ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 апреля 2019 г. N 436-ПП

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ДО 2024 ГОДА

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

В целях реализации в городе Москве Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. N 3025-р, Закона города Москвы от 26 сентября 2018 г. N 19 "О дополнительных мерах поддержки жителей города Москвы в связи с изменениями федерального законодательства в области пенсионного обеспечения" Правительство Москвы постановляет:

1. Реализовать программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года.
(п. 1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2. Установить, что:

2.1. Организация реализации программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года обеспечивается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.2. Гражданам в возрасте 50 лет и старше, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года, за счет средств бюджета города Москвы выплачиваются стипендии на условиях и в порядке, которые установлены настоящим постановлением.
(п. 2.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3. Утвердить:

3.1. Программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (приложение 1).
(п. 3.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.2. Порядок организации прохождения обучения гражданами в возрасте 50 лет и старше в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (приложение 2).
(п. 3.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.3. Порядок предоставления грантов организациям, обучающим граждан в возрасте 50 лет и старше в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (приложение 3).
(п. 3.3 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.4. Порядок выплаты стипендии гражданам в возрасте 50 лет и старше, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (приложение 4).
(п. 3.4 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4. Финансовое обеспечение реализации мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию соответствующих мероприятий Государственной программы города Москвы "Социальная поддержка жителей города Москвы".

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Ракову А.В.

Мэр Москвы
С.С. Собянин

Приложение 1
к постановлению Правительства
Москвы
от 26 апреля 2019 г. N 436-ПП

ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ДО 2024 ГОДА

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1. Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - программа) реализуется в целях содействия занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, повышения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда, продления их трудовой активности, формирования актуальных, универсальных личностных компетенций и навыков, востребованных на современном рынке труда.
(п. 1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2. Участниками программы являются граждане Российской Федерации в возрасте 50 лет и старше из числа:

2.1. Неработающих граждан, имеющих место жительства в городе Москве, не получающих страховую пенсию по старости и не зарегистрированных в качестве безработных граждан в органах службы занятости населения города Москвы, самостоятельно обратившихся в органы и учреждения службы занятости населения города Москвы в целях прохождения обучения.

2.2. Работающих граждан, имеющих место жительства в городе Москве, самостоятельно обратившихся в органы и учреждения службы занятости населения города Москвы в целях прохождения обучения.

2.3. Работающих на территории города Москвы граждан, самостоятельно обратившихся в органы и учреждения службы занятости населения города Москвы в целях прохождения обучения, независимо от их места жительства.

2.4. Работающих граждан, которые направлены работодателями для прохождения обучения.
(п. 2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3. Граждане в возрасте 50 лет и старше, зарегистрированные в органах службы занятости города Москвы в качестве безработных, а также граждане, завершившие обучение в рамках Пилотной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в городе Москве на 2019 год, не могут являться участниками программы.
(п. 3 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4. В рамках реализации программы осуществляются следующие основные мероприятия:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.1. Анализ потребности в обучении, в том числе развитии универсальных личностных компетенций, граждан в возрасте 50 лет и старше и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.2. Формирование перечня востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний), универсальных личностных компетенций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.3. Формирование "Банка образовательных программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше" в соответствии с перечнем востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний), универсальных личностных компетенций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве.
(п. 4.3 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.4. Формирование перечня организаций, осуществляющих профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе по программам развития универсальных личностных компетенций (далее - обучение), граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве.
(п. 4.4 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.5. Информационное сопровождение реализации программы и результатов ее реализации, включая информирование граждан в возрасте 50 лет и старше и организаций, желающих принять участие в реализации программы, о проводимых мероприятиях и порядке участия в них.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.6. Организация прохождения гражданами в возрасте 50 лет и старше обучения.
(п. 4.6 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5 - 7. Утратили силу. - Постановление Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП.

8. В целях реализации мероприятий программы предусматривается:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

8.1. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше в организациях, осуществляющих

профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование и являющихся участниками программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

8.2. Обучение работающих граждан в возрасте 50 лет и старше работодателем в своем структурном подразделении, осуществляющем профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

9. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше осуществляется в очной, очно-заочной форме, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

10. По итогам освоения гражданами в возрасте 50 лет и старше программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования выдаются документы об образовании и (или) о квалификации или документы об обучении.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

11. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП.

Приложение
к Пилотной программе
профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного
возраста в городе Москве на 2019 год

КОМПЛЕКС МЕР
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В ГОРОДЕ МОСКВЕ НА 2019 ГОД

Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы
от 24.12.2019 N 1823-ПП.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Москвы
от 26 апреля 2019 г. N 436-ПП

ПОРЯДОК
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНАМИ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ДО 2024 ГОДА

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1. Общие положения

1.1. Порядок организации прохождения обучения гражданами в возрасте 50 лет и старше в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - Порядок) определяет правила обращения граждан в возрасте 50 лет и старше в целях обучения граждан в возрасте 50 лет и старше по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в том числе образовательным программам развития универсальных личностных компетенций (далее - обучение), в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - программа), правила обращения работодателей в целях обучения работников из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, порядок формирования групп для обучения, а также порядок отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для участия в реализации программы.
(п. 1.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.2. В соответствии с настоящим Порядком организация прохождения обучения осуществляется для граждан Российской Федерации в возрасте 50 лет и старше из числа:

1.2.1. Неработающих граждан, имеющих место жительства в городе Москве, не получающих страховую пенсию по старости и не зарегистрированных в органах службы занятости населения города Москвы в качестве безработных граждан, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения.

1.2.2. Работающих граждан, имеющих место жительства в городе Москве, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения.

1.2.3. Работающих на территории города Москвы граждан, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения, независимо от их места жительства.

1.2.4. Работающих граждан, которые направляются на обучение работодателем, обратившимся в соответствии с настоящим Порядком в целях организации обучения работников в возрасте 50 лет и старше.
(п. 1.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.3. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, указанных в пунктах 1.2.1 - 1.2.3 настоящего Порядка, осуществляется по востребованным профессиям (специальностям) на рынке труда города Москвы, включенным в перечень востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний), универсальных личностных компетенций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве (далее - Перечень профессий).
(п. 1.3 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.4. Перечень профессий утверждается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - Департамент) и размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также сайтах Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН), Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Моя карьера" (далее - ГБУ "Моя карьера") в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Перечень профессий пересматривается в соответствии с потребностью рынка труда города Москвы.

1.5. Прохождение медицинского осмотра (обследования) для обучения по профессии (специальности), при приеме на обучение по которой в соответствии с законодательством требуется прохождение медицинского осмотра (обследования), осуществляется за счет средств граждан и работодателей.

1.6. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше осуществляется в очной, очно-заочной форме, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий. Допускается обучение в вечернее время и выходные дни.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.7. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше ежегодно (на срок действия программы) должно быть завершено не позднее 20 декабря года, в котором началось обучение граждан в возрасте 50 лет и старше.
(п. 1.7 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.8. Граждане в возрасте 50 лет и старше, ранее завершившие обучение в рамках программы, граждане в возрасте 50 лет и старше, направленные на обучение в рамках программы и не завершившие обучение, в том числе в связи с отчислением, а также граждане, завершившие обучение в рамках Пилотной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в городе Москве на 2019 год, на повторное обучение в рамках программы не направляются.
(п. 1.8 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.9. Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше проводится организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории города Москвы и прошедшими отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для участия в реализации программы, а также государственными учреждениями города Москвы, подведомственными Департаменту и осуществляющими образовательную деятельность в рамках государственного задания.

Государственные учреждения города Москвы, подведомственные Департаменту, включаются в перечень образовательных организаций-участников программы без участия в отборе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для участия в реализации программы.

Профессии (специальности), направления обучения включаются в "Банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше".
(п. 1.9 введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1.10. ГБУ "Моя карьера" проводит цикл тренингов, мастер-классов. Гражданам в возрасте 50 лет и старше выдаются документы о прохождении тренингов, мастер-классов.
(п. 1.10 введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2. Порядок самостоятельного обращения граждан в возрасте 50 лет и старше для прохождения обучения

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.1. Для прохождения обучения граждане в возрасте 50 лет и старше, указанные в пунктах 1.2.1 - 1.2.3 настоящего Порядка, обращаются с заявлением о прохождении обучения в ГКУ ЦЗН.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Форма заявления о прохождении обучения утверждается приказом Департамента и размещается на официальном сайте Департамента и сайтах ГКУ ЦЗН, ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.2. Заявление о прохождении обучения подается гражданином в возрасте 50 лет и старше или уполномоченным им лицом при личном обращении в ГКУ ЦЗН.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.3. Одновременно с заявлением о прохождении обучения гражданином в возрасте 50 лет и старше представляются:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.3.1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации (для граждан, указанных в пунктах 1.2.1 и 1.2.2 настоящего Порядка, - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, содержащий сведения о месте жительства в городе Москве, а в случае если в документе, удостоверяющем личность, отсутствуют сведения о месте жительства гражданина в городе Москве, также документ, содержащий сведения о месте жительства (единый жилищный документ, выписка из домовой книги, копия финансово-лицевого счета нанимателя жилого помещения).
(п. 2.3.1 постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.3.2. Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

2.3.3. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП.

2.3.4. Трудовая книжка (выписка из трудовой книжки), военный билет или иной документ о последнем месте работы, службы, осуществления иной деятельности.

2.3.4(1). Справка с места работы для работающих на территории города Москвы граждан в возрасте 50 лет и старше, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения, указанных в пункте 1.2.3 настоящего Порядка.
(п. 2.3.4(1) веден постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.3.5. Документ об образовании (при наличии).

2.3.6. Резюме, составленное гражданином в возрасте 50 лет и старше и им подписанное (представляется по желанию).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.3.7. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан в возрасте 50 лет и старше, относящихся к категории инвалидов).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.4. При обращении с заявлением о прохождении обучения представителя гражданина в возрасте 50 лет и старше представляется документ, удостоверяющий личность представителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя (нотариально удостоверенная доверенность или доверенность, приравненная к нотариально удостоверенной в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.5. В рамках межведомственного взаимодействия ГКУ ЦЗН запрашивает сведения из Пенсионного фонда Российской Федерации о получении (неполучении) страховой пенсии по

старости в отношении неработающих граждан в возрасте 50 лет и старше, имеющих место жительства в городе Москве, не зарегистрированных в органах службы занятости населения города Москвы в качестве безработных граждан, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения, указанных в пункте 1.2.1 настоящего Порядка.
(п. 2.5 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.6. При принятии заявления о прохождении обучения сведения о гражданах, обратившихся с заявлением о прохождении обучения, вносятся в соответствующий программно-технический комплекс.

2.7. При наличии оснований для отказа в принятии заявления о прохождении обучения, предусмотренных пунктом 2.8 настоящего Порядка, заявителю отказывают в приеме заявления о прохождении обучения в день обращения и по его требованию выдают заявителю уведомление об отказе в приеме заявления о прохождении обучения.

2.8. Основаниями отказа в приеме заявления о прохождении обучения являются:

2.8.1. Представление заявления о прохождении обучения гражданином, не относящимся к категории граждан в возрасте 50 лет и старше, либо гражданином в возрасте 50 лет и старше, не относящимся к категориям, указанным в пунктах 1.2.1 - 1.2.4 настоящего Порядка.
(п. 2.8.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.8.2. Представление заявления о прохождении обучения гражданином в возрасте 50 лет и старше, ранее завершившим обучение в рамках программы, либо гражданином в возрасте 50 лет и старше, направленным на обучение в рамках программы и не завершившим обучение, а также гражданином, завершившим обучение в рамках Пилотной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в городе Москве на 2019 год.
(п. 2.8.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.8.3. Непредставление документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, либо представление неполного комплекта документов.

2.8.4. Представление документов, утративших силу (в случае если срок действия документа указан в самом документе либо определен законодательством, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации), и (или) документов, содержащих недостоверные и (или) противоречивые сведения.

2.9. В случае получения в рамках межведомственного взаимодействия сведений из Пенсионного фонда Российской Федерации, подтверждающих получение страховой пенсии по старости в отношении неработающих граждан в возрасте 50 лет и старше, имеющих место жительства в городе Москве, не зарегистрированных в органах службы занятости населения города Москвы в качестве безработных граждан, самостоятельно обратившихся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения, указанных в пункте 1.2.1 настоящего Порядка, принятое заявление о прохождении обучения не подлежит рассмотрению.

ГКУ ЦЗН информирует гражданина о том, что принятое заявление о прохождении обучения не подлежит рассмотрению, способом, указанным в заявлении о прохождении обучения.
(п. 2.9 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.10. Определение профессии, специальности, компетенции (навыков, знаний) обучения, формы обучения осуществляется на основании Перечня профессий по согласованию с заявителем исходя из сведений об образовании, о профессиональной квалификации гражданина в возрасте 50 лет и старше, его желания возобновить или сменить трудовую деятельность, а также требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или)

профессиональных стандартах, и иных требований к компетенции.
(п. 2.10 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.11. При затруднении в выборе профессии, специальности, компетенции (навыков, знаний) обучения гражданину в возрасте 50 лет и старше предлагается пройти профессиональную ориентацию, включая профессиональную диагностику и составление образовательной траектории, в целях выбора сферы деятельности (профессии) и обучения в рамках программы, в том числе с учетом необходимости развития универсальных личностных компетенций.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.12. По итогам рассмотрения ГКУ ЦЗН заявления о прохождении обучения и представленных к нему документов ГКУ ЦЗН оформляется направление на обучение.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Форма направления на обучение утверждается Департаментом.

2.13. Информация о порядке обращения граждан в возрасте 50 лет и старше для прохождения обучения размещается на официальном сайте Департамента и сайтах ГКУ ЦЗН, ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в окружных и районных печатных изданиях и иных источниках информирования.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.14. При обращении граждан в возрасте 50 лет и старше в ГБУ "Моя карьера" проводится информирование о возможности обучения в рамках программы и порядке самостоятельного обращения граждан в возрасте 50 лет и старше в ГКУ ЦЗН для прохождения обучения.
(п. 2.14 введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3. Порядок формирования групп для обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, самостоятельно обратившихся для прохождения обучения, и их обучение

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.1. ГКУ ЦЗН с использованием соответствующего программно-технического комплекса формирует группы граждан в возрасте 50 лет и старше для обучения исходя из выбранных ими профессий (специальностей), компетенций (навыков, знаний) обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.2. После формирования групп для обучения ГКУ ЦЗН в срок не позднее 5 рабочих дней до дня начала обучения информирует гражданина в возрасте 50 лет и старше способом, указанным в заявлении о прохождении обучения, о дате начала обучения, об организации, осуществляющей обучение и участвующей в реализации программы, о ее контактных данных, месте проведения занятий, содержании образовательной программы, сроках обучения и об ожидаемых результатах освоения образовательной программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

При выборе гражданином предпенсионного возраста обучения по профессии (специальности), при приеме на обучение по которой в соответствии с законодательством требуется прохождение медицинского осмотра (обследования), ГКУ ЦЗН информирует гражданина предпенсионного возраста о необходимости представления в организацию, осуществляющую обучение и участвующую в реализации программы, результатов медицинского осмотра (обследования).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.3. При наличии у гражданина в возрасте 50 лет и старше медицинских противопоказаний к

осуществлению трудовой деятельности по выбранной профессии (специальности) по результатам медицинского осмотра (обследования) организация, осуществляющая обучение и участвующая в реализации программы, исключает гражданина в возрасте 50 лет и старше из сформированной группы для обучения и информирует об этом ГКУ ЦЗН.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

При этом организация, осуществляющая обучение и участвующая в реализации программы, предлагает гражданину в возрасте 50 лет и старше повторно обратиться в ГКУ ЦЗН для подбора других вариантов обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.4. Обучение проводится по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, разработанным в установленном законодательством об образовании порядке организацией, осуществляющей обучение и участвующей в реализации программы, в соответствии с Перечнем профессий и утвержденным в установленном законодательством об образовании порядке.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.5. Содержание и продолжительность обучения определяются образовательной программой.

3.6. Организации, осуществляющие обучение и участвующие в реализации программы, представляют в ГКУ ЦЗН копии приказов о зачислении гражданина в возрасте 50 лет и старше на обучение, завершении обучения, продлении обучения, об отчислении гражданина в возрасте 50 лет и старше в сроки, установленные в соглашении об участии в программе, или самостоятельно вносят соответствующую информацию в соответствующий программно-технический комплекс.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.7. Освоение программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования завершается итоговой аттестацией.

3.8. Гражданам в возрасте 50 лет и старше, успешно освоившим образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании и (или) о квалификации либо документы об обучении, образцы которых утверждаются организациями, осуществляющими обучение и участвующими в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3.9. Посещение занятий в рамках программы по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданин в возрасте 50 лет и старше может совмещать с посещением циклов тренингов, мастер-классов, проводимых ГБУ "Моя карьера".
(п. 3.9 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4. Порядок объявления отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для участия в реализации программы

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.1. Для организации обучения граждан в возрасте 50 лет и старше ГКУ ЦЗН осуществляет отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для участия в реализации программы (далее также - отбор).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

С учетом фактической потребности граждан в возрасте 50 лет и старше и работодателей в обучении данной категории работников в течение срока реализации программы может

проводиться несколько отборов.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.2. В отборе могут принимать участие любые организации независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющие образовательную деятельность на территории города Москвы и соответствующие следующим требованиям (далее - образовательные организации):

4.2.1. Наличие у образовательной организации лицензии на право осуществления образовательной деятельности по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

4.2.2. Отсутствие проведения в отношении образовательной организации процедур реорганизации, ликвидации, банкротства либо приостановления деятельности в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.2.3. Отсутствие проведения в отношении образовательной организации процедуры аннулирования либо приостановления действия лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

4.2.4. Отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) сведений об образовательной организации, в том числе информации об учредителях, о членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа образовательной организации.

4.2.5. Образовательная организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

4.2.6. Наличие у образовательной организации материально-технической базы, необходимой для проведения обучения и расположенной на территории города Москвы.

4.2.7. Наличие у образовательной организации разработанной учебно-программной документации по профессиям, специальностям, компетенциям, включенным в Перечень профессий, в соответствии с поданной заявкой на участие в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.2.8. Наличие у образовательной организации возможности зачисления граждан в возрасте 50 лет и старше в имеющиеся или формируемые самостоятельно образовательными организациями группы для обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.3. Объявление об отборе размещается на сайте ГКУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок не позднее 14 рабочих дней до дня начала приема заявок на участие в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.4. В объявлении об отборе указываются:

4.4.1. Сроки начала и окончания приема заявок на участие в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4.4.2. Профессии, специальности, компетенции, включенные в Перечень профессий.

4.4.3. Требуемые объемы проведения обучения (количество человек, которых необходимо обучить).

4.5. Одновременно с объявлением об отборе размещаются форма заявки на участие в реализации программы и требования к ее оформлению, перечень прилагаемых к заявке на участие в реализации программы документов и типовая форма соглашения об участии в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Форма заявки, перечень прилагаемых к заявке на участие в реализации программы документов и типовая форма соглашения об участии в реализации программы утверждаются Департаментом.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5. Порядок рассмотрения заявок на участие в реализации программы

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.1. Для участия в отборе образовательные организации представляют в ГКУ ЦЗН заявки на участие в реализации программы с приложением документов по перечню, утвержденному Департаментом.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.2. ГКУ ЦЗН принимает, незамедлительно регистрирует заявки на участие в реализации программы с приложенными документами и в срок не позднее трех рабочих дней со дня представления заявки на участие в реализации программы осуществляет проверку на соответствие указанной заявки установленной форме, а также проверку приложенных документов на предмет их комплектности.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.3. По итогам проведенной проверки ГКУ ЦЗН в срок не позднее окончания рабочего дня, следующего за днем истечения срока, указанного в пункте 5.2 настоящего Порядка:

5.3.1. Направляет заявку на участие в реализации программы с приложенными документами в экспертный совет, созданный ГКУ ЦЗН.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.3.2. В случае несоответствия заявки на участие в реализации программы установленной форме и (или) представления образовательной организацией неполного комплекта документов либо наличия в представленных документах недостоверных сведений направляет образовательной организации уведомление о необходимости доработки заявки на участие в реализации программы и (или) представления необходимых документов с указанием срока повторного представления и прилагаемых к ней документов способом, подтверждающим получение указанного уведомления.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.4. Образовательная организация, получившая уведомление о необходимости доработки заявки на участие в реализации программы и (или) представления необходимых документов, дорабатывает заявку на участие в реализации программы и повторно представляет ее с приложенными документами в ГКУ ЦЗН в сроки, установленные в указанном уведомлении.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.5. В случае непредставления образовательной организацией доработанной заявки на участие в реализации программы и (или) документов в сроки, установленные в уведомлении о необходимости доработки заявки на участие в реализации программы и (или) представления необходимых документов, образовательная организация не допускается к отбору для участия в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.6. Отбор образовательных организаций для участия в реализации программы осуществляется экспертным советом, созданным ГКУ ЦЗН.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

В состав экспертного совета включаются граждане, обладающие высокой квалификацией, признанной репутацией и опытом работы в сфере образования, представители негосударственных, в том числе некоммерческих, организаций, имеющих опыт работы в сфере подготовки профессиональных кадров и их трудоустройства.

Предлагаемый ГКУ ЦЗН состав экспертного совета согласовывается Департаментом.

Состав экспертного совета и положение о его работе утверждаются ГКУ ЦЗН.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.7. Экспертный совет в срок не позднее 5 рабочих дней со дня окончания указанного в объявлении срока приема заявок рассматривает заявки образовательных организаций и приложенные к ним документы и принимает решение о включении образовательной организации в реализацию программы или об отказе во включении.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.8. Основанием для отказа для включения образовательной организации в реализацию программы является несоответствие образовательной организации требованиям, установленным пунктом 4.2 настоящего Порядка.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.9. По итогам рассмотрения заявок на участие в реализации программы экспертный совет утверждает перечень образовательных организаций-участников программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.10. Перечень образовательных организаций-участников программы размещается на сайтах ГКУ ЦЗН, ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.11. С образовательными организациями-участниками программы ГКУ ЦЗН заключается соглашение об участии в реализации программы, содержащее в том числе положения о самостоятельном привлечении образовательной организацией-участником программы трех профильных работодателей для проведения мастер-классов и участия в аттестационной комиссии по итогам прохождения обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.12. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня утверждения перечня образовательных организаций-участников программы направляет им соглашение об участии в реализации программы для его подписания и последующего представления подписанного со своей стороны указанного соглашения в ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения для подписания соглашения об участии в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.13. В случае непредставления образовательной организацией в срок, установленный пунктом 5.12 настоящего Порядка, подписанного соглашения об участии в реализации программы

или представления соглашения с внесенными в него изменениями ГКУ ЦЗН принимает решение об отказе во включении образовательной организации для участия в реализации программы, о чем в срок не позднее двух рабочих дней со дня принятия такого решения направляет уведомление образовательной организации способом, обеспечивающим подтверждение получения указанного уведомления.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.14. На основании образовательных программ, представленных образовательными организациями-участниками программы, ГКУ ЦЗН в срок не позднее 20 рабочих дней со дня утверждения перечня образовательных организаций-участников программы формирует "Банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше".
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.15. В ходе реализации программы увеличение объемов обучения, а также обучение по образовательным программам, не включенным в "Банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше", в отношении организаций-участников программы производятся без объявления и проведения отбора образовательных организаций для участия в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.16. Увеличение объемов обучения либо обучение по образовательным программам, не включенным в "Банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше", допускается по соглашению с образовательными организациями-участниками программы с учетом их возможностей (материально-технической базы, педагогических кадров) путем заключения дополнительного соглашения к соглашению об участии в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Программы обучения в рамках дополнительного соглашения включаются в "Банк образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций, для граждан в возрасте 50 лет и старше".
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.17. В ходе реализации программы ГКУ ЦЗН осуществляет мониторинг соблюдения условий образовательной организацией-участником программы, качества предоставления образовательных услуг, установленных в соглашении об участии в реализации программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6. Порядок обучения граждан в возрасте 50 лет и старше по заявкам работодателей на организацию обучения

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.1. Для организации обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, указанных в пункте 1.2.4 настоящего Порядка, работодатель обращается в ГКУ ЦЗН с заявкой на организацию обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя (далее - заявка на организацию обучения).
(п. 6.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.2. Работодатель представляет в ГКУ ЦЗН заявку на организацию обучения по следующим

направлениям:

6.2.1. На организацию обучения работников в возрасте 50 лет и старше в образовательных организациях-участниках программы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.2.2. На организацию обучения работников в возрасте 50 лет и старше работодателем в своем структурном подразделении, осуществляющем профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.3. Форма заявки на организацию обучения и требования к ее содержанию устанавливаются ГКУ ЦЗН и размещаются на сайтах ГКУ ЦЗН, ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.4. В ГКУ ЦЗН вправе обратиться работодатель, соответствующий следующим требованиям:

6.4.1. Осуществление работодателем деятельности на территории города Москвы.

6.4.2. Отсутствие проведения в отношении работодателя процедур реорганизации, ликвидации, банкротства либо приостановления деятельности в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

6.4.3. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП.

6.5. Работодатель, представивший в ГКУ ЦЗН заявку на организацию обучения, указанную в пункте 6.2.2 настоящего Порядка, помимо требований, установленных пунктом 6.4 настоящего Порядка, должен соответствовать следующим требованиям:

6.5.1. Наличие у работодателя лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

6.5.2. Отсутствие проведения в отношении работодателя процедуры аннулирования либо приостановления деятельности лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

6.5.3. Наличие у работодателя материально-технической базы, необходимой для проведения обучения и расположенной на территории города Москвы.

6.5.4. Наличие у работодателя разработанной учебно-программной документации по профессиям, специальностям, компетенциям.

6.5.5. Работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.
(п. 6.5.5 введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.6. При представлении заявки на организацию обучения работодателем одновременно представляются следующие документы:

6.6.1. Справка о численности направляемых на обучение работников с основаниями для проведения обучения, заверенная работодателем или уполномоченным им лицом.

6.6.2. Копия паспорта каждого работника, направляемого на обучение, или иного документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации.
(п. 6.6.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.6.3. Документы, подтверждающие трудовые отношения с работниками, направляемыми на обучение.

6.6.4. Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) работника, направляемого на обучение.

6.6.5. Согласия работников на обработку персональных данных.

6.6.6. Согласия работников на направление на обучение.

6.6.6(1). Копии документов об образовании.
(п. 6.6.6(1) введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.6.7. Перечень необходимых образовательных программ.

6.7. ГКУ ЦЗН принимает, незамедлительно регистрирует заявки на организацию обучения с приложенными документами и в срок не позднее трех рабочих дней со дня представления заявки на организацию обучения осуществляет проверку на соответствие указанной заявки установленной форме, а также проверку приложенных документов на предмет их комплектности.
(п. 6.7 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.7(1). В случае принятия заявки на организацию обучения сведения о работодателе и направляемых на обучение работниках вносятся в соответствующий программно-технический комплекс.
(п. 6.7(1) введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.7(2). В случае несоответствия заявки на организацию обучения установленной форме и (или) представления работодателем неполного комплекта документов либо наличия в представленных документах недостоверных сведений направляет работодателю уведомление о необходимости доработки заявки на организацию обучения и (или) представления необходимых документов с указанием срока повторного представления и прилагаемых к ней документов способом, подтверждающим получение указанного уведомления.
(п. 6.7(2) введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.7(3). Работодатель, получивший уведомление о необходимости доработки заявки на организацию обучения и (или) представления необходимых документов, дорабатывает заявку на организацию обучения и повторно представляет ее с приложенными документами в ГКУ ЦЗН в сроки, установленные в указанном уведомлении.
(п. 6.7(3) введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.7(4). В случае непредставления работодателем доработанной заявки на организацию обучения и (или) документов в сроки, установленные в уведомлении о необходимости доработки заявки на организацию обучения и (или) представления необходимых документов, заявка работодателя не допускается к рассмотрению на экспертном совете.
(п. 6.7(4) введен постановлением Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.8. В срок не позднее трех рабочих дней со дня представления заявки на организацию обучения ГКУ ЦЗН направляет указанную заявку с приложенными документами в созданный ГКУ ЦЗН экспертный совет.

(п. 6.8 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.9. Экспертный совет в срок не позднее 5 рабочих дней со дня поступления заявок на организацию обучения принимает решение о проведении обучения работников в возрасте 50 лет и старше либо об отказе в проведении обучения работников в возрасте 50 лет и старше.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

О принятом решении ГКУ ЦЗН уведомляет работодателя в срок не позднее окончания рабочего дня, следующего за днем принятия решения, способом, обеспечивающим получение такого уведомления.

6.10. Основаниями для отказа в проведении обучения работников в возрасте 50 лет и старше являются:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.10.1. Направление работодателем на обучение работников, не относящихся к категории граждан в возрасте 50 лет и старше, либо работников в возрасте 50 лет и старше из числа иностранных граждан либо лиц без гражданства.
(п. 6.10.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.10.2. Непредставление работодателем документов, указанных в пункте 6.6 настоящего Порядка, или представление неполного комплекта документов.

6.10.3. Представление работодателем документов, утративших силу (в случае если срок действия документа указан в самом документе либо определен законодательством, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации), и (или) документов, содержащих недостоверные и (или) противоречивые сведения.

6.10.4. Несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 6.4 настоящего Порядка.

6.11. С работодателями, в отношении которых ГКУ ЦЗН принято решение о возможности проведения обучения работников в возрасте 50 лет и старше, заключается договор о проведении обучения работников (далее - договор).

Форма договора утверждается ГКУ ЦЗН.

Корректировка численности, списков, программ обучения работников допускается по соглашению с работодателем путем заключения дополнительного соглашения к договору.
(п. 6.11 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.12. В срок де позднее трех рабочих дней со дня принятия решения экспертным советом о возможности проведения обучения работников в возрасте 50 лет и старше ГКУ ЦЗН направляет договор работодателю для его подписания.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.13. Работодатель в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения договора представляет в ГКУ ЦЗН подписанный со своей стороны договор.

6.14. В случае непредставления работодателем в установленном порядке подписанного договора или представления договора с внесенными в него изменениями ГКУ ЦЗН принимает решение об отказе в проведении обучения работников в возрасте 50 лет и старше, о чем в срок не позднее двух рабочих дней со дня принятия такого решения направляет ему уведомление способом, обеспечивающим подтверждение получения такого уведомления.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

6.15. Порядок формирования групп для обучения и обучение работников в возрасте 50 лет и старше работодателя, с которым заключен договор, осуществляются в порядке, аналогичном порядку, установленному разделом 3 настоящего Порядка.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Приложение 3
к постановлению Правительства
Москвы
от 26 апреля 2019 г. N 436-ПП

ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОБУЧАЮЩИМ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ДО 2024 ГОДА

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1. Порядок предоставления грантов организациям, обучающим граждан в возрасте 50 лет и старше в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - Порядок), определяет правила предоставления грантов организациям, обучающим граждан в возрасте 50 лет и старше в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - программа), а также работодателям, обучающим работников в возрасте 50 лет и старше в своем структурном подразделении, осуществляющем профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, в том числе развитие универсальных личностных компетенций (далее - обучение).
(п. 1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2. Гранты в соответствии с настоящим Порядком предоставляются:

2.1. Организациям, заключившим соглашение об участии в реализации программы (далее - образовательная организация) и обучающим граждан в возрасте 50 лет и старше и работников в возрасте 50 лет и старше в рамках программы по направлениям на обучение, выданным Государственным казенным учреждением города Москвы Центром занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН), работников в возрасте 50 лет и старше, для организации обучения которых в рамках программы работодателем заключен договор о проведении обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2.2. Работодателям, заключившим в рамках программы договор о проведении обучения работников в возрасте 50 лет и старше и обучающим работников в возрасте 50 лет и старше в своем структурном подразделении, осуществляющем обучение (далее - работодатели).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3. Гранты в соответствии с настоящим Порядком не предоставляются государственным организациям города Москвы, подведомственным Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, а также организациям, обучающим граждан в возрасте 50 лет и старше в рамках программы, получающим на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения

соглашения о предоставлении гранта, средства из бюджета города Москвы в соответствии с иными правовыми актами на те же цели, на которые предоставляются гранты.
(п. 3 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

4. Гранты предоставляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - Департамент) законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

5. Гранты предоставляются на основании соглашения о предоставлении гранта, предусматривающего в том числе положение об обязательной проверке Департаментом и органом государственного финансового контроля соблюдения целей предоставления гранта и порядок возврата гранта в случае нарушения целей его предоставления.

Форма соглашения о предоставлении гранта утверждается ГКУ ЦЗН и размещается на сайте ГКУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Соглашение о предоставлении гранта заключается после получения ГКУ ЦЗН от образовательной организации, работодателя копий приказов о зачислении граждан в возрасте 50 лет и старше на обучение, работников в возрасте 50 лет и старше на обучение либо внесения образовательной организацией, работодателем указанных сведений в соответствующий программно-технический комплекс.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

7. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения копий приказов о зачислении граждан в возрасте 50 лет и старше на обучение, работников в возрасте 50 лет и старше на обучение направляет образовательной организации, работодателю соглашение о предоставлении гранта для его подписания и последующего представления подписанного со своей стороны указанного соглашения в ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соглашения о предоставлении гранта.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

8. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня подписания соглашения о предоставлении гранта формирует сведения о соглашении в автоматизированной системе управления городскими финансами города Москвы.

9. ГКУ ЦЗН в срок не позднее 7 рабочих дней со дня подписания сторонами соглашения о предоставлении гранта посредством автоматизированной системы управления городскими финансами города Москвы представляет в Департамент финансов города Москвы сведения о соглашении, подписанные ГКУ ЦЗН с применением усиленной квалифицированной электронной подписи, с приложением электронного образа соглашения о предоставлении гранта.

10. Для перечисления средств гранта получатель гранта представляет в ГКУ ЦЗН отчет об объемах фактической численности граждан в возрасте 50 лет и старше и работников в возрасте 50 лет и старше, прошедших обучение, (далее - отчет) с приложением подтверждающих документов, подписанных руководителем получателя гранта, по форме и в сроки, установленные соглашением о предоставлении гранта.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

11. ГКУ ЦЗН в срок не позднее 5 рабочих дней со дня представления отчета осуществляет анализ и проверку сведений, указанных в представленных отчете и приложенных к нему документах.

12. По итогам проверки, предусмотренной пунктом 11 настоящего Порядка, ГКУ ЦЗН подписывает со своей стороны отчет либо уведомляет получателя гранта о наличии в отчете и (или) приложенных документах недостоверных и (или) неточных сведений, не позволяющих подписать

отчет, с указанием в таком уведомлении срока повторного представления отчета способом, подтверждающим получение уведомления о необходимости доработки отчета.

13. Получатель гранта, получивший уведомление о наличии в отчете и (или) приложенных документах недостоверных и (или) неточных сведений, дорабатывает отчет и повторно представляет его для утверждения в сроки, установленные в таком уведомлении.

14. В случае непредставления отчета в сроки, установленные соглашением о предоставлении гранта либо уведомлением о наличии в отчете и (или) приложенных документах недостоверных и (или) неточных сведений, средства гранта не перечисляются.

Возобновление перечисления средств гранта осуществляется в установленном порядке после представления получателем гранта оформленного в установленном порядке отчета.

15. Сумма перечисляемых получателю гранта средств гранта определяется исходя из фактической численности граждан в возрасте 50 лет и старше и работников в возрасте 50 лет и старше, прошедших обучение, и стоимости человеко-часа обучения по каждому направлению обучения, указанной в заявке организации, осуществляющей образовательную деятельность, на участие в реализации программы, но не превышающей стоимости человеко-часа обучения, установленной Департаментом.
(п. 15 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

16. ГКУ ЦЗН в срок не позднее 7 рабочих дней со дня подписания отчета перечисляет средства гранта получателю гранта, являющемуся государственным или муниципальным учреждением, на счет, предназначенный для учета субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и других доходов государственных бюджетных и автономных учреждений, иным получателям гранта - на счет, открытый в кредитной организации.

17. Грант используется в сроки, предусмотренные соглашением о предоставлении гранта.

18. ГКУ ЦЗН ведет реестр получателей грантов.

Приложение 4
к постановлению Правительства
Москвы
от 26 апреля 2019 г. N 436-ПП

ПОРЯДОК
ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ ГРАЖДАНАМ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ДО 2024 ГОДА

(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

1. Порядок выплаты стипендии гражданам в возрасте 50 лет и старше, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - Порядок), определяет правила и условия назначения, начисления и выплаты стипендии гражданам в возрасте 50 лет и старше в период обучения по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в том числе развития универсальных личностных компетенций (далее - обучение), в рамках программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше в городе Москве до 2024 года (далее - программа).
(п. 1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

2. Стипендии назначаются неработающим гражданам Российской Федерации в возрасте 50 лет и старше, имеющим место жительства в городе Москве, не получающим страховую пенсию по старости и не зарегистрированным в качестве безработных граждан в органах службы занятости населения города Москвы, самостоятельно обратившимся в соответствии с настоящим Порядком в целях прохождения обучения (далее - граждане в возрасте 50 лет и старше) на весь период обучения в рамках программы.
(п. 2 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

3. Стипендии выплачиваются за счет средств бюджета города Москвы.

4. Назначение, начисление и выплата стипендии осуществляются Государственным казенным учреждением города Москвы Центром занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН).

5. Для назначения стипендии граждане в возрасте 50 лет и старше, зачисленные на обучение в рамках программы, в срок не позднее первых пяти учебных дней, приходящихся на рабочие дни, обращаются в ГКУ ЦЗН и представляют следующие документы:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации в возрасте 50 лет и старше, содержащий сведения о месте жительства в городе Москве.
(п. 5.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

5.2. Трудовую книжку или иной документ, подтверждающий факт неосуществления трудовой или иной деятельности на день начала обучения.

5.3. Сведения о реквизитах кредитной организации и счета, открытого в кредитной организации, либо выписку из кредитной организации о реквизитах счета.

6. При приеме документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, работник ГКУ ЦЗН разъясняет гражданину в возрасте 50 лет и старше правила назначения, начисления и выплаты стипендии.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

7. Основаниями для отказа в приеме документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, являются:

7.1. Представление документов, утративших силу (данное основание применяется в случаях истечения срока действия документа, если срок действия документа указан в самом документе либо определен законодательством, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

7.2. Представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

8. В день приема документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, ГКУ ЦЗН издает приказ о назначении гражданину в возрасте 50 лет и старше стипендии, содержащий сведения о размере и сроках выплаты стипендии, и знакомит гражданина в возрасте 50 лет и старше с этим

приказом под роспись.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Формы приказов ГКУ ЦЗН о назначении, прекращении выплаты и продлении периода выплаты стипендии утверждаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

9. Начисление стипендии осуществляется исходя из размера стипендии, установленного Правительством Москвы, за фактическое количество дней обучения гражданина в возрасте 50 лет и старше в календарном исчислении. При этом дни пропуска занятий независимо от причины их пропуска не учитываются в фактическое количество дней обучения.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Если в истекшем месяце период обучения составлял неполный месяц, то фактическое количество дней обучения определяется количеством календарных дней в месяце со дня начала обучения до конца месяца либо с начала месяца до дня окончания обучения.

10. Начисление стипендии осуществляется на основании справки о посещении занятий гражданином в возрасте 50 лет и старше и его успеваемости, заверенной печатью организации, в которой гражданин в возрасте 50 лет и старше проходит обучение в рамках программы, и подписью уполномоченного лица с указанием должности и расшифровки фамилии, имени, отчества (при наличии отчества).
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

Форма справки о посещении занятий и об успеваемости утверждается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и размещается на сайте ГКУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

11. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения справки о посещении занятий и об успеваемости осуществляет начисление стипендии и осуществляет перечисление гражданину в возрасте 50 лет и старше стипендии на счет, открытый в кредитной организации.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

12. Стипендия выплачивается не реже одного раза в месяц.

13. Гражданам в возрасте 50 лет и старше, отчисленным до завершения периода обучения в рамках программы, выплата стипендии прекращается.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)

14. Гражданам в возрасте 50 лет и старше, не проходящим обучение в рамках программы, и гражданам, завершившим обучение в рамках программы и не обратившимся в соответствии с настоящим Порядком за назначением стипендии, стипендия в соответствии с настоящим Порядком не назначается и не выплачивается.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 24.12.2019 N 1823-ПП)