценки условий труда»;
- «Изменения в законодательстве по охране труда в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Для работодателей города разработаны и изданы рекомендации «О проведении специальной оценки и государственной экспертизы условий труда в городе Москве».

Для участников Городской конференции, приуроченной к проведению в Москве Всемирного дня охраны труда, подготовлена брошюра «Специальная оценка условий труда».

Все разработанные материалы изданы общим тиражом 58 тыс. экземпляров и распространены в организациях города Москвы. Также на официальном сайте Департамента труда и занятости населения города Москвы размещаются актуальные информационно-справочные материалы по вопросу организации и проведения специальной оценки условий труда в организациях города Москвы.

В рамках Деловой программы выставки «Охрана труда в Москве – 2014», которая проходила в Центральном выставочном комплексе Москвы на Красной Пресне, проведен семинар «Специальная оценка условий труда в отраслях экономики города Москвы».

В программы обучения по охране труда, реализованные в 2014 году на базе ГБУ МГЦУОТ, были включены и вопросы проведения специальной оценки условий труда.

Общая численность работников городских организаций, прошедших обучение по охране труда в 2014 году, составила 145,93 тыс.чел. (планом программных мероприятий было предусмотрено обучение 67 тыс.чел.)

В 2014 году прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 208 руководителей государственных учреждений города Москвы. Число обученных и прошедших проверку ответственных лиц, специалистов, членов комиссий по охране труда органов исполнительной власти города Москвы составило 192 человека.

По заявкам отраслевых департаментов города Москвы для руководителей и специалистов ГУП «Мосгортранс» и его филиалов, организаций социальной защиты, здравоохранения, образования, потребительского рынка, торговли и общественного питания, физической культуры и спорта организовано и проведено 217 семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда с рассмотрением вопросов организации и проведения специальной оценки условий труда. В мероприятиях приняли участие 3457 работников из 1817 учреждений, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

С 6726 представителями организаций города проведены консультации и разъяснения по вопросам специальной оценки условий труда.

Мосгостройнадзором в 2014 году проведено обучение по охране труда 388 человек.

Количество обученных по охране труда в организациях, подведомственных Департаменту транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, составило 42794 человека, в т.ч. 4863 руководителей и специалистов, Департаменту жилищно – коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы: 20282 чел. и 4583 чел. соответственно; Департаменту физической культуры и спорта города Москвы – 1250 и 926 человек соответственно; Департаменту социальной защиты населения города Москвы – 776 и 380 человек соответственно.

В 2014 году Московским городским центром условий и охраны труда совместно с территориальными органами исполнительной власти города Москвы была организована работа мобильных консультационных пунктов по охране труда: проведено 19 выездов, проконсультировано 322 представителя организаций в административных округах города Москвы.

В 2014 году *Департаментом жилищно – коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы* организован семинар-совещание специалистов по охране труда подведомственных Департаменту организаций по теме: «Практические вопросы в сфере охраны труда. Специальная оценка условий труда в 2014 г.» с обсуждением причин и анализом несчастных случаев на производстве. В семинаре приняло участие 278 человек из 12 организаций ЖКХ.

В октябре 2014 г. *Департаментом торговли и услуг города Москвы* совместно с социальными партнерами РОО «Профсоюз

работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы», НП «Лига предпринимателей торговли» проведен Отраслевой семинар-совещание на тему: «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности». Были рассмотрены вопросы:

- о признании несчастных случаев на производстве страховыми и об установлении скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве;

- о специальной оценке условий труда и обучении требованиям охраны труда;

- о соблюдении Правил дорожного движения;

- о подписании Коллективных договоров и их роли в профилактике производственного травматизма;

- о качестве проводимых медицинских осмотров и др.

В 2014 году в учебных центрах Московской федерации профсоюзов прошли обучение 2752 человека из числа профсоюзного актива: уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, члены комиссий по охране труда организаций, председатели профсоюзных комитетов, руководители загородных детских оздоровительных учреждений и др.

Обучение по основным образовательным программам и программам повышения квалификации в сфере охраны и безопасности труда, а также проверку знаний требований охраны труда в Москве проводит более 130 организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

В Открытом институте охраны труда, промышленной безопасности и экологии Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в 2014 году прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 39 специалистов и руководителей организаций и предприятий, в т.ч. по программе повышения квалификации «Специальная оценка условий труда».

ГАОУ ДПО Центр «Профессионал», являющийся одним из основных разработчиков новых «Правил по охране труда при работе на высоте» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2014 № 155н), с сентября 2014 г. проводит курсы повышения квалификации по теме: «Новые Правила по охране труда при работе на высоте». Курс предназначен для руководителей и специалистов организаций, осуществляющих работы на высоте или проводящих обучение работам на высоте; преподавателей и членов аттестационных комиссий; специалистов по охране труда; лиц, проводящих обслуживание и периодический осмотр СИЗ; инспекторов, участвующих в контрольно-надзорных мероприятиях в отношении организаций, осуществляющих работы на высоте и др.

Информационная поддержка работодателей, специалистов и населения города по вопросам охраны труда, создания безопасных и здоровых условий труда по-прежнему осуществлялась посредством печатных средств массовой информации, телевидения, интернет-ресурсов Департамента труда и занятости населения города Москвы, ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда», органов государственного надзора, Московской Конфедерации

промышленников и предпринимателей (работодателей), Московской Федерации профсоюзов, Ассоциации «СИЗ», информационных порталов органов исполнительной власти города Москвы (сайт Информационного центра Правительства Москвы www.icmos.ru, портал Объединенной редакции московских СМИ www.m24.ru и др.), системы информационного оповещения субъектов малого и среднего предпринимательства Москвы.

Вопросы, связанные с охраной труда, освещались в информационных и специализированных программах на телеканалах «ТВ Центр», «Москва 24» и на радиостанции «Говорит Москва».

Газеты «Вечерняя Москва», «Москва», «Москвичка», «Московская правда», «Тверская, 13» также размещали тематические материалы. В частности, регулярно публиковалась информация о практике социального партнерства, деятельности Московской трехсторонней комиссии.

В целях совершенствования системы информирования общественности о состоянии условий и охраны труда в организациях города Москвы и в соответствии с Решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департаментом труда и занятости населения города Москвы совместно с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей), Московской Федерацией профсоюзов, Государственной инспекцией труда в городе Москве и ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» была сформирована рабочая группа для подготовки

соответствующих предложений и сформулирован укрупненный план создания единого информационного интернет – портала.

На первом этапе был сформирован примерный перечень информации, планируемой к размещению на Интернет- портале, предоставляемой заинтересованными организациями, в том числе и социальными партнерами.

На втором этапе было запланировано проведение тестовой эксплуатации информационной системы на Интернет – портале Департамента труда и занятости населения города Москвы, а также, корректировка перечня необходимой и достаточной информации, используя для этого форму обратной связи вида «Вопрос – ответ», с помощью которой представляется возможным оценить потребность пользователя в той или иной информации, а так же в ее виде.

На сегодняшний день получить общую информацию о состоянии условий и охраны труда в городе Москве можно на официальном сайте Департамента труда и занятости населения города Москвы в разделе «Условия и охрана труда/Охрана труда в Москве» (в раздел можно попасть через левое меню «Направления деятельности» или баннер «Охрана труда в Москве» на главной странице ресурса), где размещены общие сведения о состоянии условий и охраны труда в организациях города Москвы, информационно – методические и справочные материалы, отчетные сведения и анонсы мероприятий.

В целях выполнения государственного задания ГБУ МГЦУОТ формирует *банк сведений о состоянии условий труда на рабочих местах в организациях различных отраслей экономики города*. По состоянию на 8 декабря 2014 года получены данные о проведении

специальной оценки условий труда в организациях города Москвы от 75 специализированных организаций, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

В рамках осуществления инновационной деятельности в области информационных технологий Московская Федерация профсоюзов реализует *Интернет-проект «Правовая информация и консультация трудящихся Москвы через Интернет»* («Профсоюзная Фемида»), разработанный совместно с Палатой рабочих и служащих Верхней Австрии. Каждый желающий в режиме on-line может получать консультации по вопросам трудового права, охраны труда, профсоюзной деятельности или пенсионного законодательства.

Информация о мероприятиях, проводимых на предприятиях и в организациях города в сфере охраны и условий труда, находит свое отражение в газете *«Содружество»* и журнале *«Русский инженер»*, издаваемых Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) МКПП(р) совместно с Государственной инспекцией труда в городе Москве при участии Московской Федерации профсоюзов реализует *проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»*.

Ассоциация «СИЗ» выпускает *информационный вестник*, предназначенный для руководителей предприятий – потребителей СИЗ, специалистов и инженеров по охране труда организаций, а также для разработчиков, изготовителей и поставщиков СИЗ. Целью издания

Вестника является доведение до потребителей СИЗ информации о состоянии и развитии российского рынка СИЗ, роли членов Ассоциации «СИЗ» в данном процессе, новинках СИЗ. Вестник выходит ежеквартально тиражом 3 тыс. экземпляров, рассылается федеральным органам исполнительной власти, органам по труду субъектов Российской Федерации, региональным центрам охраны труда, федеральной инспекции труда, крупным потребителям СИЗ (ОАО «РЖД», ОАО «ГАЗПРОМ», металлургические предприятия, нефтяные компании, предприятия транспорта и др.), а также членам и партнерам Ассоциации «СИЗ».

Важными инструментами механизма содействия работодателям в организации работ по охране труда и ее пропаганды в Москве является проведение специализированных городских выставок, смотр-конкурса, Всемирного дня охраны труда, круглых столов и семинаров.

В целом в 2014 году проведено 677 семинаров, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам охраны труда. По решению Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы во всех Департаментах и Комитетах при участии ГБУ МГЦ УОТ прошли семинары по теме: «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности», всего их проведено около 100. В подведомственных учреждениях Департамента социальной защиты населения города Москвы с участием специалистов Московского городского центра условий и охраны труда проведено 45 таких семинаров.

В соответствии с п.6.1 вопроса I Протокола заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве

Москвы от 31 марта 2014 года отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы в 2014 году проведены более 150 мероприятий (семинаров, семинаров – совещаний, круглых столов) с 854 руководителями подведомственных учреждений и отраслевых организаций города Москвы.

В рамках реализации указанных мероприятий были рассмотрены вопросы, связанные с порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также программы мероприятий предусматривалось изучение и обсуждение требований к организациям, проводящим медицинские осмотры, и составу врачебной комиссии.

Общая численность участников городских научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, совещаний, смотров-конкурсов, выставок по охране труда (в т.ч. международных и межрегиональных) в 2014 году составила 13,56 тыс. человек.

Проведение выставок и конференций по охране труда

В рамках выполнения мероприятий по охране труда подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012 – 2018 годы, утвержденной Постановлением Правительства Москвы от 11.10.2011 № 477-ПП, в период с 4 по 6 июня 2014 года в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» прошла *V городская выставка «Охрана труда в Москве – 2014»*. Организаторами выставки выступили

Департамент труда и занятости населения города Москвы и Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда».

В экспозиции выставки приняли участие 238 организаций города, в том числе 11 префектур административных округов, 11 департаментов и комитетов города Москвы. Выставку посетили около 6 тысяч человек.

Мероприятия выставки были ориентированы на выявление перспективных инновационных разработок в области охраны труда.

Организации представили свои новейшие разработки в области:

- изготовления средств индивидуальной и коллективной защиты, измерительных приборов, пожарной техники, оборудования, фурнитуры и комплектующих материалов для СИЗ;

- создания безопасной техники и технологии, производственной медицины и гигиены труда, средств предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

В рамках Деловой программы выставки проведено:

- 6 семинаров по наиболее актуальным вопросам в сфере охраны труда, в работе которых приняли участие 586 специалистов. Были организованы семинары по темам: «Практика страхования от несчастных случаев на производстве», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Особенности расследования несчастных случаев на производстве». Также три семинара были посвящены вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях ведущих отраслей экономики;

- награждение победителей отраслевых этапов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Департаментом торговли и услуг города Москвы, Департаментом социальной защиты населения города Москвы и Департаментом образования города Москвы.

В рамках выставки *Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы* организована коллективная экспозиция с участием предприятий науки и промышленности города Москвы. Московские научные и промышленные предприятия, такие как ЗАО «Биотекфарм», ООО «НТМ-Защита», ООО «ПРОТЕХ», ООО «САМОСПАС» и другие, представили современную высокотехнологичную продукцию в области охраны и обеспечения условий труда, а также продемонстрировали имеющийся на предприятиях опыт в данной сфере.

Коллективную экспозицию представил *Департамент торговли и услуг города Москвы*. В рамках выставки Департамент провел следующие мероприятия:

- награждение победителей Отраслевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда Департамента торговли и услуг города Москвы;

- презентация профессий отрасли торговли и услуг, представляемых ГОУ СПО «Экономико-технологический колледж № 22».

Организации *строительного комплекса* провели на выставке наглядную демонстрацию эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты при работе на высоте (сертифицированные

защитно-улавливающие сетки, лялочные защитные привязи, страховочные средства), спецодежды.

В выставочной экспозиции были представлены стенды и *Московской Федерации профсоюзов* и Учебно-исследовательского центра МФП «Профсоюзный контроль в действии» и «Социальное партнерство – основа эффективного управления охраной труда». Во время работы выставки состоялись презентации Московской Федерации профсоюзов и Учебно-исследовательского центра МФП, проводились консультации по вопросам охраны труда в режиме «on-line».

В рамках *XVIII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда-2014»* (9-12 декабря 2014 г.) Департаментом труда и занятости населения города Москвы представлена коллективная экспозиция «Охрана труда в Москве», в которой участвовали Московская Федерация профсоюзов, ГУ Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, а также ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда», ГАОУ УЦ «Профессионал», ООО «Спецэкспресс», НМК Центр компьютерной безопасности «Росмедком», ООО «Спецмонтаж Технолоджи», ОАО «Мос Отис», ЗАО НПФ «Веркам», ООО «Олл Сейфити».

28 – 29 мая 2014 г. в Учебно-исследовательском центре МФП прошла *Международная конференция «Безопасность труда и профилактика травматизма при работе на высоте»*, организованная Национальной ассоциацией центров охраны труда (НАЦОТ) и

Московской Федерацией профсоюзов при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

В ходе мероприятия рассматривались вопросы безопасности при работе на строительных объектах, проблемы профилактики производственного травматизма, сравнивался отечественный и зарубежный опыт по предотвращению несчастных случаев на производстве.

В конференции приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Фонда социального страхования РФ, органов исполнительной власти города Москвы, профсоюзов, центров и организаций по охране труда строителей, научных организаций, а также авторитетные эксперты по вопросам охраны труда.

В рамках Конференции состоялся круглый стол, на котором обсуждался проект новых правил по охране труда при работе на высоте.

Проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда

В 2014 году Всемирный день охраны труда был посвящен вопросам охраны труда при использовании химических веществ на рабочих местах.

В Докладе МОТ к Всемирному дню охраны труда 2014 сказано: «Производство и использование химических веществ на рабочих местах во всем мире представляет одну из наиболее серьезных проблем в программах производственной защиты. На протяжении многих лет одним из основных направлений деятельности в области охраны труда является химическая безопасность. Тем не менее, хотя за последнее

время в регулировании процессов производства и применения химических веществ и был достигнут значительный прогресс, а правительства, работодатели и работники продолжают на национальном и международном уровнях прилагать усилия для уменьшения негативных последствий использования опасных веществ, этот прогресс все еще недостаточен. Серьезные инциденты и негативное воздействие на здоровье человека и окружающую среду по-прежнему имеют место. Работники, которые непосредственно подвергаются воздействию опасных веществ, должны иметь право на труд в безопасных и безвредных для здоровья условиях, на получение всей необходимой информации, на соответствующую подготовку и на обеспечение своей защиты».

В Москве Всемирный день охраны труда в 2014 году отмечен проведением более 130 мероприятий. Одним из наиболее значимых и масштабных мероприятий стала тематическая *Московская городская конференция «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах»*, проходившая в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов 28 апреля 2014 г.

В конференции приняли участие 369 человек, в том числе: 105 представителей органов исполнительной власти города, 235 специалистов организаций.

На конференции представлены доклады:

- о состоянии условий и охраны труда в городе Москве;
- о роли профсоюзов в обеспечении здоровых и безопасных условий труда работников организаций города Москвы;
- о совершенствовании законодательства в области охраны труда;

– о соблюдении требований нормативных правовых актов в области охраны труда в организациях химической промышленности города Москвы;

– о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

– о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях города Москве и мерах по их улучшению;

– о применении средств индивидуальной защиты для предупреждения воздействия химических веществ на здоровье работников.

Общая численность участников мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда в Москве в 2014 году составила 3,64 тыс. человек (планом программных мероприятий предусматривалось участие 1,2 тыс.чел.).

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, руководители и специалисты органов исполнительной власти города Москвы, руководители и специалисты организаций и предприятий, руководители и сотрудники служб по охране труда организаций, представители профсоюзов, объединений работодателей, руководители и специалисты компаний, оказывающих услуги в сфере охраны труда, в т.ч. организаций, проводящих специальную оценку условий труда, принимали участие в работе *Второго Всероссийского съезда специалистов по охране труда*, где были рассмотрены, в том числе, такие актуальные вопросы, как реализация законодательства о

специальной оценке условий труда и задачи обучения по охране труда и подготовки профессиональных кадров для сферы безопасности труда.

Проведение городских конкурсов в области охраны труда

Регулярно проводимые в Москве конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда способствуют распространению положительного опыта в области обеспечения охраны труда, повышению заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, усилению внимания к вопросам охраны труда в организациях.

«Московский городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда» организован и проведен Департаментом труда и занятости населения города Москвы совместно с социальными партнерами (Московская Федерация профсоюзов и Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)).

В 2014 году в смотре-конкурсе приняли участие практически все органы исполнительной власти города, 2062 организации и предприятия города. В качестве претендентов на призовые места органами исполнительной власти города Москвы была представлена 131 организация. В результате определены 30 победителей в 7 номинациях:

– 2 номинации «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников до 100 человек и более 100 человек)» (победители: до 100 человек - УСЗН Матушкино-Савелки и более 100 человек -ГБУ

«Госпиталь для ветеранов войны № 3» и ГБОУ города Москвы Центр образования «Школа здоровья» №1858);

– 2 номинации «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 350 человек и более 350 человек)» (победители: Специализированное управление № 213 ОАО «ДСК-1» и Монтажное управление № 1 ОАО «ДСК-1»);

– «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы» (победители: Филиал 5-й автобусный парк ГУП «Мосгортранс» и Электродепо «Северное ГУП «Московский метрополитен»);

– «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек)» (победитель: ОАО «Многофункциональный деловой центр малого предпринимательства Марьино»);

– «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций среднего предпринимательства» (победитель: ОАО «Торговый дом ЦУМ»).

Смотр-конкурс проводился на трех уровнях:

I уровень - в организациях города Москвы;

II уровень проводился органами исполнительной власти города Москвы среди организаций, представивших документы для участия в конкурсе в установленном порядке;

III уровень - в городе Москве (городской уровень).

Совместно со специалистами Московского городского центра условий и охраны труда проводился отбор претендентов на участие в конкурсе.

В 2014 году прошел 17-ый *городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера - 2014»*, организаторами которого являются Правительство Москвы, Московская федерация профсоюзов и Московская конфедерация промышленников и предпринимателей. В рамках городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» Департаментом градостроительной политики города Москвы и Московским городским комитетом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов организован отраслевой конкурс «Московские мастера - 2014» среди специалистов по охране труда. Победителем отраслевой группы в номинации «Специалист по охране труда» стала представительница компании ООО «МФС-ПИК» Лидия Клюнова.

При проведении конкурса *«Лучший работодатель города Москвы» – 2014*, организованного при уполномоченной поддержке Департамента труда и занятости населения города Москвы, отбирались организации по номинациям «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За лучшее обеспечение охраны труда в организациях города».

2.2. Государственный надзор и контроль, общественный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

Органы прокуратуры города Москвы

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является одним из приоритетных направлений деятельности органов прокуратуры города Москвы.

Виды нарушений, выявленных в ходе прокурорского надзора в 2014 году:

- непроведение специальной оценки условий труда;
- непроведение медицинских осмотров и отсутствие договоров с медицинской организацией, имеющей право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности;
- непроведение ежедневного предрейсового медицинского осмотра водителей;
- отсутствие медицинских заключений о результатах предварительных и периодических осмотров, содержащих в т.ч. рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий;
- недостаточное обеспечение сотрудников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- необеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических

процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- необеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- неведение учета фактически отработанного времени работников во вредных условиях;

- отсутствие разработанных в полном объеме инструкций по охране труда по профессиям работающих и видам выполняемых работ;

- отсутствие разработанной программы вводного, первичного и повторных инструктажей по охране труда на рабочем месте;

- нарушения в оформлении журналов регистрации инструктажа на рабочем месте в структурных подразделениях организации;

- низкий уровень организации стирки и химчистки спецодежды;

- необеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- допуск к выполнению работ на высоте сотрудников, не обученных безопасным методам и приемам выполнения данного вида работ, без прохождения медицинского осмотра для определения пригодности к выполнению таких работ (повлекло смерть работника);

- непроведение постоянного контроля за исправностью оборудования, приспособлений, инструментов, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала работ и в процессе работы на рабочих местах согласно инструкциям по охране труда.

По результатам проверок возбуждены дела об административных правонарушениях (ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об

административных правонарушениях, - нарушение законодательства о труде и об охране труда), внесены представления об устранении выявленных нарушений. Устранение выявленных нарушений находится на контроле Прокуратуры города Москвы.

В рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Московской Федерацией профсоюзов и Прокуратурой города Москвы активизировалась совместная работа правовой и технической инспекции труда МФП с Прокуратурой города Москвы. В результате этой работы в 2014 году проведено 86 проверок соблюдения законодательства об охране труда.

Так, Прокуратурой СЗАО города Москвы совместно с техническим и правовым инспекторами труда МФП проводилась проверка исполнения законодательства об охране труда на строительном объекте, расположенном по адресу ул. Авиационная, вл. 77-79, корп. 5, блок 3 (жилой комплекс с подземной автостоянкой). В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства Российской Федерации. Все материалы по результатам проверки переданы в Прокуратуру СЗАО города Москвы для принятия решений о наложении административных взысканий.

Государственная инспекция труда в городе Москве

Государственная инспекция труда в городе Москве в 2014 году провела 2731 проверку состояния охраны труда в столичных организациях (в 2013 году – 3963), 41,8% проверок пришлось на организации малого и среднего предпринимательства.

Совместно с органами Прокуратуры города Москвы было проведено 46 проверок (в 2013 г. – 131), с органами технологического надзора – 1 (в 2013 г. – 8).

Были проведены проверки: в организациях обрабатывающих производств - 250 проверок (в 2013г. – 634), в организациях строительства – 370 (в 2013г. – 641), оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования – 352 (в 2013г. – 530), транспорта и связи – 153 (в 2013г. – 359), здравоохранения и предоставления услуг социального характера – 177 (в 2013г. – 290), образования – 180 (в 2013г. – 242), коммунальных, социальных и персональных (бытовых) услуг – 181 (в 2013г. – 247).

Общее количество выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства в сфере обеспечения охраны труда – 13287. Число нарушений на 1 проверку сократилось с 6 до 4,9, т.е. на 18,3%.

48,7% всех нарушений было выявлено на предприятиях малого и среднего бизнеса.

В отраслевом разрезе наибольшее количество нарушений было выявлено в организациях строительства (2068), оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (1429), обрабатывающих производств (1251), транспорта (1087), здравоохранения и предоставления услуг социального характера (750), предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг (692), образования (681).

Чаще всего при проведении проверок обнаруживались нарушения по вопросам обучения и инструктажа по охране труда (1634),

предоставления гарантий и компенсаций (634), соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (604), проведения медицинских осмотров работников (448), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (321), соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (316), по другим вопросам охраны труда (1529).

По результатам проведенных государственными инспекторами проверок:

- в органы прокуратуры и следствия направлено 579 материалов в целях рассмотрения в установленном порядке вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, в том числе в связи с несчастными случаями на производстве – 469, по которым возбуждено одно уголовное дело;

- направлены в суды 208 протоколов о привлечении к административной ответственности лиц, виновных в допущенных административных правонарушениях, по которым судами принято 52 решения о назначении административных наказаний;

- должностными лицами Государственной инспекции труда в городе Москве вынесено 7410 (в 2013г. – 4519) постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа;

- выдано 2253 предписания об устранении нарушений трудового законодательства, в том числе:

- 2 предписания о запрещении к использованию единиц средств индивидуальной защиты работников в связи с несоответствием требованиям охраны труда;
 - 547 предписаний об отстранении от работы лиц в связи с непрохождением подготовки по охране труда (обучение, инструктаж, стажировка, проверка знаний);
- по требованию государственных инспекторов труда отстранено от работы 2298 работников в связи с непрохождением подготовки по охране труда;
- оформлены и направлены в суд протоколы о временном запрете деятельности 8 структурных подразделений и производственных участков организаций, а также эксплуатации 42 единиц оборудования, зданий и сооружений;
- по результатам проверок привлечено к дисциплинарной ответственности 170 работников организаций, виновных в нарушениях требований трудового законодательства;

Государственной инспекцией труда в городе Москве в 2014 году рассмотрено более 27 тысяч обращений граждан. 4,6% поступивших обращений связано с вопросами охраны труда. В 1100 случаях восстановлены нарушенные права, по 960 обращениям назначены административные наказания в виде штрафа, к дисциплинарной ответственности привлечено 61 должностное лицо.

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве

В 2014 году Управлением Роспотребнадзора по городу Москве и его территориальными отделами в административных округах путем проведения плановых и внеплановых проверок осуществлялся обязательный контроль состояния условий труда, рабочих мест и трудового процесса, с целью предотвращения возможности их вредного воздействия на работников.

В 2014 году в связи с организацией проверок крупных и сетевых субъектов, а также увеличением количества жалоб и обращений на неудовлетворительные условия труда, число плановых проверок сокращено с 598 до 585.

Но сохранилась устойчивая динамика увеличения внеплановых проверок. Так, в 2014 году проведено 634 внеплановые проверки, что на 10% больше в сравнении с 2013 годом (576 внеплановых проверок). Данная тенденция обусловлена повышением качества рассмотрения поступающих обращений и материалов в связи с проведенной в начале 2013 года оптимизацией штатной структуры Управления Роспотребнадзора по городу Москве, а также объективным ростом количества обращений в отношении неудовлетворительных условий труда: в 2012 году число жалоб граждан на неудовлетворительные условия труда составляло 92, а в 2013 г. и 2014 г. – 113 и 114 жалоб соответственно.

Получению объективных данных о фактических условиях труда на рабочих местах способствует широкое применение лабораторно-инструментальных методов исследований параметров

производственной среды в ходе проведения надзорных мероприятий Управлением Роспотребнадзора по городу Москве.

Проведение исследований обеспечивается уполномоченной аккредитованной организацией – Федеральным бюджетным учреждением здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве» и его филиалами в административных округах.

Так, в 2014 году при проведении 585 плановых проверок промышленных предприятий в 95,7% случаев (560 проверок) применялись лабораторно-инструментальные методы исследования, а в 99,8% случаев (584 проверки) выявлены нарушения требований санитарного законодательства.

Выявлены следующие наиболее распространенные нарушения:

- превышение гигиенических нормативов физических (шум, вибрация, микроклимат, освещенность, ионизирующие и неионизирующие излучения, аэроионный состав воздуха) и химических (газы, пары, аэрозоли в воздухе рабочей зоны) факторов производственной среды;

- нарушение требований к организации, проведению, полноте и достоверности производственного контроля на рабочих местах за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- нарушение требований к организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

– нарушение требований к размещению, набору, площади, санитарному содержанию производственных и санитарно-бытовых помещений;

– нарушение требований к организации и обслуживанию средств коллективной защиты работающих в помещениях – оборудованию, ремонту, наладке, очистке, дезинфекции и контролю эффективности общих и местных систем вентиляции и кондиционирования воздуха;

– нарушение требований к выдаче работникам, стирке, химчистке и обработке спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, а также к выдаче защитных паст, мазей, растворов;

– отсутствие или несоответствие набора медицинских средств в аптечках первой помощи в производственных помещениях, а также отсутствие контроля за сроками годности медикаментов;

– нарушение требований по обеспечению работников качественной питьевой водой;

– нарушение требований при обращении с отходами и иными опасными веществами, влияющих на безопасность и здоровье работников;

– нарушение требований к организации рабочих мест с ПЭВМ;

– нарушение требований к организации рабочих мест с источниками ионизирующих излучений;

– нарушение требований по ограничению курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах;

– непроведение санитарно-гигиенической паспортизации канцерогенно-опасных производств, цехов, участков.

По результатам проверок в целях приведения рабочих мест в соответствие требованиям санитарного законодательства и предотвращения вредного воздействия на работников Управлением Роспотребнадзора по городу Москве юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям выдавались Предписания об устранении выявленных нарушений санитарно-эпидемиологических требований, а также Представления об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения.

При отсутствии достоверных сведений об устранении нарушений по истечении срока, установленного в предписании, должностными лицами Управления Роспотребнадзора по городу Москве осуществлялась дополнительная внеплановая проверка с целью контроля исполнения предписания, и, в случае его невыполнения, возбуждались и направлялись в суд административные дела по ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ.

В случае непринятия мер по устранению причин и условий, способствующих совершению административного правонарушения, в отношении руководителя организации возбуждались и направлялись в суд административные дела по ст. 19.6 КоАП РФ.

По результатам выявленных правонарушений, связанных с несоблюдением обязательных санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда работающих, в 2014 году количество вынесенных постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа составило 4679, что почти в 3 раза больше аналогичного показателя 2013 года (1628 штрафов).

Наложено 2835 штрафов на юридические лица, на должностных лиц – 1701 штраф, на индивидуальных предпринимателей – 11 штрафов, на граждан – 32 штрафа. Общая сумма наложенных штрафов составила 46 млн. 266 тыс. 500 рублей (в 2013 году – 28 млн. 521 тыс. 500 рублей).

Средняя сумма административного штрафа за несоблюдение требований к условиям труда составила 13 604 рубля с учетом как юридических, так и физических лиц (в 2013 году – 11 238 рублей).

Кроме того, по 24 делам о несоблюдении санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда, судебными органами назначены административные наказания в виде административного приостановления деятельности (в 2013 году – по 2).

Московская Федерация профсоюзов

В целях активизации работы технической инспекции труда, повышения защитных функций профсоюзов в вопросах охраны труда, профилактики производственного травматизма и оперативного участия в проводимых мероприятиях Постановлением Президиума Совета МФП от 27.03.2014 № 26-6 принято решение о создании Совета технической инспекции труда МФП.

По предложениям членских организаций МФП сформирован и утвержден состав Совета технической инспекции труда МФП в количестве 33 человек.

Важным направлением работы Совета технической инспекции труда профсоюзов является тесное сотрудничество с Государственной инспекцией труда в городе Москве в связи с произошедшими изменениями её организационной структуры. Одним из элементов

этого взаимодействия является совместное участие представителей Совета технической инспекции труда профсоюзов в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Все случаи были расследованы с участием технических инспекторов труда МФП и отраслевых профсоюзов. Кроме того, инспекторы профсоюзов участвовали в расследовании 87 несчастных случаев, происшедших в организациях, где нет профсоюзов.

Большое внимание техническая инспекция труда уделяет контролю за соблюдением требований трудового законодательства об охране труда в организациях города. В 2014 году общественный контроль осуществляли 40 технических инспекторов труда МФП и отраслевых профсоюзов и 16 482 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Проведено 1743 проверки организаций, в ходе которых выявлено 10348 нарушений трудового законодательства. За допущенные нарушения по требованию инспекции труда профсоюзов привлечено к ответственности 39 должностных лиц. Предъявлены требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников на 130 единицах станков, машин и оборудования.

Технические инспекторы труда принимали участие в рассмотрении 444 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушениями законодательства об охране труда, из которых 337 обращений разрешено в пользу работников.

Техническими инспекторами труда профессионального союза работников здравоохранения города Москвы с целью выявления и

устранения нарушений действующего законодательства по охране труда в 2014 г. обследовано 33 организации. По результатам проверок выдано 33 представления по устранению 823 нарушений правил и норм охраны труда и трудового законодательства.

В целях профилактики причин производственного травматизма на строительных объектах города технической инспекцией труда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов совместно с информационно-аналитической службой Департамента строительства города Москвы проводился поквартальный анализ состояния охраны труда. Причины и обстоятельства несчастных случаев рассматривались на заседаниях Президиума профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, а также на совещаниях в Департаменте градостроительной политики города Москвы и Департаменте строительства города Москвы.

Так, за допущенные нарушения трудового законодательства по требованию технического инспектора труда территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов организация ООО «СК-Монолит» привлечена к административной ответственности на 40 тыс. руб., мастер участка, допустивший нарушения, на 3 тыс. руб. Также по результатам проведенных совместно с Государственной инспекцией труда в городе Москве проверок за допущенные нарушения законодательства в области охраны труда к административной ответственности привлечены организации: ООО «Крост», ЗАО «Гермес» и ЗАО «ЭЗОИСТ» в размере 30 тыс. руб. каждая.

Значительное внимание вопросам улучшения условий труда и профилактики производственного травматизма также уделяется в Территориальной организации профсоюза работников Московского Метростроя. В 2014 году проведено 7 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в строительных организациях и на предприятиях ОАО «Мосметрострой».

***Комитет государственного строительного надзора города Москвы
(Мосгосстройнадзор)***

Комитет государственного строительного надзора города Москвы отмечает уменьшение в 2014 году количества нарушений по охране труда, что явилось результатом усиления контрольных мероприятий.

Комитет государственного строительного надзора Москвы в ходе проведения проверок в 2014 году особое внимание уделял обеспечению защищенности объектов капитального строительства, строителей и населения от аварий и несчастных случаев путем принятия мер, направленных на недопущение нарушений обязательных требований охраны труда, безопасности и содержания строительных площадок.

В 2014 году выявлено и пресечено 5798 нарушений по охране труда, что на 1135 нарушений (16,4%) меньше, чем в 2013 году. При этом количество проверок, проведенных Мосгосстройнадзором, возросло почти на 18%.

Общее количество пострадавших в прошедшем году на столичных стройках по сравнению с 2013 г. уменьшилось на 6 человек. Большинство несчастных случаев произошло на объектах, возводимых за счет средств инвесторов.

За грубые нарушения в части несоблюдения требований охраны труда, безопасности, содержания стройплощадок и несвоевременное их устранение в отношении должностных и юридических лиц строительных компаний, а также заказчиков оформлен 1891 протокол на сумму штрафов 153,051 млн. руб. Из них за нарушения требований охраны труда оформлено 884 протокола с наложением штрафных санкций в размере 75,951 млн. руб.

Проведено 1023 проверки объектов дорожно-мостового строительства, в ходе которых выявлено 7376 нарушений, в том числе 1246 нарушений организационно-правового порядка, охраны труда, требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований и требований охраны окружающей среды. Большинство нарушений устранено оперативно после выдачи предписаний, что подтвердили повторные проверки.

2.3. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В Государственном учреждении – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (ГУ-МРО ФСС РФ) по состоянию на 1 января 2015 года состояло на учете по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 1 103 370 страхователей (в 2013 г. - 1 119 617, в 2012 г. – 1 124 114).

В филиалах Государственного учреждения – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской

Федерации в 2014 году зарегистрировано 2593 несчастных случая и профессиональных заболеваний на производстве (в 2013 г. – 3099), в том числе тяжелых – 378 (в 2013 г. – 432), со смертельным исходом – 102 (в 2013 г. – 143), и 136 (в 2013 г. – 123) случаев профессиональных заболеваний.

В 2014 году сумма выплат по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний достигла 212,6 млн. рублей (в 2013 г. – 179,7 млн. руб.; в 2012 г. – 212,7 млн. рублей), что составило 6,2% всех расходов учреждения.

На медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных израсходовано 175,3 млн. рублей (в 2013 г. – 180,4 млн. руб.; в 2012 г. – 161,7 млн. рублей) или 5,1% всех расходов ГУ-МРО ФСС.

Сумма единовременных страховых выплат возросла более чем в 2 раза и достигла 75,7 млн. рублей (в 2013 г. – 26,3 млн. руб.; в 2012 г. – 25,2 млн. рублей), объем ежемесячных страховых выплат увеличился на 5,5% до 2073,4 млн. рублей (в 2013 г. – 1964,8 млн. руб.; в 2012 г. – 1826,7 млн. руб.).

Численность получателей, которым производились выплаты, сократилась на 58 чел. и составила 14747 человек (в 2013 г. – 14 805 чел.), в том числе имеющих право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного – 1294 человека (в 2013 г. – 1302 чел.).

Совокупная сумма начисленных страховых взносов по несчастным случаям в 2014 году составила 16006,7 млн. руб.

В соответствии с правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н, финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации на текущий финансовый год.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

В 2014 году в проведении мероприятий по финансовому обеспечению предупредительных мер за счет средств ГУ-МРО ФСС приняли участие 2037 страхователей; было израсходовано 891709,2 тыс. рублей, что составило 98,1% от выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер на 2014 год.

В 2014 году средства распределились следующим образом:

- на специальную оценку условий труда на 152253 рабочих местах израсходовано 267908,5 тыс. рублей, провели мероприятие 1077 страхователей;

- на реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями было израсходовано 434,4 тыс. рублей 1 страхователем, уровни воздействия приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями на 6 рабочих местах;

- на обучение по охране труда было израсходовано 14467,8 тыс. рублей; обучено 6729 работников у 341 страхователя;

- на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, израсходовано 315930,4 тыс. рублей; приобретено 3 194 495 изделий СИЗ для обеспечения 189 951 работника; использовали средства 454 страхователя;

- на обеспечение санаторно-курортным лечением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами было израсходовано 131980,9 тыс. рублей; приобретены 2985 путевки; средства использовал 101 страхователь;

- на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников было израсходовано 158561,1 тыс. рублей; прошли медицинские осмотры 77104 работника, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; средства использовали 367 страхователей;

- на приобретение 26 алкотестеров (или алкометров) было израсходовано 911,9 тыс. рублей; средства использовали 9 страхователей;

- на приобретение 29 приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов) было израсходовано 993,0 тыс. рублей; средства использовали 3 страхователя;

- на приобретение аптек для оказания первой помощи израсходовано 521,1 тыс. рублей; приобретено и (или) укомплектовано 564 аптечки; средства использовали 16 страхователей,

Заявлений на финансовое обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием от страхователей не поступало.

Таблица 4. Динамика состава и структуры финансирования Московским региональным отделением ФСС РФ предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

<i>Мероприятие</i>	<i>2013 г.</i>	<i>2014 г.</i>	<i>Абсолютное отклонение</i>	<i>Темп роста, %</i>
1. Проведение специальной оценки условий труда				
сумма, млн.руб.	233,2	267,9	34,7	14,9
уд.вес в затратах, %	31,6	30,0	-1,5	-
кол-во страхователей	1231	1077	-154	-12,5
кол-во рабочих мест	110275	152253	41978	38,1
2. Приведение уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствие с нормативными требованиями				
сумма, млн.руб.	1,1	0,4	-0,7	-63,6
уд.вес в затратах, %	0,1	0,0	-0,1	-
кол-во страхователей	1	1	0	0,0
кол-во рабочих мест	216	6	-210	-97,2
3. Обучение по охране труда				
сумма, млн.руб.	9,4	14,5	5,1	54,3

<i>Мероприятие</i>	<i>2013 г.</i>	<i>2014 г.</i>	<i>Абсолютное отклонение</i>	<i>Темп роста, %</i>
уд.вес в затратах, %	1,3	1,6	0,4	-
кол-во страхователей	321	341	20	6,2
кол-во работников	3832	6729	2897	75,6
4. Приобретение средств индивидуальной защиты				
сумма, млн.руб.	250,3	315,9	65,6	26,2
уд.вес в затратах, %	33,8700947	35,426713	1,5566183	4,6
кол-во страхователей	409	454	45	11,0
кол-во работников	150222	190000	39778	26,5
5. Обеспечение санаторно-курортным лечением				
сумма, млн.руб.	110,2	132	21,8	19,8
уд.вес в затратах, %	14,9	14,8	-0,1	-
кол-во страхователей	108	101	-7	-6,5
кол-во путевок	2641	2985	344	13,0
6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований)				
сумма, млн.руб.	130,5	158,6	28,1	21,5
уд.вес в затратах, %	17,7	17,8	0,1	-
кол-во страхователей	319	367	48	15,0
кол-во работников	23145	77104	53959	233,1
7. Приобретение алкотестеров и тахографов				
сумма, млн.руб.	4,3	1,9	-2,4	-55,8
уд.вес в затратах, %	0,6	0,2	-0,4	-
кол-во страхователей	н.д.	12	-	-
кол-во изделий	144	55	-89	-61,8
8. Приобретение аптек				
сумма, млн.руб.	-	0,5	0,5	-
уд.вес в затратах, %	-	-	0	-
кол-во	-	16	16	-

<i>Мероприятие</i>	<i>2013 г.</i>	<i>2014 г.</i>	<i>Абсолютное отклонение</i>	<i>Темп роста, %</i>
страхователей				
кол-во аптек	-	564	564	-
Всего израсходовано	739	891,7	152,7	20,7

В 2014 году скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний были установлены 36 страхователям, сумма скидок составила 28,3 млн. рублей (в 2013 г. – 23,1 млн. руб.), надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование были установлены 741 страхователю (в 2013 г. - 815 страхователям), сумма надбавок составила 124,3 млн. рублей (в 2013 г. – 141,7 млн. руб.).

В финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний участвовали 615 учреждений, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы. Общая сумма, принятая к зачету, составила 85 537,2 тыс. рублей (9,6% от общей суммы расходов).

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

Государственная система управления охраной труда является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда, сущность которой состоит в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, охрану труда и здоровья людей.

Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение.

Современный этап реформирования системы управления охраной труда предусматривает трансформацию концептуального подхода: от постфактного реагирования на несчастные случаи, случаи травматизма и профессиональной заболеваемости к модели предупреждения и снижения рисков повреждения здоровья работников посредством формирования комплексной системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками, функционирующей как на уровне отдельного работодателя (юридического или физического лица), так и на всех уровнях управления охраной труда, в т.ч. и на этапе личного участия самих работников в повышении безопасности своего труда.

Одним из важнейших инструментов современной модели управления охраной труда должен стать институт специальной оценки условий труда, запущенный в действие в связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

До последнего времени российским законодательством не было предусмотрено четких процедур, обязывающих работодателя (в том числе под контролем работника) проводить оценку условий труда работников на рабочем месте с помощью специализированных организаций.

Это приводило к уязвимости работников, т.к. работодатель, в поисках экономии денежных средств на обустройство и обеспечение рабочих мест, создавал профессиональные риски для своих сотрудников.

В 2014 году закреплено нормативное обеспечение порядка проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников, качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда (Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н).

На решение задач профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости направлены мероприятия по расширению Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в целях развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах (Приказ Министерства труда РФ от 16.06.2014 № 375н), утверждению новых правил по охране труда, например, правил по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н). Следует отметить, что проект «Правил по охране труда при работе на высоте» (далее – Правила) был

внесен в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Департаментом труда и занятости населения города Москвы. Указанный документ – результат многолетней и кропотливой работы Государственного автономного образовательного учреждения Учебного центра «Профессионал», подведомственного учреждения Департамента труда и занятости населения города Москвы, а также его партнеров в городе Москве и других регионах страны.

Не умаляется и роль фактора ответственности за противоправные деяния: расширены меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда, ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. В качестве фактора экономического стимулирования к организации на предприятии системы управления охраной труда установлены дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на финансирование страховой части трудовой пенсии в зависимости от класса и подкласса условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда.

Субъекты управления охраной труда в городе Москве, исходя из принципов содействия организациям и иным работодателям в разработке и выполнении мероприятий по обеспечению безопасности работников в процессе труда, предупреждению и устранению нарушений требований охраны труда, систематически формируют, пополняют, корректируют актуальный комплекс исполнительных, регулирующих, разрешительных, координирующих целевых мероприятий.

Представленные в настоящем Докладе данные отчетливо демонстрируют, что в 2014 году в Москве продолжалась работа по разработке и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности системы государственного управления охраной труда, государственного надзора и контроля, общественного контроля, развитие городской инфраструктуры обеспечения охраны труда.

На мероприятия по охране труда из средств городского бюджета в 2014 году израсходовано 6,083 млн. руб.

Учреждениями, подведомственными органам исполнительной власти города Москвы, на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2014 году израсходовано 9478,0 млн. руб.

Из средств Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2014 году израсходовано 891,7 млн. рублей.

Удельные затраты в расчете на одного работающего на проведение мероприятий по охране труда в 2014 году возросли на 18% и составили 6117,4 рублей.

Продолжала функционировать и развиваться городская и внутрикорпоративная инфраструктура обеспечения охраны труда в городе Москве.

Отмечается закрепление тенденций сокращения количества несчастных случаев на производстве и численности работников, пострадавших от несчастных случаев, уменьшения количества дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, что в значительной степени обусловлено результативностью программно-целевого подхода к управлению охраной труда в городе Москве, активным развитием оперативного взаимодействия органов исполнительной власти и социальных партнеров, органов государственного надзора и контроля, Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и других субъектов системы управления охраной труда, регулярностью информационного, консультационного, обучающего и методического обеспечения. На 19,3% сократилось число несчастных случаев со смертельным исходом, на 39,1% - число групповых несчастных случаев на производстве. Почти на 22% уменьшилось число пострадавших, в т.ч. погибших на 18,3%.

В то же время при снижении общего количества тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом отмечается их рост в нефтедобывающей, химической и нефтехимической отраслях промышленности, промышленности стеновых материалов, на предприятиях электрифицированного городского транспорта, связи, электроэнергетики, в учреждениях физической культуры и спорта.

Несмотря на более чем 15%-ое абсолютное уменьшение количества групповых, тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом в строительстве, на данный сектор приходится 36,5% от общего числа несчастных случаев в организациях города Москвы. На

втором месте – организации транспортного комплекса и торговой сферы.

Численность и удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, существенно возрастает. Более 30% всех работников, занятых в отраслях экономики города, в 2014 году получали минимум один вид компенсации за работу в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Наличие значительного числа рабочих мест с вредными условиями труда отрицательно влияет на состояние рынка труда, влечет за собой сокращение трудового потенциала, обуславливает потребность в привлечении иностранной рабочей силы, провоцирует снижение престижности ряда профессий и специальностей, рост дефицита кадров.

Относительно небольшой уровень профессиональной заболеваемости сопровождается увеличением степени ее тяжести. При этом, доля лиц, прошедших периодические медицинские осмотры, устойчиво сокращается в течение последних четырех лет. Более того, практически каждая проверка специалистов Управления Роспотребнадзора по городу Москве выявляет нарушения по организации проведения медицинских осмотров на предприятиях. Данные нарушения отмечаются в качестве прямых или косвенных причин значительного числа несчастных случаев на производстве.

Работодатели используют текущее кризисное экономическое положение в качестве формального повода для снижения приоритетности мероприятий по финансированию улучшения условий и обеспечения охраны труда, выполнению законодательно

установленных норм, правил и требований. В результате экономии работодателем на предупредительных мероприятиях, у работников возникает и повышается риск причинения вреда жизни и здоровью, результатом воплощения которого является потеря национальных трудовых ресурсов. Одновременно риск безработицы примиряет работников даже с неудовлетворительными условиями труда, что, безусловно, не способствует их улучшению, и лишает их гарантии безопасности. Высока доля недобросовестных работодателей, не уделяющих соответствующего внимания вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда, формированию работы служб охраны труда, организации проведения медицинских осмотров, обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты, проведению инструктажей по безопасности труда, санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обеспечению работников, взаимодействию с органами социального партнерства по охране труда.

Представители органов исполнительной власти города Москвы по-прежнему не всегда в должной мере участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, а также не уделяют достаточного внимания работе комиссий по охране труда, содействию организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, информированию работодателей и населения по вопросам охраны труда, в т.ч. размещению в средствах массовой информации результатов проверок состояния условий и охраны труда, расследования несчастных случаев.

На основании вышеизложенного целесообразно предложить следующие рекомендации по развитию и наращиванию результативности комплексной системы управления охраной труда в городе Москве:

1. Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и каждому члену в ее составе:

1.1. обеспечить повышение эффективности целенаправленного согласованного взаимодействия деятельности органов исполнительной власти города Москвы, органов государственного надзора и контроля, социальных партнеров в сфере управления охраной труда в организациях и учреждениях города Москвы;

1.2. разработать план мероприятий по повышению качества и эффективности обязательных медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

1.3. повысить качество мониторинга показателей профессиональной заболеваемости;

1.4. рекомендовать органам исполнительной власти и организациям социального партнерства при формировании планов обучения по охране труда акцентировать внимание на повышении грамотности в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия работающего населения, а также в части внедрения новых «Правил по охране труда при работе на высоте»;

1.5. разработать план мероприятий по акцентированной пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта в организациях и учреждениях города, и по стимулированию

работодателей к проведению подобных мероприятий в трудовых коллективах;

1.6. обеспечить поддержку и дальнейшее развитие образовательно-информационной инфраструктуры управления охраной труда в организациях и учреждениях города Москвы;

1.7. продолжить работу по совершенствованию системы информационной поддержки общественности о состоянии условий и охраны труда в организациях города Москвы;

1.8. обеспечить необходимое и достаточное участие представителей органов исполнительной власти в расследовании несчастных случаев на производстве;

1.9. рассмотреть возможность взаимодействия с представителями финансово -кредитных организаций города в целях развития механизмов льготного стимулирующего кредитования на совершенствование техники и технологии производства с целью устранения причин, порождающих неблагоприятные условия труда в организациях города.

2. Сторонам Московского трехстороннего соглашения на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей:

2.1. предпринять меры по повышению мотивации работодателей к созданию и развитию системы охраны труда, в т.ч. управления профессиональными рисками, проведению специальной оценки условий труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, внедрению современной

высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

2.2. активизировать информационно-пропагандистскую и разъяснительную работу, направленную на привлечение работодателей к участию в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

2.3. акцентировать внимание на развитии внутренней мотивации работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

3. Департаменту труда и занятости населения города Москвы:

3.1. как ответственному исполнителю обеспечить реализацию Плана основных мероприятий по улучшению условий охраны труда на 2015-2017 годы в целях реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности» на 2012-2018 годы, проведение ежегодного мониторинга его реализации с последующей корректировкой в случае необходимости;

3.2. совместно с *Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»*: продолжить оказание организационно-методической помощи органам исполнительной власти города Москвы в решении различных вопросов в области охраны труда, в т.ч. по вопросам создания служб охраны труда в государственных учреждениях;

3.3. совместно с *органами исполнительной власти*: продолжить организацию проведения специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях;

3.4. совместно с *Государственным учреждением – Московским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»*: обеспечить консультационную поддержку работодателей в части порядка и особенностей установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. *Департаменту здравоохранения города Москвы, Управлению Роспотребнадзора по городу Москве*:

4.1. разработать план мероприятий по обеспечению информированности работников медицинских учреждений, оказывающих услуги скорой и неотложной медицинской помощи, о требованиях действующего законодательства Российской Федерации в части расследования и учета профессиональных заболеваний, в том числе о необходимости направлять соответствующие извещения в территориальные органы Роспотребнадзора при выявлении отравлений, связанных с воздействием химических веществ на работника при осуществлении трудовой деятельности

5. *Департаменту строительства города Москвы, Департаменту торговли и услуг города Москвы, Префектурам Центрального, Западного, Северного, Восточного административных округов города Москвы*: продолжить эффективную работу по снижению

количественных и качественных показателей производственного травматизма в организациях и учреждениях.

6. *Департаменту транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, Департаменту науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, Департаменту физической культуры и спорта города Москвы, Префектурам Южного, Северо-Восточного административных округов города Москвы:* обратить особое внимание на необходимость усиления работы по снижению уровня травматизма с тяжелым и смертельным исходом в организациях и учреждениях, разработку предупредительных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

7. *Департаменту образования города Москвы, Департаменту физической культуры и спорта города Москвы, префектурам Северного, Восточного, Южного и Западного административных округов города Москвы:* активизировать работу подведомственных учреждений по устранению замечаний, выявленных по результатам мониторинга фактического состояния условий и охраны труда, и приведению их в соответствие с действующим законодательством.

8. *Департаменту науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы:* акцентированно усилить работу по профилактике нарушений в сфере условий и охраны труда на предприятиях малого и среднего бизнеса.

9. *Подведомственным учреждениям органов исполнительной власти города Москвы:*

9.1. осуществлять реализацию Планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков не только за счет средств Фонда социального страхования предусмотренных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

9.2. активизировать работу по созданию служб охраны труда в организациях и учреждениях города.

Приложение 1

Динамика показателей производственного травматизма по городу Москве (данные Мосгорстата)

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014
Среднесписочная численность работников в организациях, представивших сведения по травматизму, тыс. чел.	1174	1199	1200,4	1262,8	1449,2
Численность пострадавших от несчастных случаев, чел.	1364	1261	1256	1127	1084
из них:					
женщин	491	446	457	405	347
подростков	1	-	1	2	-
Численность пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом, чел.	46	66	67	33	50
Численность пострадавших от несчастных случаев в расчете на 1000 работников ($K_{\text{ч}}$)	1,16	1,05	1,0	0,89	0,75
Численность пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 1000 работников ($K_{\text{чсм}}$)	0,039	0,055	0,056	0,026	0,035
Количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего	44,3	50,7	43,0	46,3	45,2

Приложение 2

Количество тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом в отраслях экономики и социальной сфере города Москвы

(данные Государственной инспекции труда в городе Москве)

№	Группы отраслей экономики	2013 год		2014 год	
		ед.	%	ед.	%
1	2	3	4	5	6
1.	Строительство	205	34,1	173	36,5
2.	Транспорт	73	12,1	41	8,6
	в т.ч.:				
	автомобильный	30	5,0	10	2,1
	электрифицированный городской	6	1,0	9	1,9
	железнодорожный	22	3,7	13	2,7
	воздушный	2	0,3	1	0,2
	водный	1	0,2	0	0,0
	транспорт (другие виды)	12	2,0	8	1,7
3.	Промышленность	91	15,1	96	20,3
	в т.ч.:				
	авиационная	9	1,5	4	0,8
	машиностроение и металлообработка	11	1,8	13	2,7
	химическая и нефтехимическая	2	0,3	7	1,5
	нефтедобывающая	5	0,8	12	2,5
	пищевая	5	0,8	3	0,6
	стеновых материалов	7	1,2	12	2,5
	мясная и молочная	4	0,7	1	0,2
	электротехническая	5	0,8	4	0,8
	автомобилестроение		0,0	0	0,0
	полиграфическая	0	0,0	2	0,4
	промышленность металлических конструкций и изделий	1	0,2	2	0,4
	оборонная	2	0,3	0	0,0
	мебельная	2	0,3	1	0,2
	тяжелое машиностроение	3	0,5	2	0,4
	электроэнергетика	6	1,0	11	2,3
	прочее	29	4,8	22	4,6
4.	Сельское и лесное хозяйство	5	0,8	3	0,6
5.	Связь	10	1,7	13	2,7
6.	Торговля	54	9,0	41	8,6
7.	Общественное питание	7	1,2	3	0,6

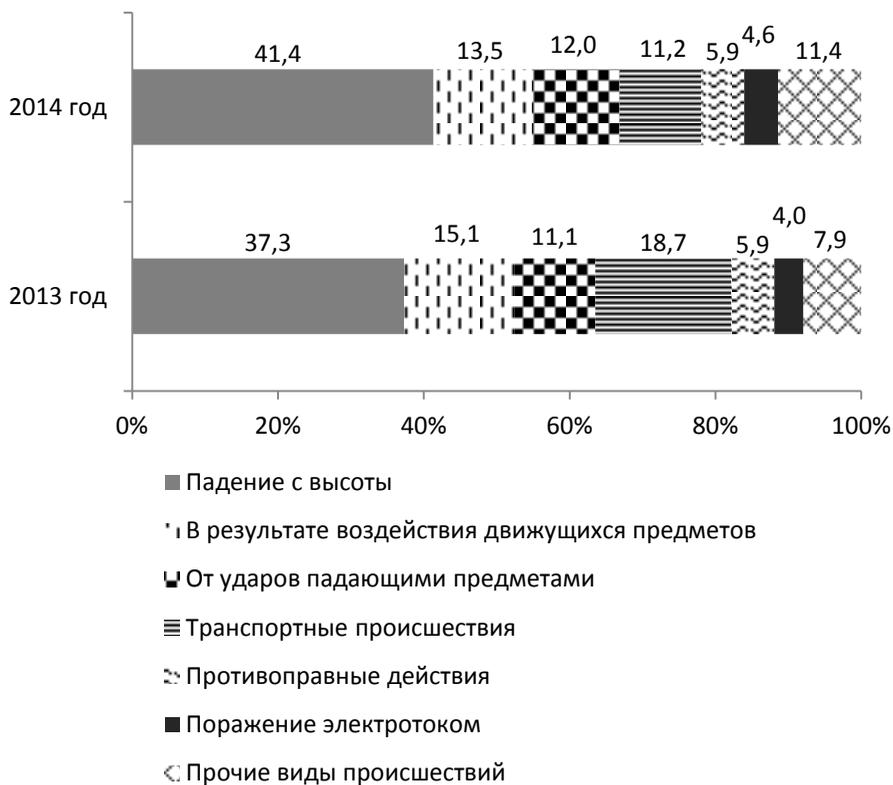
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
8.	Редакции и издательства	-	-	8	1,7
9.	Образование	11	1,8	5	1,1
10.	Наука и научное обслуживание	20	3,3	14	3,0
11.	Жилищно-коммунальное хозяйство	25	4,2	10	2,1
12.	Здравоохранение	19	3,2	2	0,4
13.	Культура и искусство	9	1,5	3	0,6
14.	Физкультура и спорт	2	0,3	4	0,8
15.	Финансы, кредит, страхование	18	3,0	9	1,9
16.	Вневедомственная охрана и частные охранные предприятия	16	2,7	13	2,7
17.	Социальное обеспечение и обслуживание	4	0,7	1	0,2
18.	Госуправление	5	0,8	2	0,4
19.	Прочие отрасли и виды деятельности	28	4,7	33	7,0
	Всего	602	100	474	100

**Производственный травматизм по административным округам
города Москвы**

(данные Государственной инспекции труда в городе Москве)

Административные округа	2013 год		2014 год	
	количество случаев	%	количество случаев	%
Центральный	217	36,47	168	35,44
Западный	63	10,59	55	11,60
Северный	69	11,60	51	10,76
Южный	35	5,88	44	9,28
Восточный	54	9,08	39	8,23
Северо-Восточный	32	5,38	30	6,33
Юго-Западный	35	5,88	28	5,91
Юго-Восточный	43	7,23	27	5,70
Северо-Западный	37	6,22	25	5,27
Город Зеленоград	5	0,84	3	0,63
Новомосковский	3	0,50	2	0,42
Троицкий	2	0,34	2	0,42
Всего	595	100	474	100

Распределение несчастных случаев по основным видам происшествий
(данные Государственной инспекции труда в городе Москве)



Приложение 5

Основные причины несчастных случаев на производстве (тяжелых и со смертельным исходом)

(данные Государственной инспекции труда в городе Москве)

Причины несчастных случаев	2013 год		2014 год	
	количество случаев	%	количество случаев	%
Нарушения работником трудового распорядка и дисциплины труда	69	11,6	86	18,1
Неудовлетворительная организация производства работ	51	8,6	52	11,0
Нарушение правил дорожного движения	96	16,1	35	7,4
Нарушение технологического процесса	43	7,2	31	6,5
Неприменение работниками средств индивидуальной защиты	38	6,4	27	5,7
Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения	7	1,2	15	3,2
Нарушение требований безопасности при эксплуатации ТС	13	2,2	14	3,0
Прочие причины	278	46,7	214	45,1
Всего	595	100	474	100

Состояние условий труда по видам экономической деятельности
(данные Мосгорстата на конец 2014 года)

Виды экономической деятельности и, показатели	Общая численность работников	из них работающие под воздействием												
		Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	производственной среды											трудо-го процесс а
			шума, ультразвука, инфразвука	вибрации	аэрозолей	химического фактора	неонизирующего излучения	ионизирующего излучения	нагревающего микроклимата	охлаждающего микроклимата	световой среды	биологического фактора	тяжести	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Всего, тыс.чел. - 2014 г.	693,07	178,71	55,32	20,04	6,62	21,25	8,69	0,9	8,83	17,21	46,05	3,36	56,83	69,34
тыс.чел. - 2013 г.	697,18	136,4	51,1	14,6	63,4	15,6	4,4	0,7	5,5	н.д.	н.д.	н.д.	43,1	62,6
уд.вес, % - 2014 г.	100	25,8	8	2,9	1	3,1	1,3	0,1	1,3	2,5	6,6	0,5	8,2	10
уд.вес, % - 2013 г.	100	19,6	7,3	2,1	9,1	2,2	0,6	0,1	0,8	н.д.	н.д.	н.д.	6,2	9
Добыча полезных ископаемых, тыс.чел.	1,8	0,4	0,31	0,12	0,26	0	0,1	-	-	-	-	-	0,4	0,38
уд.вес, %	100	22,1	17,4	6,6	14,2	0,5	5,3	-	-	-	-	-	22,1	21,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Обрабатывающие производства, тыс.чел.	218	27,51	11,31	1,34	2,12	6,76	1,08	0	0,67	1,05	3,36	0,96	4,54	3,16
уд.вес, %	100	12,6	5,2	0,6	1	3,1	0,5	0,0	0,3	0,5	1,5	0,4	2,1	1,5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, тыс.чел.	57,31	12,21	3,92	0,84	0,17	1,52	1,01	0,13	0,96	2,88	2,36	1,93	1,35	2,45
уд.вес, %	100	21,3	6,9	1,5	0,3	2,7	1,8	0,2	1,7	5	4,1	3,4	2,4	4,3
Строительство, тыс.чел.	134,21	41,28	14,56	6,57	3,32	6,51	2,44	0,64	4,51	5,02	5,71	0	24,14	8,6
уд.вес, %	100	30,8	10,9	4,9	2,5	4,9	1,8	0,5	3,4	3,7	4,3	0,0	18	6,4
Транспорт, тыс.чел.	202,24	90,91	24,38	10,81	0,73	5,81	4,07	0	2,69	8,26	33,14	0,44	24,25	52,81
уд.вес, %	100	45	12,1	5,3	0,4	2,9	2	0,0	1,3	4,1	16,4	0,2	12	26,1
Связь, тыс.чел.	79,53	6,41	0,83	0,35	0	0,64	0	0	-	0	1,49	-	2,16	1,94
уд.вес, %	100	8,1	1	0,5	0,0	0,8	-	-	-	0,0	1,9	-	2,7	2,4

**Состояние условий труда в административных округах
города Москвы**
(данные Мосгорстата на конец 2014 года)

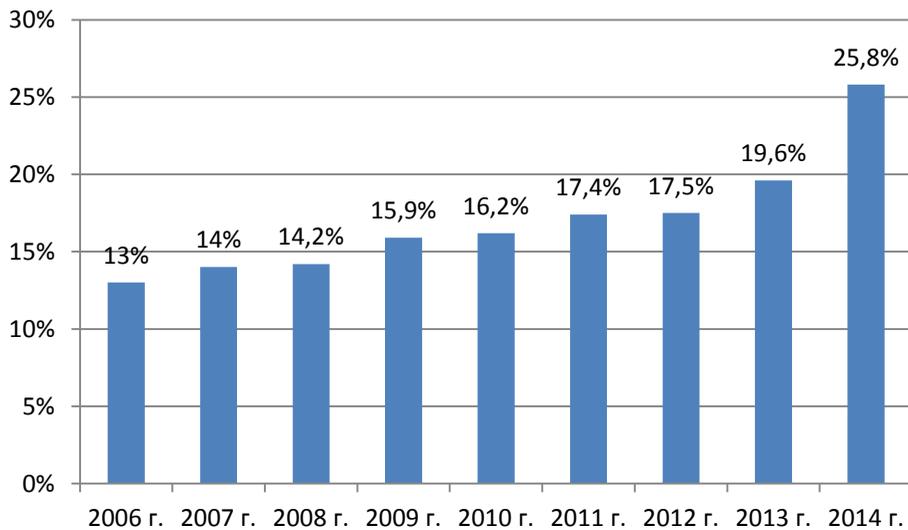
АО города Москвы, показатели	Общая численность работников	из них работающие под воздействием												
		Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	производственной среды											трудо- во процесс а
			шума, ультразвука, инфразвука	вибрации	аэрозолей	химического фактора	неснижающего излучения	ионизирующего излучения	нагревающего микроклимата	охлаждающего микроклимата	световой среды	биологического фактора	тяжести	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Всего, тыс.чел.	693,07	178,71	55,32	20,04	6,62	21,25	8,69	0,9	8,83	17,21	46,05	3,36	56,83	69,34
в %	100	25,8	8	2,9	1	3,1	1,3	0,1	1,3	2,5	6,6	0,5	8,2	10
Централь- ный, тыс.чел.	229,99	59,73	17,72	7,37	2,93	6,97	3,02	0,55	4,31	7,58	6,2	2,25	27,24	24,82
в %	100	26	7,7	3,2	1,3	3	1,3	0,2	1,9	3,3	2,7	1	11,9	10,8
Западный, тыс.чел.	51,97	18,77	7,67	2,59	0,1	2,05	0,72	0,0	1,01	0,59	1,66	0,1	6,11	4,51
в %	100	36,1	14,8	5	0,2	4	1,4	0,1	1,9	1,1	3,2	0,1	11,8	8,7
Северный, тыс.чел.	92,61	14,05	3,99	1,64	0,61	3,54	0,76	0,0	1,67	2,11	3,3	0,0	3,15	6,39

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
В %	100	15,2	4,3	1,8	0,7	3,8	0,8	0,0	1,8	2,3	3,6	0,0	3,4	6,9
Южный, тыс.чел.	51,17	10,94	2,48	0,7	0,25	1,1	0,66	0,0	0,1	1,18	0,74	0,33	2,21	4,38
В %	100	21,4	4,9	1,4	0,5	2,2	1,3	0,1	0,2	2,3	1,5	0,7	4,3	8,6
Восточный, тыс.чел.	49,23	8,71	2,45	1,49	0,67	2,11	0,21	0,0	0,14	0,33	1,72	0,1	1,93	2,42
В %	100	17,7	5	3	1,4	4,3	0,4	0,0	0,3	0,7	3,5	0,1	3,9	4,9
Северо-Восточный, тыс.чел.	45,63	9,78	3,54	1,52	0,3	1,01	0,24	-	1,21	0,32	2,17	0,1	4,06	2,23
В %	100	21,4	7,8	3,3	0,7	2,2	0,5	-	2,6	0,7	4,8	0,2	8,9	4,9
Северо-Западный, тыс.чел.	19,95	3,26	0,59	0,36	0,23	0,38	0,0	0,1	0,0	0,1	0,21	0,1	0,87	2,05
В %	100	16,3	3	1,8	1,1	1,9	0,1	0,4	0,2	0,3	1	0,4	4,4	10,3
Юго-Восточный, тыс.чел.	38,39	9,02	2,94	0,61	0,6	1,45	0,12	0,12	0,24	0,22	0,31	0,12	3,33	2,02
В %	100	23,5	7,7	1,6	1,6	3,8	0,3	0,3	0,6	0,6	0,8	0,3	8,7	5,3
Юго-Западный, тыс.чел.	33,93	3,79	1,39	0,76	0,13	0,24	0,1	0,0	0,0	0,33	0,16	0,0	0,8	1,65

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
В %	100	11,2	4,1	2,3	0,4	0,7	0,2	0,0	0,1	1	0,5	0,0	2,4	4,9
Город Зеленоград, тыс.чел.	6,04	1,47	0,12	0,0	0,1	0,19	0,0	0,0	0,0	0,0	0,27	0,0	0,1	0,82
В %	100	24,4	1,9	0,1	1,3	3,1	0,4	0,4	0,2	0,2	4,4	0,1	0,9	13,6
Новомосковс кий, тыс.чел.	12,07	4,99	1,99	0,59	0,1	0,34	0,28	0,0	0,0	0,79	2,09	0,34	1,6	1,42
В %	100	41,3	16,5	4,9	0,5	2,8	2,3	0,1	0,1	6,5	17,4	2,8	13,3	11,8
Троицкий, тыс.чел.	2,36	0,46	0,24	0,0	0,1	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-	-	0,1	0,1
В %	100	19,4	10,2	0,3	4,3	1,2	1,4	-	1,4	0,0	-	-	2,8	2,2

Приложение 8

Динамика удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (по данным Мосгорстата)



Приложение 9

Численность работников, получающих компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

(данные Мосгорстата на конец 2014 г.)

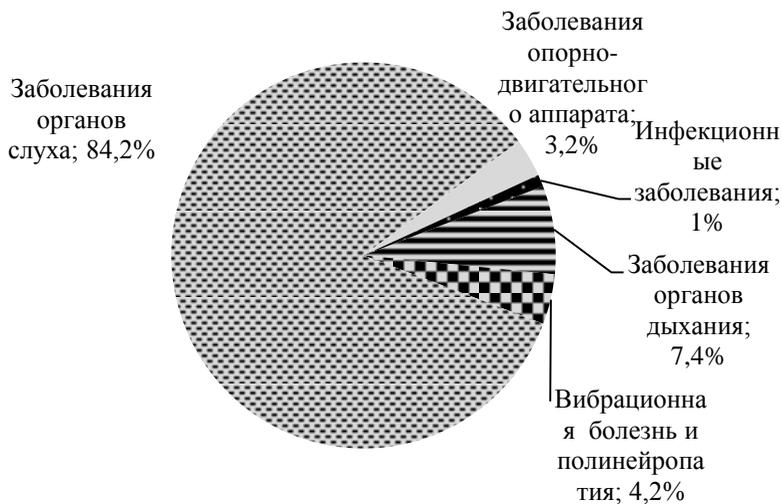
Виды экономической деятельности, показатели	Общая численность работников	Численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций								Численность работников, получающих СИЗ
		из них имеющих право на:								
		всего	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	сокращенную продолжительность рабочего времени	лечебно-профилактическое питание	молоко или другие равноценные пищевые продукты	оплату труда в повышенном размере	проведение медицинских осмотров	досрочный выход на пенсию	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего, тыс. чел.	693,07	231,18	129,14	38,8	0,55	48,3	127,4	185,7	77,6	404,63
в % от общ.	100	33,4	18,6	5,6	0,1	7	18,4	26,8	11,2	58,4
в % от комп.	-	100	55,9	16,8	0,2	20,9	55,1	80,3	33,6	X
в том числе:										
мужчины, тыс. чел.	442,57	169,28	97,69	29,3	0,3	36,2	93,13	132,2	62,3	X
в % от общ.	100	38,3	22,1	6,6	0,1	8,2	21	29,9	14,1	X
в % от комп.	-	100	57,7	17,3	0,2	21,4	55	78,1	36,8	X
женщины, тыс. чел.	250,5	61,91	31,44	9,53	0,2	12,1	34,23	53,6	15,3	X

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
В % от общ.	100	24,7	12,6	3,8	0,1	4,8	13,7	21,4	6,1	X
В % от комп.	-	100	50,8	15,4	0,3	19,6	55,3	86,6	24,7	X
Добыча полезных ископаемых, тыс. чел.	1,8	0,39	0,28	-	-	0,01	0,17	0,4	0,25	0,4
В % от общ.	100	21,8	15,5	-	-	0,3	9,7	21,4	13,9	22,1
В % от комп.	-	100	71,1	-	-	1,5	44,5	98,2	63,7	X
Обрабатывающие производства, тыс. чел.	218	53,18	20,14	6,05	0,24	21,9	19,74	44,0	9,5	122,18
В % от общ.	100	24,4	9,2	2,8	0,1	10	9,1	20,2	4,4	56,1
В % от комп.	-	100	37,9	11,4	0,5	41,2	37,1	82,7	17,8	X
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды, тыс. чел.	57,31	20,81	6,66	0,14	0,14	3,28	10,04	19,1	5,4	35,57
В % от общ.	100	36,3	11,6	0,3	0,3	5,7	17,5	33,3	9,4	62,1

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
В % ОТ КОМП.	-	100	32	0,7	0,7	15,8	48,3	91,8	25,9	X
Строит ельств о, тыс. чел.	134,21	41,59	25,3	8,58	0,13	13,0	18,22	28,54	22,4	92,81
В % ОТ ОБЩ.	100	31	18,9	6,4	0,1	9,7	13,6	21,3	16,7	69,2
В % ОТ КОМП.	-	100	60,8	20,6	0,3	31,3	43,8	68,6	53,8	X
Трансп орт, тыс. чел.	202,24	99,67	72,93	22,7	0	9,3	74,5	80,0	39,5	124,37
В % ОТ ОБЩ.	79,53	15,55	3,83	1,32	-	0,8	4,67	13,7	0,7	29,31
В % ОТ КОМП.	100	19,6	4,8	1,7	-	1	5,9	17,3	0,9	36,9
Связь, тыс. чел.	-	100	24,7	8,5	-	5,2	30	88,3	4,5	X
В % ОТ ОБЩ.	100	19,6	4,8	1,7	-	1	5,9	17,3	0,9	36,9
В % ОТ КОМП.	-	100	24,7	8,5	-	5,2	30	88,3	4,5	X

**Структура профессиональной заболеваемости
по нозологическим группам в 2014 году**

(данные Управления Роспотребнадзора по городу Москве)



**Уровень профессиональной заболеваемости
по отраслям промышленности в 2014 году**
(данные Управления Роспотребнадзора по городу Москве)

