



П РА В И Т Е Л ь С Т В О М О С К В Ы
Д Е П А Р Т А М Е Н Т Т Р У Д А И С О Ц И А Л ь Н О Й З А Щ И Т Ы Н А С Е Л Е Н И Я
Г О Р О Д А М О С К В Ы
П Р И К А З

от 22 января 2020

№ 47

Об утверждении Методики оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с приказом Главного контрольного управления города Москвы от 14 февраля 2019 г. № 8 «Об утверждении Методических рекомендаций по созданию и организации органами исполнительной власти города Москвы системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Методику оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент)(приложение).
2. Начальнику Управления информационной политики и коммуникаций Департамента (**Цымбаленко Н.А.**) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://www.dszn.ru/>.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности руководителя

О.Е.Грачева

ВНЕСЕНО:

Исполняющий обязанности директора
ГКУ «СК ДТСЗН города Москвы»
И.А.Александров _____

Согласовано:

Первый заместитель руководителя
Департамента
О.В.Дудкин _____

Заместитель руководителя Департамента
В.А.Журавлев _____

Начальник Управления государственной службы,
кадровой и правовой работы
С.П.Овсянников _____

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Заместитель директора
ГКУ «СК ДТСЗН города Москвы»
Н.Н.Тимохин _____
8(495) 624-82-40

Разослать: Первым заместителям руководителя Департамента; заместителям
руководителя Департамента; Управлениям и отделам Департамента; Государственному
казенному учреждению города Москвы «Служба контроля и бухгалтерского учета
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы».

Методика
оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства
в деятельности Департамента труда и социальной защиты населения
города Москвы

I. Основные понятия используемые в методике

- 1.1. Риск – следствие влияния неопределенности на достижение поставленных целей.
- 1.2. Уровень риска – мера риска или комбинации нескольких видов риска, характеризующая последствиями и их вероятностью.
- 1.3. Анализ риска – процесс изучения природы и характера риска и определения уровня риска.
- 1.4. Критерий риска – совокупность факторов, по сопоставлению с которыми оценивают значимость риска.
- 1.5. Последствие – результат воздействия события на объект.
- 1.6. Вероятность – мера возможности появления события, выражаемая действительным числом.
- 1.7. Матрица риска – инструмент классификации и представления риска путем анализа последствий и вероятности.
- 1.8. Административная процедура – специальный порядок осуществления тех или иных управленческих действий, либо принятия соответствующих административных решений, который может содержать вероятность возникновения рисков.

II. Оценка риска

- 2.1. Оценка риска – процесс, объединяющий идентификацию, анализ и сравнительную оценку риска.
- 2.2. Оценка риска обеспечивает:
 - 2.2.1. Понимание потенциальных опасностей и воздействия их последствий на достижение установленных целей Департамента.
 - 2.2.2. Получение информации, необходимой для принятия решений;
 - 2.2.3. Понимание опасности и ее источников.
 - 2.2.4. Идентификацию ключевых факторов, формирующих риск, уязвимых мест организации и ее систем.

2.2.5. Получение информации, необходимой для анализа риска;

2.2.6. Исследование последствий риска.

2.2.7. Выбор способов обработки риска.

2.2.8. Соответствие деятельности Департамента требованиям действующего законодательства.

2.2.9. Получение информации, необходимой для обоснованного решения о принятии риска в соответствии с установленными критериями.

2.3. Риск может быть оценен для всего Департамента, его структурных подразделений, деятельности или конкретного опасного события, поэтому в различных ситуациях могут быть применены различные методы оценки риска.

2.4. Оценка риска обеспечивает понимание возможных опасных событий, их причин и последствий, вероятности их возникновения и принятие решений:

2.4.1. О необходимости предпринимать соответствующие действия.

2.4.2. О способах максимальной реализации всех возможностей снижения риска.

2.4.3. О необходимости обработки риска.

2.4.4. О выборе между различными видами риска.

2.4.5. О приоритетности действий по обработке риска.

2.4.6. О выборе стратегии обработки риска, позволяющей снизить риск до приемлемого уровня.

III. Критерии оценки рисков

3.1. Оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства осуществляется уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) Департамента с учетом тяжести негативных последствий и вероятности возникновения нарушения антимонопольного законодательства.

3.2. При выявлении рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) Департамента проводится оценка таких рисков с учетом следующих показателей:

3.2.1. Отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества к деятельности Департамента в части развития конкуренции;

3.2.2. Получение Департаментом предупреждения о прекращении действий (бездействий), которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства.

3.2.3. Возбуждение в отношении Департамента дела о нарушении антимонопольного законодательства.

3.2.4. Привлечение к административной ответственности в виде наложения штрафов на должностных лиц Департамента или в виде их дисквалификации.

3.3. Выявляемые риски нарушения антимонопольного законодательства распределяются уполномоченным органом (должностным лицом) по уровням в соответствии с приложением 1 к настоящей методике.

3.4. При определении вероятности возникновения рисков нарушения антимонопольного законодательства, уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) Департамента должна проводиться оценка с учетом следующих факторов, повышающих вероятность наступления рисков:

3.4.1. Недостаточно четкая регламентация порядка и сроков принятия решений осуществления действий.

3.4.2. Единоличность принимаемых должностным лицом Департамента решений, закрытость принятия властных и управленческих решений;

3.4.3. Закрытость процедур (не размещение в открытом доступе информации о принятых решениях, актах).

3.4.4. Низкая профессиональная подготовка сотрудников;

3.4.5. Отсутствие/недостаточность разъяснений контролирующих органов, судебной практики.

3.4.6. Неопределенность норм действующего законодательства, либо их отсутствие.

3.4.7. Низкая эффективность внутреннего и внешнего контроля за деятельностью Департамента.

3.4.8. Перспектива неисполнения должностных обязанностей (порицание со стороны руководства).

3.4.9. Личная заинтересованность/конфликт интересов.

3.5. Вероятность возникновения рисков нарушения антимонопольного законодательства с учетом факторов, повышающих вероятность наступления рисков, рассчитывается в соответствии с приложением 2 к настоящей методике.

3.6. Определение уровня риска с учетом основных критериев, а именно тяжести негативных последствий и вероятности возникновения нарушения антимонопольного законодательства, осуществляется в соответствии с матрицей рисков в соответствии с приложением 3 к настоящей методике.

4. После определения уровня, риски вносятся в карту рисков, с указанием описания риска, причин возможного возникновения рисков, условий возникновения рисков, а также иных показателей, необходимых для увеличения информативности.

Приложение 1
к методике оценки рисков
нарушения антимонопольного
законодательства в деятельности
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы

Оценка последствий возникновения риска

Уровень риска	Последствия
Высокий	Выдача предупреждения и (или) возбуждение дела о нарушении антимонопольного законодательства и (или) привлечение к административной ответственности (штраф, дисквалификация)
Существенный	Возможность выдачи предупреждения и возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства
Незначительный	Возможность выдачи предупреждения
Низкий	Отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества к деятельности органа власти по развитию конкуренции, вероятность выдачи предупреждений, возбуждения дел о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафов отсутствуют

Приложение 3
к методике оценки рисков
нарушения антимонопольного
законодательства в деятельности
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы

Матрица рисков

Оценка тяжести негативных последствий	Вероятность нарушения антимонопольного законодательства			
	Высокая	Существенная	Незначительная	Низкая
Высокая	Высокий риск	Высокий риск	Существенный риск	Незначительный риск
Существенная	Высокий риск	Существенный риск	Незначительный риск	Низкий риск
Незначительная	Существенный риск	Незначительный риск	Низкий риск	Низкий риск
Низкая	Незначительный риск	Незначительный риск	Низкий риск	Низкий риск

ВНЕСЕНО:

Исполняющий обязанности директора
ГКУ «СК ДТСЗН города Москвы»
И.А.Александров _____

Согласовано:

Первый заместитель руководителя
Департамента
О.В.Дудкин _____

Заместитель руководителя Департамента
В.А.Журавлев _____

Начальник Управления государственной службы,
кадровой и правовой работы
С.П.Овсянников _____

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Заместитель директора
ГКУ «СК ДТСЗН города Москвы»

Н.Н.Тимохин _____
8(495) 624-82-40

(И.А. Александров)
(К.С. Фандышева)
С.П. Овсянников *С.П. Овсянников* *С.П. Овсянников*

Разослать: Первым заместителям руководителя Департамента; заместителям
руководителя Департамента; Управлениям и отделам Департамента; Государственному
казенному учреждению города Москвы «Служба контроля и бухгалтерского учета
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы».

Об утверждении Методики оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с приказом Главного контрольного управления города Москвы от 14 февраля 2019 г. № 8 «Об утверждении Методических рекомендаций по созданию и организации органами исполнительной власти города Москвы системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методику оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент)(приложение).

2. Начальнику Управления информационной политики и коммуникаций Департамента (**Цымбаленко Н.А.**) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://www.dszn.ru/>.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности руководителя

О.Е.Грачева

