**Информационная карта участника Московского городского**

**смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области**

**охраны труда**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование** |  |
|  | **Юридический адрес** |  |
|  | **Телефон/факс** |  |
|  | **Вид экономической деятельности** |  |
|  | **Организационно-правовая форма** |  |
|  | **Ф.И.О. руководителя** |  |
|  | **Ф.И.О. руководителя (специалиста)**  **службы охраны труда** |  |
|  | **Ф.И.О. председателя профком** |  |
|  | **Среднесписочная численность**  **работников, из них:** |  |
|  | **- женщин** |  |
|  | **- лиц, не достигших возраста  18 лет** |  |
|  | **Номинация** |  |

**Раздел 2. Основные показатели работы по охране**

**труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | 3 года, предшествующие текущему году | 2 года, предшествующие текущему году | год, предшествующий текущему году | балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда | чел. |  |  | 1/0 |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 5. | Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (A) | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек | чел. | чел. | чел. |  |
| Удельный вес (C) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | % | % | % |  |
| 6. | Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (A) | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов | чел. | чел. | чел. |  |
| Удельный вес (C) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | % | % | % |  |
| 7. | Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (A) | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество (B) работников, прошедших медицинский осмотр | чел. | чел. | чел. |  |
| Удельный вес (C) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра | % | % | % |  |
| 8. | Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда | в полном объеме | | | 1 |
| частично | | | 0,5 |
| нет | | | 0 |
| 9. | Наличие кабинета, уголка по охране труда | (да, нет) | | | 1/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых)  со смертельным исходом | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | нет - 1/  есть - 0 |
| в них пострадало | чел. | чел. | чел. |  |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.) |  |  |  |  |
| - запланировано | руб. | руб. | руб. | - |
| - фактически (Фз) | руб. | руб. | руб. |  |
| Среднесписочная численность работников (Чр) | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз) | руб. | руб. | руб. |  |
| Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (C) | % | % | % |  |
| 12. | Количество рабочих мест, всего (A) | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | - |
| Количество (B) рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Удельный вес (C) рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | % | % | % |  |
| 13. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего,  из них: | чел. | чел. | чел. | 0/1 |
| женщин | чел. | чел. | чел. |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет | чел. | чел. | чел. |  |
| 14. | Численность работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | чел. | чел. | чел. | 1/0 |

**Организацией представляются следующие документы:**

1. Копия положения (приказа) о системе управления охраной труда.

2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.

3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.

4. Копия коллективного договора.

5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.

7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.

8. Копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

**Руководитель** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

**Председатель профкома (или иного представительного органа работников)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

**Ответственный исполнитель:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Направляется руководителем организации в адрес органа исполнительной власти города Москвы (обязательно заполнение всех позиций, кроме [графы 6](#P258), которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса соответствующего органа исполнительной власти города Москвы).

**Раздел 3. Методика расчета баллов**

1. Расчет баллов по [пунктам 5](#P283), [6](#P299), [7](#P315), [12](#P387):

(B x 100) / A = C.

Расчет балла: (C x 5) / 100 = балл.

2. Расчет показателей по [пункту 11](#P356):

Фз / Чр = Мз.

(Мз x 100) / МинЗап = C.

Расчет балла: (C x 5) / 100 = балл,

где МинЗап - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в [графе 6 пункта 13](#P409) устанавливается 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в [графе 6 пункта 14](#P425) устанавливается 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.