

Приложение 1  
к решению Московской трехсторонней  
комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений от 26 мая 2016 г.

**Примерное положение  
о городской отраслевой (межотраслевой) комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений (территориальной комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений)**

**1. Общие положения**

1.1. Городская отраслевая (межотраслевая) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений) (далее – Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в городе Москве, созданным в целях развития социального партнерства, обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов Сторон социального партнерства в отраслях экономики города Москвы (на территории административных округов города Москвы).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, в том числе Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК), настоящим Положением, Регламентом работы городской отраслевой (межотраслевой) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) (далее – Регламент работы Комиссии).

1.3. Комиссия формируется на основе следующих принципов:

- добровольность;
- полномочность и полнота представительства Сторон социального партнерства;
- независимость Сторон социального партнерства при определении персонального состава своих представителей в Комиссии;
- паритетность представительства Сторон социального партнерства;
- равноправие и взаимная ответственность Сторон социального партнерства;
- законность;
- гласность.

1.4. Комиссия в рамках своей компетенции самостоятельно принимает решения.

1.5. Решения Комиссии обязательны для исполнения Сторонами социального партнерства в порядке, установленном каждой Стороной.

## **2. Порядок формирования, состав и структура Комиссии**

2.1. Сторонами социального партнерства, формирующими городскую отраслевую (межотраслевую) Комиссию, по регулированию социально-трудовых отношений, являются: отраслевые (функциональные) органы исполнительной власти города Москвы, городские организации отраслевых профсоюзов, отраслевые объединения работодателей.

2.2. Сторонами социального партнерства, формирующими территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, являются: территориальные органы исполнительной власти города Москвы, территориальные советы объединений профсоюзов, территориальные объединения работодателей.

2.3. Инициатива формирования Комиссии может исходить от любой из Сторон социального партнерства, формирующих городскую отраслевую (межотраслевую) комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений) (далее – Стороны).

2.4. Комиссия формируется на паритетной основе.

2.5. Решение о формировании Комиссии и числе представителей Сторон принимается Сторонами совместно.

2.6. Порядок выдвижения представителей в состав Комиссии определяется Сторонами самостоятельно.

2.7. Комиссию возглавляют сопредседатели, определяемые в установленном каждой из Сторон порядке.

2.8. Деятельность каждой из Сторон организуют координаторы Сторон, назначаемые из числа членов Комиссии каждой Стороной самостоятельно.

2.9. Для реализации полномочий Комиссии создаются рабочие органы Комиссии: постоянная и временные рабочие группы.

2.10. Информация о создании Комиссии и ее составе (с указанием сопредседателей и координаторов Сторон) направляется в МТК.

## **3. Задачи Комиссии**

3.1. Регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, выработка и реализация согласованной позиции Сторон по осуществлению социально ориентированной политики и экономических преобразований в отраслях экономики города Москвы (на территории административных округов города Москвы).

3.2. Обеспечение эффективной реализации механизма регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.3. Предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению связанных с ними конфликтов.

3.4. Изучение и распространение опыта социального партнерства.

## **4. Полномочия Комиссии**

4.1. Подготовка проектов городского отраслевого (межотраслевого) соглашения

(территориального соглашения), проведение переговоров по их заключению, осуществление контроля за их исполнением.

4.2. Направление на обязательную экспертизу в МТК проектов городского отраслевого (межотраслевого) соглашения (территориального соглашения) в соответствии с порядком регистрации коллективных договоров и соглашений в городе Москве.

4.3. Внесение предложений в МТК о рассмотрении на ее заседаниях вопросов, касающихся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отраслях экономики города Москвы (на территориях административных округов города Москвы).

4.4. Внесение предложений в МТК о разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов города Москвы, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

4.5. Осуществление контроля за реализацией мероприятий, направленных на выполнение Московского трехстороннего соглашения, решений МТК, городского отраслевого (межотраслевого) соглашения (территориального соглашения), других соглашений, распространяющих свое действие на отрасли экономики города Москвы (территории административных округов города Москвы).

4.6. Участие в разработке и реализации государственных программ города Москвы, программ комплексного развития административных округов города Москвы, касающихся вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4.7. Участие в разработке проектов нормативных правовых актов города Москвы, регулирующих вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4.8. Практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях отрасли (организациях, расположенных на территориях административных округов города Москвы).

4.9. Содействие разрешению разногласий по поводу заключения и реализации коллективных договоров, заключаемых в системе социального партнерства.

4.10. Утверждение плана работы Комиссии, состава рабочих групп Комиссии.

4.11. Проведение мониторинга, изучение и распространение опыта развития взаимодействия на разных уровнях социального партнерства.

4.12. Информирование работников и работодателей – участников соглашений о деятельности Комиссии.

4.13. Подписание решений Комиссии.

4.14. Иные полномочия в соответствии с федеральными законами, законами города Москвы и иными нормативными правовыми актами города Москвы, регулирующими вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

## **5. Права Комиссии**

5.1. Принятие решений по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии, которые обязательны для рассмотрения соответствующими органами

исполнительной власти города Москвы, соответствующими объединениями профсоюзов города Москвы, соответствующими объединениями работодателей города Москвы, представленными в Комиссии.

5.2. Внесение предложений в соответствующие органы исполнительной власти города Москвы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих соглашения, коллективные договоры (отдельные их положения), в соответствии с федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

5.3. Направление запросов Сторонами о предоставлении необходимой информации для реализации своих полномочий.

5.4. Внесение предложений об отмене решений каждой из Сторон в случае, если они ведут к возникновению и обострению трудового конфликта.

5.5. Участие в разрешении коллективных трудовых споров и направление спорящих Сторон в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров».

## **6. Порядок работы Комиссии**

6.1. Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с решениями МТК, настоящим Положением, Регламентом работы Комиссии, планом работы Комиссии.

6.2. Стороны вправе заменять отсутствующих по уважительной причине постоянных членов Комиссии другими представителями Стороны, передав им соответствующие полномочия в порядке, определяемом Стороной самостоятельно, уведомив об этом Стороны не позднее двух рабочих дней до дня заседания Комиссии.

6.3. Заседания Комиссии проводятся в соответствии с согласованным Сторонами планом работы Комиссии, но не реже одного раза в квартал.

6.4. Комиссия ежегодно представляет План работы Комиссии в МТК.

6.5. В случае предложения одной из Сторон о проведении внеочередного заседания Комиссии оно должно быть проведено не позднее 10 календарных дней со дня получения Сторонами соответствующего предложения. Изменение данного срока допустимо при согласии Сторон.

6.6. Вопросы для рассмотрения Комиссии готовятся постоянной и временными рабочими группами, формируемыми по предложению Сторон.

6.7. Правомочность Комиссии определяется Регламентом работы Комиссии.

6.8. Принятые на заседаниях Комиссии решения направляются в МТК.

6.9. Решения Комиссии считаются принятыми при согласии всех трех Сторон. Если одна из Сторон выступает против принимаемого решения, то оно считается не принятым.

6.10. Каждая из Сторон предоставляет по запросу Комиссии информацию, необходимую для работы Комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию.

6.11. Обеспечение работы Комиссии осуществляется по согласию Сторон на принципах равного участия.